



Ministerium für Schule, Wissenschaft und Forschung  
des Landes Nordrhein-Westfalen

Der Staatssekretär

An den  
Präsidenten des Landtags  
Nordrhein-Westfalen  
Platz des Landtags 1

40221 Düsseldorf

Völklinger Straße 49, 40221 Düsseldorf  
Telefon (0211) 896 03  
Durchwahl (0211) 896 - 4258

Datum  
5. September 2002

Aktenzeichen (bei Antwort bitte angeben)  
234 - 4020.2003



**Haushalt 2003 – Erläuterungsbericht zum Personalhaushalt des Einzelplans 05  
– Bereich Wissenschaft und Forschung –**

**Anlagen:** - 130 - Exemplare Erläuterungsbericht

Sehr geehrter Herr Präsident,

für die Beratungen des Haushaltsentwurfs 2003

- im Ausschuss für Wissenschaft und Forschung und
- im Haushalts- und Finanzausschuss

übersende ich zur Information den als Anlage beigefügten Erläuterungsbericht zum Personalhaushalt für den Bereich Wissenschaft und Forschung.

Ich wäre dankbar, wenn Sie die beigefügten Exemplare des Berichts an die ordentlichen Mitglieder der beteiligten Ausschüsse und an den Gutachterdienst weiterleiten würden.

Mit freundlichen Grüßen

  
(Krebs)





# **Ministerium für Schule, Wissenschaft und Forschung des Landes Nordrhein-Westfalen**

## **Erläuterungen**

**zum  
Entwurf des Haushaltsplans  
für das Haushaltsjahr 2003  
Einzelplan 05  
- Bereich Wissenschaft und Forschung -**

## **Personalhaushalt**

**Vorlage  
an den Ausschuss für Wissenschaft und Forschung  
und den Haushalts- und Finanzausschuss  
des Landes Nordrhein-Westfalen**

# INHALTSVERZEICHNIS

Seite

Vorbemerkungen

I - XVIII

## Kapitel

05 071	Zentralstelle für die Vergabe von Studienplätzen	1
05 108	Fachbereich Medizin der Universität - GH Essen	2
05 111	Universität Bonn	3 - 4
05 121	Universität Münster	5 - 6
05 131	Universität Köln	7
05 141	Technische Hochschule Aachen	8 - 9
05 151	Universität Bochum	10
05 171	Universität Düsseldorf	11
05 181	Universität Bielefeld	12
05 183	Oberstufenkolleg an der Universität Bielefeld	13
05 211	Universität – GH Essen	14
05 230	Universität – GH Paderborn	15
05 240	Universität – GH Siegen	16 - 17
05 250	Universität – GH Wuppertal	18 - 19
05 530	Hochschule für Musik Detmold	20
05 560	Kunstakademie Münster	21
05 670	Fachhochschule Aachen	22
05 680	Fachhochschule Bielefeld	23
05 690	Fachhochschule Bochum	24
05 711	Fachhochschule Dortmund	25
05 721	Fachhochschule Düsseldorf	26
05 731	Fachhochschule Südwestfalen	27
05 740	Fachhochschule Köln	28
05 750	Fachhochschule Lippe und Höxter	29
05 760	Fachhochschule Münster	30
05 770	Fachhochschule Niederrhein	31
05 830	Hochschulbibliothekszentrum	32
05 840	Fachhochschule Gelsenkirchen	33
05 850	Fachhochschule Bonn-Rhein-Sieg	34

## Anhang

## Übersicht

<b>Übersichten über die Zu- und Abgänge an Stellen in allen Kapiteln des Bereichs Wissenschaft und Forschung für das Haushaltsjahr 2003</b>	<b>1 - 3</b>
<b>Gesamtübersicht über den Personalbestand des Bereichs Wissenschaft und Forschung von 1972 – 2003</b>	<b>4</b>
<b>Übersicht über die Stellenentwicklung in den Universitäten einschließlich der zentralen Bibliothekseinrichtungen von 1966 – 2003</b>	<b>5</b>
<b>Übersicht über die Stellenentwicklung bei den Fachhochschulen von 1971 – 2003</b>	<b>6</b>
<b>Übersicht über die Stellenentwicklung bei den Kunsthochschulen von 1970 – 2003</b>	<b>7</b>
<b>Übersicht über die Zahl der Professorenstellen im Bereich Wissenschaft und Forschung – 2003 –</b>	<b>8</b>
<b>Übersicht über die Zahl der Ausbildungsplätze im Bereich Wissenschaft und Forschung – 2003 –</b>	<b>9</b>

# I.

## E i n z e l p l a n 0 5

### – Bereich Wissenschaft und Forschung –

#### 1. Vorbemerkungen

- Die Stellenentwicklung stellt sich unter Berücksichtigung aller Maßnahmen des Haushaltsplanentwurfs 2003 im Saldo wie folgt dar:

Gesamtsoll 2002:	36.115 Stellen
Gesamtsoll Entwurf 2003:	<u>35.933 Stellen</u>
Saldo:	- <u>182 Stellen</u>

Der o.a. Saldo setzt sich aus folgenden Stellenbewegungen zusammen:

-	<b>165</b>	Absetzungen im Rahmen des Qualitätspakts
-	<b>13</b>	Realisierung von kw-Vermerken außerhalb des Qualitätspakts
-	<b>7</b>	zusätzliche Absetzungen für Wertigkeitsverbesserungen
+	<b>3</b>	Stellenzugänge
Saldo:	-	<u><b>182</b></u>

Der einzelne Saldo je Hochschule/Einrichtung ergibt sich aus der kapitelweisen Aufteilung des Personalsolls in den Übersichten 1 bis 3 des Anhangs.

- Der Haushaltsplanentwurf 2003 ist im Stellenbereich durch die Absetzungen im Zuge des Qualitätspakts geprägt. Er bedeutet für die Hochschulen Planungssicherheit bei Deckelung des Personalstellensolls auf der Basis des Haushalts 1999 vermindert um 2.000 Stellen, die bis zum 31.12.2009 abzusetzen sind.

## II.

Davon wurden mit den Haushalten 2000 - 2002 bereits 476 Stellen abgesetzt. Der Haushaltsentwurf 2003 sieht eine weitere Absetzungsrate von 165 Stellen vor. Damit sind von den für die 1. Rate - Absetzungen bis 31.12.2003 - vorgesehenen mindestens 800 Absetzungen 641 realisiert. Die restlichen 1.359 Absetzungen - davon 162 zur Erfüllung der 1. Rate bis 31.12.2003 - erfolgen in den Haushaltsjahren 2004 bis 2009. Die jeweils abzusetzenden Stellen sind detailliert in den jeweiligen Hochschulkapiteln in den Erläuterungen zu den Personalausgaben ausgewiesen.

Eine Übersicht über die im Rahmen des Qualitätspakts für den gesamten Zeitraum abzusetzenden Stellen ist angefügt (s. Seite III).

Darüber hinaus sind die Auswirkungen des Qualitätspakts auf die Hochschulen für den gesamten Planungszeitraum bis 31.12.2009 auch im Kapitel 05 101 dargestellt.

- Durch das Gesetz zur Neuordnung der Fachhochschulen vom 27.11.2001 (GV NRW 2001, Seite 812) wurden zum 01.01.2002 die Abteilungen Meschede und Soest der Universität - GH Paderborn mit der Märkischen Fachhochschule Iserlohn zur neu errichteten Fachhochschule Südwestfalen zusammengeführt.

Die Abteilung Höxter der Universität - GH Paderborn wurde gleichzeitig mit der Fachhochschule Lippe zusammengeführt, die die Bezeichnung "Fachhochschule Lippe und Höxter" führt.

In diesem Zusammenhang wurden im Haushaltsvollzug 2002 auch die Planstellen und Stellen der drei Fachhochschulstandorte von der Universität - GH Paderborn in die Hochschulkapitel der Fachhochschulen Südwestfalen und Lippe/Höxter gemäß § 50 LHO wie folgt umgesetzt:

**in das Kapitel 05 731 (Fachhochschule Südwestfalen) die Standorte Soest und Meschede:**

mit insgesamt 154 Planstellen/Stellen (davon 79 Professoren-, 4 sonstige Planstellen, 60 Angestellten- und 11 Arbeiterstellen)

**in das Kapitel 05 750 (Fachhochschule Lippe und Höxter) der Standort Höxter:**

mit insgesamt 56 Planstellen/Stellen (davon 27 Professoren-, 22 Angestellten- und 7 Arbeiterstellen).

Das Stellensoll 2002 berücksichtigt diese Umsetzungen.

### III.

## Stellenabsetzungen im Rahmen des Qualitätspakts

Hochschule	Stellenabsetzung im Haushaltsplan des Jahres										
	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Universität Bonn	14	15	14	12	8	15	16	16	16	16	16
Universität Münster	17	22	4	14	16	19	18	16	16	17	24
Universität Köln	11	18	3	16	11	8	11	11	9	12	36
TH Aachen	18	12	5	12	23	14	17	17	17	19	21
Universität Bochum	7	18	6	5	42	17	15	15	16	19	34
Universität Dortmund	14	14	18	15	5	15	16	17	18	17	17
Universität Düsseldorf	12	9	3	10	0	7	4	10	8	13	9
Universität Bielefeld	12	5	5	6	3	8	8	8	7	7	9
Universität - GH Essen	15	11	8	8	9	20	8	10	14	4	21
Universität - GH Duisburg	12	13	7	8	7	11	10	10	10	11	17
Universität - GH Paderborn	17	11	0	8	7	10	6	11	6	8	13
Universität - GH Siegen	17	14	2	3	0	7	8	9	9	8	9
Universität - GH Wuppertal	17	10	1	5	4	10	10	8	10	10	8
Fernuniversität Hagen	2	2	1	12	3	3	7	2	0	7	11
Deutsche Sporthochschule Köln	1	2	0	3	1	1	1	1	2	2	3
<b>Summe Universitäten</b>	<b>186</b>	<b>176</b>	<b>77</b>	<b>137</b>	<b>139</b>	<b>165</b>	<b>155</b>	<b>161</b>	<b>158</b>	<b>170</b>	<b>248</b>

FH Aachen	0	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2
FH Bielefeld	0	3	0	3	2	1	1	1	2	2	4
FH Bochum	0	4	1	1	0	1	2	1	2	1	2
FH Dortmund	1	0	2	2	5	2	3	1	1	2	2
FH Düsseldorf	3	0	0	4	3	2	2	2	2	2	3
FH Südwestfalen	0	0	0	4	1	1	1	3	1	1	7
FH Köln	1	6	2	3	4	4	3	4	3	5	5
FH Lippe u. Höxter	0	3	1	2	2	2	1	5	3	1	4
FH Münster	1	2	2	0	2	0	3	2	2	1	3
FH Niederrhein	0	1	0	7	2	1	1	3	3	3	3
FH Gelsenkirchen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FH Bonn Rhein - Sieg	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Fachhochschulen - allgemein -											4
<b>Summe Fachhochschulen</b>	<b>6</b>	<b>21</b>	<b>10</b>	<b>28</b>	<b>23</b>	<b>17</b>	<b>19</b>	<b>24</b>	<b>21</b>	<b>20</b>	<b>39</b>

<b>gesamt - Universitäten und Fachhochschulen</b>	<b>192</b>	<b>197</b>	<b>87</b>	<b>165</b>	<b>162</b>	<b>182</b>	<b>174</b>	<b>185</b>	<b>179</b>	<b>190</b>	<b>287</b>
---	------------	------------	-----------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------	------------

**insgesamt: 2000 Stellenabsetzungen**



## IV.

2. **Generelle Veränderungen in den Stellenplänen der Kapitel des Bereichs Wissenschaft und Forschung, die nicht mehr im Einzelnen begründet werden:**
  - 2.1 **Umwandlungen in Auswirkung von ku-Vermerken**
  - 2.2 **Umwandlungen von Angestellten- in Beamtenstellen**
    - 2.2.1 Wissenschaftlicher Dienst
    - 2.2.2 Nichtwissenschaftlicher Dienst
  - 2.3 **Umwandlungen von Beamten- in Angestelltenstellen**
  - 2.4 **Stellenumwandlungen aus z.A.-Stellen**
  - 2.5 **Schlüsselungen**
    - 2.5.1 Nachschlüsselungen
    - 2.5.2 Rückschlüsselungen
  - 2.6 **Leerstellen**
    - 2.6.1 Leerstellen gem. Erziehungsurlaubsgesetz, § 85 a/§ 78 b, e LBG
    - 2.6.2 Sonstige Leerstellen
  - 2.7 **Höher-/Herabgruppierungen**
  - 2.8 **Stellenabsetzungen**
    - 2.8.1 Absetzungen in Auswirkung von kw-Vermerken
      - a) Qualitätspakt
      - b) Sonstige
    - 2.8.2 Sonstige Absetzungen
  - 2.9 **Änderungen der Ersatzstellen und neue Ersatzstellen gemäß § 42 LPVG**
  - 2.10 **Verlagerungen zwischen Kapiteln**
3. **Die Erläuterungen zu den einzelnen Kapiteln sind wie folgt gegliedert:**
  - A. Neue Stellen
  - B. Zugang gegen Abgang
  - C. Stellenumwandlungen
  - D. Stellenhebungen

## V.

### 2.1 - Umwandlung in Auswirkung von ku – Vermerken

Kapitel	Zahl	Bes.-Gr./ Verg.-Gr./ Lohngr.	Amts-/Dienstbezeichnung	aus	Bes.-Gr./ Verg.-Gr./ Lohngr.	Amts-/Dienstbezeichnung
05 105	1	A 13	Akad. Rat	"	A 14	Akad. Oberrat
05 111	1	C 2	Oberassistent	"	C 2	Universitätsprofessor
	1	A 14	Oberstudienrat i.H.	"	A 15	Studiendirektor i.H.
	1	A 12	Regierungsvermessungs- amtsrat	"	A 13 g.D.	Regierungsvermessungs- oberamtsrat
05 121	2	C 2	Hochschuldozent	"	C 2	Universitätsprofessor
05 131	3	Ila h.D.	Lektor - a. Z. -	"	Ib/Ila	Wiss. Ang. - Dauer -
05 151	2	C 3	Universitätsprofessor	"	C 4	Universitätsprofessor
	1	C 2	Oberassistent	"	C 2	Universitätsprofessor
	1	Ila h.D.	Lektor a. Z.	"	Ib/Ila	Wiss. Ang. - Dauer -
05 160	1	C 2	Oberassistent	"	C 2	Universitätsprofessor
05 181	1	Ib/Ila	Wiss. Ang. - a.Z. -	"	C 4	Universitätsprofessor (Fiebiger-Professur)
05 183	1	A 14	Akad. Oberrat	"	A 15	Akad. Direktor
05 220	2	C 3	Universitätsprofessor	"	C 4	Universitätsprofessor
05 230	1	Ib/Ila	Wiss. Ang. - a.Z.-	"	A 14	Oberstudienrat i.H.
05 260	1	C 3	Universitätsprofessor	"	C 4	Universitätsprofessor
05 840	1	Ila/III	Angestellter	"	Ib/Ila	Wiss. Ang. - a.Z. -
<b>Gesamt:</b>	<b>21</b>					

## VI.

### 2.2.1 - Umwandlung von Angestellten- in Beamtenstellen

#### - Wissenschaftlicher Dienst -

Kapitel	Akad. Räte A 13 aus Ib/II a	Akad. Räte A 13 aus Ib/II a	Studienräte i. H. A 13 aus Ib/IIa - IIa/IIb	Oberassistenten/ Oberingenieure/ Hochschuldoz. C 2 aus Ib - Ib/IIa	Wiss. Assistenten C 1 aus Ib/IIa
	Dauerangestellte	Zeitangestellte	Dauerangestellte	Zeitangestellte	Zeitangestellte

– keine Änderungen –

## VII.

### 2.2.2 - Umwandlung von Angestellten- in Beamtenstellen

#### - Nichtwissenschaftlicher Dienst -

Kapitel	Höherer Dienst		Gehobener Dienst		Mittlerer Dienst	
	Verwaltung	Bibliotheks- dienst	Verwaltung	Bibliotheks- dienst	Verwaltung	Bibliotheks- dienst
05 750	-	-	1	-	-	-
gesamt:	-	-	1	-	-	-

Die Umwandlung von Angestellten- in Beamtenstellen dient der Unterbringung geprüfter Anwärter.  
Sie erfolgt kostenneutral durch Absetzung gleichwertiger Angestelltenstellen.

## VIII.

### 2.3 - Umwandlung von Beamten- in Angestellten- und Arbeiterstellen

Kapitel	Höherer Dienst			Gehobener / Mittlerer / Einfacher Dienst		
	Bibliothek	Wissenschaftlicher Dienst	Verwaltung	Verwaltung	Technischer Dienst	Wissenschaftlicher Dienst
05 171					1 (A 11)	
05 240				2 (A 7) 2 (A 6)		1 (A 11)
05 250						1 (A 11)
05 580		1 (C 1)				
05 690						
05 731				2 (A 9 g.D.)		1 (A 11)
05 760				1 (A 9 m.D.)		
<b>gesamt:</b>		<b>1</b>		<b>5</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

Die Umwandlungen erfolgen aufgrund der tatsächlichen Besetzung bzw. Notwendigkeit.

## IX.

### 2.4 - Stellenumwandlung aus „z.A. – Stellen“

Kapitel	Höherer Dienst		Gehobener Dienst		Mittlerer Dienst	
	Verwaltung	ADV - Dienst	Verwaltung	Bibliotheks- dienst	Verwaltung	Bibliotheks- dienst

- keine Änderungen -

X.

2.5.1 - Nachschlüsselungen aus dem Stellenbestand 1999

Kapitel	Höherer Dienst			Gehobener Dienst			Mittlerer Dienst					
	Zahl	bisherige Bes.Gr.	neue Bes.Gr.	Amtsbez.	Zahl	bisherige Bes.Gr.	neue Bes.Gr.	Amtsbez.	Zahl	bisherige Bes.Gr.	neue Bes.Gr.	Amtsbez.
05 220	1	A 14	A 15	Akad. Direktor								
	1	A 13 h.D.	A 14	Akad. Oberrat								
					1	A 11	A 12	Bibl.-Amtsrat				
					1	A 10	A 11	Bibl.Amtmann				
05 250					1	A 11	A 12	Reg.-Amtsrat				
					1	A 10	A 11	Reg.- Amtmann				
					1	A 9 g.D.	A 10	Reg.- Oberinsp.				
05 670	1	A 14	A 15	Reg.-Direktor								
05 721					1	A 12	A 13 g.D.	Reg.-Ober- amtsrat				
05 770	1	A 14	A 15	Reg.-Direktor								
05 850	1	A 14	A 15	Bibl.-Direktor								
gesamt:												

Nachschlüsselungen erfolgen entsprechend der Regelung über die Phasenverschiebung aufgrund des Stellenbestandes 1999 - mit dreijähriger Verzögerung.

# XI.

## 2.5.2 - Rückschlüsselungen

Kapitel	Höherer Dienst				Gehobener Dienst				Mittlerer Dienst			
	Zahl	bish. Bes.Gr.	neue Bes.Gr.	Amtsbez.	Zahl	bish. Bes.Gr.	neue Bes.Gr.	Amtsbez.	Zahl	bish. Bes.Gr.	neue Bes.Gr.	Amtsbez.

- Keine Änderungen -



## XII.

### 2.6.1 - Veränderungen bei Leerstellen

gemäß Erziehungsurlaubsgesetz, § 85 a LBG und § 78 b, e LBG

Kapitel	Zahl Zugang	Zahl Abgang	Bes.-Gruppe Verg.-Gruppe	Amtsbezeichnung
05 071	1		A 7	Regierungsobersekretär
		1	Vlb	Angest.
		1	VII/VIII	Angest.
05 141		1	Vc	Angest.
		3	Vlb	Angest.
05 151	1		III/IVa	Angest.
05 181	1		A 10	Regierungsoberinspektor
05 220		2	A 10	Bibliotheksoberinspektor
		1	A 7	Regierungsobersekretär
05 711	2		A 10	Regierungsoberinspektor
		1	A 9 g. D.	Bibliotheksinspektor
05 721	1		A 10	Regierungsoberinspektor
	1		Vlb	Angest.
05 740	1		A 11	Regierungsamtman
gesamt:	8	10	Saldo: - 2	

Im Haushaltsplanentwurf 2003 wurden die in vorstehender Übersicht ausgewiesenen Leerstellen für Beurlaubungsfälle gemäß Erziehungsurlaubsgesetz, §§ 85 a bzw. 78 b LBG, ausgebracht. Dabei handelt es sich nur um einen Teil der tatsächlich vorgenommenen Beurlaubungen. Mit den beantragten Leerstellen sind deshalb auch nur die dringendsten Wiederbesetzungen realisierbar.

### XIII.

#### 2.6.2 - sonstige Veränderung bei Leerstellen

Kapitel	Zahl Zugang	Zahl Abgang	Bes.-Gruppe Verg.-Gruppe	Amtsbezeichnung	Verwendungszweck
05 071		2	A 10	Regierungsoberinspektor	Umwandlung in Planstellen
		1	A 9 g.D.	Regierungsinspektor	Umwandlung in Planstelle
05 073		1	A 11	Bibliotheksamtmann	Verlagerung nach 05 111
05 111	1		A 11	Bibliotheksamtmann	Verlagerung aus 05 073
		1	C 4	Universitätsprofessor	Beendigung der Beurlaubung
05 131		1	A 14	Oberregierungsrat	Beendigung der Beurlaubung
05 141	1		C 3	Universitätsprofessor	Beurlaubung zur DLR
		1	A 14	Akad. Oberrat	Beendigung der Beurlaubung
05 151	2		C 4	Universitätsprofessor	Beurlaubung zur GFA (1) und Fraunhofer Inst. (1)
05 160	1		A 15	Akad. Direktor	Beurlaubung z. Gesellschaft für technische Zusammenarbeit
05 171	1		C 4	Universitätsprofessor	Beurlaubung zum FZ Jülich
05 181	1		C 4	Universitätsprofessor	Beurlaubung zum Bundesverfassungsgericht
05 250	1		C 4	Universitätsprofessor	Beurlaubung zum FZ Jülich
	1		C 3	Universitätsprofessor	Beurlaubung zur DLR
05 711	1		C 3	Professor	Beendigung der Beurlaubung
		1	C 3	Professor	Beurlaubung zur ITC Dortmund GmbH
05 760		1	C 2	Professor	Beendigung der Beurlaubung
05 850	1		C 3	Professor	Beurlaubung zur DLR
gesamt:	11	9	Saldo: + 2		

# XIV.

## 2.7 - Höher- / Herabgruppierungen

Kapitel	H ö h e r - gruppierungen	H e r a b - gruppierungen	von den Höhergruppierungen entfallen auf		
			tarifvertragl. Anspruch	Bewährungs- aufstieg	Arbeitsgerichts- entscheidung
05 071	1	2	1		
05 072	3		3		
05 100	1		1		
05 111	3	11	3		
05 121	4		4		
05 131	7	8	7		
05 141	4	4	4		
05 160	4	5	4		
05 171	2	2	2		
05 230	1	2	1		
05 240	13		13		
05 270	8	1	7	1	
05 690	2	1	2		
05 711	1	2	1		
05 721	6		6		
05 731	3	5	3		
05 740	4	6	4		
05 750	2	3	2		
gesamt:	69	59	68	1	

XV.

2.8.1 - Stellenabsetzungen in Auswirkung von kw-Vermerken

**a) im Rahmen des Qualitätspakts**

Kapitel	Zahl	Bes.-Gruppe Verg.-Gruppe Lohngruppe	Amtsbezeichnung Funktion	Fach / Bereich
05 111	1	C 3	Universitätsprofessor	Physikalische Chemie
	1	C 3	Universitätsprofessor	Mineralogie
	1	C 3	Universitätsprofessor	Tiererhaltungsgenetik
	3	VIb/VII	Angest.	
	4	VII	Angest.	
	2	VII/VIII	Angest.	
05121	1	A 14	Oberstudienrat i.H.	Philosophische Fakultät
	1	A 14	Akad. Oberrat	Math. Naturwiss. Fakultät
	1	A 13 h.D.	Studienrat i. H.	Philosophische Fakultät
	1	A 13 h.D.	Akad. Rat	Philosophische Fakultät
	4	VIb/VII	Angest.	
	6	VII/VIII	Angest.	
05 131	1	C 3	Universitätsprofessor	Geschichte und ihre Didaktik
	1	A 14	Oberstudienrat i.H.	Erziehungswiss. Fakultät
	1	IVb/Vb	Angest.	
	11	VIb/VII	Angest.	
	2	VII/VIII	Angest.	
05 141	1	A 14	Bundesbahnoberrat (bea. HK)	
	1	A 13 h.D.	Bundesbahnrat (bea. HK)	
	1	Ib/IIa	Wiss. Ang. - a.Z. -	
	3	VIb/VII	Angest.	
	2	6a-5	Lohnempfänger	
	2	5a-4	Lohnempfänger	
	1	4a-2a	Lohnempfänger	
1	1a/1	Lohnempfänger		
05 151	1	C 4	Universitätsprofessor	Mathematik
	1	A 14	Oberstudienrat i.H.	Biologie
	2	Ib/IIa	Wiss. Ang. - a.Z. -	Mathematik
	1	VIb/VII	Angest.	

## 2.8.1 - Stellenabsetzungen in Auswirkung von kw-Vermerken

### a) im Rahmen des Qualitätspakts

Kapitel	Zahl	Bes.-Gruppe Verg.-Gruppe Lohngruppe	Amtsbezeichnung Funktion	Fach / Bereich
05 160	1	C 2	Universitätsprofessor	Chemie
	1	A 14	Oberstudienrat i.H.	Kulturwissenschaften
	1	A 13 h.D.	Studienrat i.H.	Raumplanung
	1	Ib	Wiss. Ang. - Dauer -	Chemietechnik
	1	III/IVa	Angest.	
	1	IVa/Va	Angest.	
	1	IVb/Vb	Angest.	
	1	VIb	Angest.	
	4	VIb/VII	Angest.	
	1	VII/V:II	Angest.	
	1	8a/8	Lohnempfänger	
	1	4a/4	Lohnempfänger	
	05 171	1	A 14	Oberstudienrat i.H.
1		Ib/IIa	Wiss. Ang. - a.Z. -	Sportwissenschaften
1		IVb/Vb	Angest.	
2		VIb/VII	Angest.	
5		VII/VIII	Angest.	
05 181	1	A 13 h.D.	Akad. Rat	Mathematik
	3	VIb/VII	Angest.	
	1	VII/VIII	Angest.	
	1	7a-6	Lohnempfänger	
05 211	1	C 4	Universitätsprofessor	Maschinenwesen
	4	C 3	Universitätsprofessor	Maschinenwesen (1) Bauwesen (1), Math. u. Informatik (1), Gestaltung (1)
	1	C 3	Professor (FH)	Vermessungswesen
	1	VII/VIII	Angest.	
	1	3a-2a	Lohnempfänger	
05 220	3	C 3	Universitätsprofessor	Wirtschaftswissenschaften (1), Ingenieurwissenschaften (2)
	2	C 2	Professor (FH)	Ingenieurwissenschaften (2)
	1	Ib/IIa	Wiss. Ang. - a.Z. -	Geisteswissenschaften
	2	VIb/VII	Angest.	

## 2.8.1 - Stellenabsetzungen in Auswirkung von kw-Vermerken

### a) im Rahmen des Qualitätspakts

Kapitel	Zahl	Bes.-Gruppe Verg.-Gruppe Lohngruppe	Amtsbezeichnung Funktion	Fach / Bereich
05 230	3	C 3	Universitätsprofessor	Pädagogik (1), Biologie (1), Elektrotechnik (1)
	2	Ib/IIa	Wiss. Ang. - a.Z. -	Philosophie (1), Elektrotechnik (1)
	1	VIb/VII	Angest.	
	1	VII/VIII	Angest.	
	1	7a-6	Lohnempfänger	
05 240	1	C 2	Professor (FH)	Architektur/Städtebau
	2	VII/VIII	Angest.	
05 250	2	VIb/VII	Angest.	
	3	VII/VIII	Angest.	
05 260	2	Vb/Vc	Angest.	
	2	VIb/VII	Angest.	
	5	VII/VIII	Angest.	
	1	5a-4	Lohnempfänger	
	1	4a/4	Lohnempfänger	
	1	3a/3	Lohnempfänger	
05 270	1	VII/VIII	Angest.	
	2	IXa/IXb	Angest.	
05 670	1	C 3	Professor	Chemieingenieurwesen
	1	C 2	Professor	Elektrotechnik u. Automation
05 680	1	C 3	Professor	Pflegepädagogik
	1	A 12	Fachlehrer	Gestaltung
	1	4a-3	Lohnempfänger	
05 690	1	5a-4	Lohnempfänger	
05 711	1	C 2	Professor	Maschinenbau
	1	1a/1	Lohnempfänger	

## 2.8.1 - Stellenabsetzungen in Auswirkung von kw-Vermerken

### a) im Rahmen des Qualitätspakts

Kapitel	Zahl	Bes.-Gruppe Verg.-Gruppe Lohngruppe	Amtsbezeichnung Funktion	Fach / Bereich
05 721	1	C 3	Professor	Psychologie
	2	C 2	Professor	Psychologie (1), Design (1)
	1	A 11	Fachlehrer	Sozialpädagogik
05 731	1	C 2	Professor	Maschinenbau/Automatisierung
	1	VII/VIII	Angest.	
	2	IXa/IXb	Angest.	
05 740	1	C 3	Professor	Elektrotechnik
	2	C 2	Professor	Elektrotechnik (1), Landmaschinentechnik (1)
05 750	1	Vb/Vc	Angest.	
	1	4a-3	Lohnempfänger	
05 770	3	C 3	Professor	Maschinenbau u. Verfahrenstechnik
	3	C 2	Professor	Elektrotechnik/Informatik (2), Textil- u. Bekleidungstechnik (1)
	1	2a/2	Lohnempfänger	
gesamt:	165			

XVI.

2.8.1 - Stellenabsetzungen in Auswirkung von kw-Vermerken

**b) sonstige kw - Realisierungen**

Kapitel	Zahl	Bes.-Gruppe Verg.-Gruppe Lohngruppe	Amtsbezeichnung Funktion	Absetzungsgrund
05 071	2	A 7	Regierungsobersekretär	kw - Vermerk
	3	A 6	Regierungssekretär	"
	2	Ia	Angestellter	"
	1	4a/4	Lohnempfänger	"
05 073	1	A 11	Bibliotheksamtmann	"
	1	Vc	Angestellter	"
05 183	2	A 13 h.D.	Akad. Rat	"
05 540	1	IVb/Vb	Angestellter	"
gesamt:	13			



## XVII.

### 2.8.2 - Sonstige Stellenabsetzungen

Kapitel	Zahl	Bes.-Gruppe Verg.-Gruppe Lohngruppe	Amtsbezeichnung / Funktion	Absetzungsgrund
05 072	1	VII/VIII	Angestellter	für höherwertige Stellen
05 121	2	1a/1	Lohnempfänger	für höherwertige Stellen
05 151	1	5a-4	Lohnempfänger	für höherwertige Stellen
	1	3a/3	Lohnempfänger	für höherwertige Stellen
05 171	1	Vib/VII	Angestellter	für höherwertige Stellen
05 830	1	4a/4	Lohnempfänger	für höherwertige Stellen
gesamt:	7			

## XVIII.

### 2.9 - Änderungen der Ersatzstellen und neue Ersatzstellen für freigestellte Personalratsmitglieder gemäß § 42 LPVG

Kapitel	bisheriger Stellenwert			zukünftiger Stellenwert		
	Besoldungs- gruppe	Vergütungs- gruppe	Lohn- gruppe	Besoldungs- gruppe	Vergütungs- gruppe	Lohn- gruppe

**- keine Änderungen**

Die Gesamtzahl der Ersatzstellen für freigestellte Personalratsmitglieder ist unverändert.

# XIX.

## 2.10 - Verlagerung zwischen Kapiteln

von Kapitel	nach Kapitel	Zahl	Bes.-Gruppe Verg.-Gruppe Lohngruppe	Amts-/Dienstbezeichnung
05 010	05 171	1	IIa/III	Angestellter (LPVG)
05 100	05 103	2	C 3	Universitätsprofessor (Stiftungsprofessur) ohne Besoldungsaufwand
05 100	05 104	1	C 3	Universitätsprofessor (Stiftungsprofessur) ohne Besoldungsaufwand
05 100	05 105	1	C 3	Universitätsprofessor (Stiftungsprofessur) ohne Besoldungsaufwand
05 100	05 107	1	C 3	Universitätsprofessor (Stiftungsprofessur) ohne Besoldungsaufwand
05 100	05 108	1	C 3	Universitätsprofessor (Stiftungsprofessur) ohne Besoldungsaufwand
05 100	05 211	1	C 4	Universitätsprofessor (Stiftungsprofessur) ohne Besoldungsaufwand
05 100	05 721	1	C 3	Universitätsprofessor (Stiftungsprofessur) ohne Besoldungsaufwand
05 100	05 850	2	C 3	Universitätsprofessor (Stiftungsprofessur) ohne Besoldungsaufwand
05 106	05 105	1	A 14	Akad. Oberrat
05 111	05 270	1	C 4	Universitätsprofessor (Alterssport)
05 111	05 270	1	A 14	Oberstudienrat (Alterssport)
05 111	05 270	1	IIa/IIb	Dipl.-Sportlehrer (Alterssport)
05 111	05 270	1	VIb/VII	Angestellter (Alterssport)
05 220	05 141	1	C 4	Universitätsprofessor (Maschinenbau)
05 260	05 171	2	C 4	Universitätsprofessor (Jura)
05 260	05 171	1	C 2	Hochschuldozent (Jura)
05 260	05 171	1	C 2	Oberingenieur (Jura)
05 580	05 770	1	A 9 m.D.	Regierungsamtsinspektor (LPVG)
05 711	05 100	1	C 3	Universitätsprofessor (Stiftungsprofessur) ohne Besoldungsaufwand
05 731	05 100	1	C 2	Universitätsprofessor (Stiftungsprofessur) ohne Besoldungsaufwand
05 740	05 100	1	C 3	Universitätsprofessor (Stiftungsprofessur) ohne Besoldungsaufwand
05 840	05 100	1	C 3	Universitätsprofessor (Stiftungsprofessur) ohne Besoldungsaufwand

**Kapitel 05 071**

**- Zentralstelle für die Vergabe von Studienplätzen -**

**A. Neue Stellen**

**Zugang:** 2 Planstellen Bes.Gr. A 10 - Regierungsoberinspektor -  
1 Planstelle Bes.Gr. A 9 - Regierungsinspektor -

Im Zusammenhang mit dem Stellenabbau der ZVS wurde vereinbart, dass bei Beurlaubungsfällen die Planstellen/Stellen abgesetzt und dafür Leerstellen eingerichtet werden.

Im Gegenzug werden bei jeder Beendigung einer Beurlaubung und nicht vorhandenen Planstellen/Stellen - wie in den vorliegenden Fällen - die Leerstellen in solche umgewandelt.

**Abgang:** 2 Leerstellen Bes.Gr. A 10 - Regierungsoberinspektor -  
1 Leerstelle Bes.Gr. A 9 - Regierungsinspektor -

## **Kapitel 05 108**

**- Fachbereich Medizin der Universität - GH Essen -**

### **B. Zugang gegen Abgang**

**Zugang:** 1 Stelle Bes.Gr. C 4 - Universitätsprofessor -

Im Rahmen eines Strukturkonzeptes und basierend auf den Zielvereinbarungen der Medizinischen Fakultät soll der Forschungsschwerpunkt "Onkologie" weiter ausgebaut werden. Die Einrichtung einer C 4 - Professor "Pädiatrische Hämatologie und Onkologie" dient der Stärkung dieses für Lehre und Krankenversorgung immens wichtigen Schwerpunktes. Die organisatorische Zuordnung erfolgt zum Zentrum für Kinderheilkunde und ist dort für die Leitung der Abteilung für Pädiatrische Hämatologie, Onkologie und Endokrinologie vorgesehen.

**Abgang:** 1 Stelle Bes.Gr. C 3 - Universitätsprofessor -

**Kapitel 05 111**

- **Universität Bonn** -

**B. Zugang gegen Abgang**

- Zugang:**
- a) 2 Planstellen Bes.Gr. C 1 - Wiss. Assistent -
  - b) 1 Stelle Verg.Gr. IIa/III - Ingenieur -
  - c) 1 Stelle Verg.Gr. III/IVa - Technischer Angestellter -

**Zu a):**

In den letzten Jahren erfolgte durch lineare kw-Stellungen ein überproportionaler Abbau bei den zur Grundausstattung der Professuren gehörenden C 1 – Stellen. Strukturüberlegungen und Schwerpunktsetzungen bedingen die Schaffung obiger C 1 – Stellen zu Lasten zweier C 3 - Stellen – Universitätsprofessor.

**Zu b):**

Die Fachgruppe Physik benötigt für den Bereich der Astronomischen Institute einen Diplom-Ingenieur für Elektrotechnik. Der künftige Stelleninhaber soll im Rahmen von wissenschaftlichen Entwicklungsprojekten tätig sein und sie technisch begleiten. Schwerpunktmäßig arbeiten die Projekte an der Entwicklung von Beobachtungsinstrumenten für optisch astronomische Teleskope. Entwicklung, Bau und Betrieb von wissenschaftlichen CCD-Kamerasystemen bilden dabei eine zentrale Rolle. Die Astronomischen Institute haben sich in den vergangenen 10 Jahren einen internationalen Ruf erworben. Dieser Standard kann in Zukunft nur mit hochqualifizierten technischen Beschäftigten gehalten werden.

**Zu c):**

Die o.a. Stelle wird für das Institut für Landwirtschaftliche Betriebslehre geschaffen. Dort haben sich Änderungen des Aufgaben- und Anforderungsprofils des Lehrstuhls ergeben. Die vom Lehrstuhl übernommenen neuen und zusätzlichen Aufgaben erfordern im nichtwissenschaftlichen Bereich einen Mitarbeiter mit einer ingenieurmäßigen Qualifikation.

**Abgang:**      Es werden abgesetzt:  
2 Planstellen Bes.Gr. C 3 - Universitätsprofessor -  
1 Stelle Verg.Gr. Vb m.D.  
1 Stelle Verg.Gr. VIb

## Kapitel 05 121

- Universität Münster –

### **B. Zugang gegen Abgang**

- Zugang:**
- a) 1 Stelle Verg.Gr. III/IVa - Kosten- und Leistungsrechner -
  - b) 1 Stelle Verg.Gr. III/IVa - Systemadministrator -
  - c) 1 Stelle Verg.Gr. IVb/Vb – DV-Techniker -
  - d) 1 Stelle Verg.Gr. IVb/Vc – Fremdsprachensekretärin -
  - e) 1 Stelle Verg.Gr. Vb m.D. - Brandschutz -
  - f) 1 Stelle Verg.Gr. Vc - Prüfungsamt -
  - g) 1 Stelle Verg.Gr. VIb/VII - Hausmeister -

#### **Zu a):**

Mit der Einführung der Kosten- und Leistungsrechnung sind auf die Universität Münster neue Aufgaben zugekommen, die die Einrichtung einer Stelle für einen Controller erforderlich machen. Aufgrund des Aufgabenzuschnitts soll ein/e Diplombetriebswirt/in (FH) diese Funktion übernehmen, was eine Ausweisung der Stelle nach BAT III/IVa erfordert.

#### **Zu b):**

Im Rahmen der Neuorganisation der Datenverarbeitung wurden aus dem Zentrum für Informationsverarbeitung (ehem. Rechenzentrum) 10 dezentrale sog. IV-Versorgungseinheiten (IVV) gebildet, die für die Versorgung der Fachbereiche und zentralen Betriebseinheiten einschließlich der Universitätsverwaltung mit elektronischer Informationsverarbeitung zuständig sind. Der Universität fehlen zur personellen Ausstattung dieser Einheiten Stellen mit entsprechender Wertigkeit. Der insbesondere im Bereich der IVV Mathematik bestehende Fehlbedarf an Ingenieuren der Fachrichtung Informatik soll durch die Schaffung der vorgenannten Stellen abgebaut werden.

#### **Zu c):**

Die Anforderungen an die technische Unterstützung für die DV-Arbeitsplätze der Verwaltung, zu der neben der Installation von Rechnern und der Implementierung von Software, die



Reparatur kleinerer Hardwarefehler, die Netzanbindung und der Upgrade von Softwareversionen gehört, sind in den letzten Jahren qualitativ und quantitativ in erheblichem Umfang gestiegen. Zur Erledigung dieser Arbeiten soll die Stelle eines DV-Technikers mit der vorgenannten Wertigkeit geschaffen werden.

**Zu d):**

Die Stelle wird benötigt, um tarifrechtliche Ansprüche die sich aus der Notwendigkeit, eine weitere Fremdsprachensekretärin (dreisprachig) in der Philosophischen Fakultät zu beschäftigen, erfüllen zu können.

**Zu e):**

Erfahrungen aus Bränden in der Vergangenheit haben gezeigt, dass aufgrund der besonderen Gebäudestruktur - zum Teil Altbauten - und deren Lage - verteilt auf das gesamte Stadtgebiet - sowie der unterschiedlichen Gefahrenpotenziale die Aufgaben im Zusammenhang mit dem Brandschutz durch einen hauptberuflichen Bediensteten wahrgenommen werden müssen. Die Universität benötigt hierfür eine Fachkraft mit brandschutzspezifischer Ausbildung, die ausschließlich diese Aufgaben an der Hochschule übernehmen soll.

**Zu f):**

Durch die Einführung neuer Studiengänge in der Mathematisch-Naturwissenschaftlichen Fakultät, z.B. Diplom-Informatik, Diplom-Wirtschaftschemie, Diplom-Biotechnologie sowie BS/MS Geowissenschaften, ist der Personalaufwand in den dortigen Prüfungsämtern stark gestiegen. Eine weitere Stelle soll den entstandenen Personalengpass schließen.

**Zu g):**

In dem im Jahre 1995 erworbenen Leonardo-Campus (vormals "Von-Einem-Kaserne") sind neben etlichen Universitätseinrichtungen nunmehr auch die Kunstakademie in einem Neubau und in zwei ehemaligen Kasernenbauten Teile der Fachhochschule Münster untergebracht. Die Hausverwaltung der gesamten Liegenschaft obliegt absprachegemäß der Universität. Hierfür wird ein weiterer Hausmeister benötigt.

**Abgang:**

- 1 Stelle Verg.Gr. III/IVa
- 4 Stellen Verg.Gr. VIb/VII
- 1 Stelle Verg.Gr. VII/VIII
- 1 Stelle Lohngr. 8a / 8
- 2 Stellen Lohngr. 1a/1

## **Kapitel 05 131**

- **Universität Köln** -

### **B. Zugang gegen Abgang**

- Zugang:**
- a) 1 Stelle Verg.Gr. Ib/IIa - Wiss.- Ang. - Dauer -
  - b) 1 Stelle Verg.Gr. VIb - Bibliothek -

**Zu a):**

Die Stelle soll zur Stärkung des Instituts für Deutsche Sprache und Literatur - das größte Institut innerhalb der Philosophischen Fakultät - u.a. geschaffen werden, um den ständig steigenden Informations- und Beratungsaufgaben gerecht zu werden. Der künftige Stelleninhaber soll ferner den Dekan der Philosophischen Fakultät und den Vorsitzenden der Kommission für Lehre, Studium und Studienreform unterstützen sowie die Koordinierung des Medienstudiengangs übernehmen.

**Zu b):**

Die Universitäts- und Stadtbibliothek bewahrt u.a. ca. 200.000 Bände auf, die vor 1900 gedruckt wurden. Hierzu zählen ca. 2.300 Wiegen- und Frühdrucke aus der Zeit vor 1500 und ca. 1.000 eigenhändig geschriebene Schriftstücke bedeutender Persönlichkeiten von erheblichem Wert. Die Pflege, Erhaltung und Instandhaltung dieser Bände erfordert im Hinblick auf Bucheinband, Papierzerfall, Druck, beigegebenen Illustrationen und Karten ein besonders hochwertiges und vielseitiges fachliches Können. Die Aufgaben sollen von einem Angestellten wahrgenommen werden, der über eine qualifizierte Buchbinderausbildung mit Meistertitel verfügt.

- Abgang:**
- 1 Stelle Verg.Gr. Vb/Vc
  - 1 Stelle Lohngr. 4a-3

## Kapitel 05 141

- Technische Hochschule Aachen -

### **B. Zugang gegen Abgang**

- Zugang:**
- a) 3 Planstellen Bes.Gr. C 4 – Universitätsprofessor –
  - b) 1 Stelle Verg.Gr. Ib/IIa - Wiss. Ang. - a.Z. –

#### **Zu a):**

Die C 4 - Professuren sollen für die Aufgabenschwerpunkte **Umweltanalytik** (Fakultät für Mathematik, Informatik und Naturwissenschaften), **Medizintechnik** (Fakultät für Maschinenwesen) und **Wirtschaftswissenschaften für Ingenieur- und Naturwissenschaftler** (Fakultät für Wirtschaftswissenschaften) eingerichtet werden.

#### **Umweltanalytik:**

Die Schaffung der C 4 - Planstelle steht im Zusammenhang mit der Absicht der Fraunhofer-Gesellschaft (FhG), auf der Grundlage eines Kooperationsvertrages an der Technischen Hochschule Aachen ein Institut für Ökotoxikologie und Umweltchemie einzurichten. Als ein wichtiges Element zur Stärkung dieser Kooperation und des interdisziplinären Schwerpunktes "Life Sciences / Medizintechnik" ist die Einrichtung einer C 4 - Professur für "Umweltanalytik" vorgesehen.

#### **Medizintechnik:**

Die Hochschule beabsichtigt, den im Ausbau befindlichen interdisziplinären Schwerpunktbereich "Life Sciences / Medizintechnik" durch stärkere Verknüpfung mit den ingenieurwissenschaftlichen Fakultäten und dem Fachbereich Mathematik, Informatik und Naturwissenschaften zu fördern (Empfehlung des Expertenrats NRW). In der Fakultät für Maschinenwesen soll zur Förderung dieser Kooperation eine C 4 - Professur für "Medizintechnik" eingerichtet werden.

**Wirtschaftswissenschaften für Ingenieur- und Naturwissenschaftler:**

Die Hochschule beabsichtigt, in der Fakultät für Wirtschaftswissenschaften eine C 4 - Professur für Wirtschaftswissenschaften mit den Aufgabenfeldern Service für Ingenieur- und Naturwissenschaften sowie die dauerhafte Betreuung des Gründerkollegs der Hochschule einzurichten. Den Studierenden der ingenieur- und naturwissenschaftlichen Fächer sollen Zusatzqualifikationen wie betriebswirtschaftliche Grundlagenkenntnisse, Erfahrungen in der Projektarbeit, Teamfähigkeit, Fremdsprachenkenntnisse und soziale Kompetenz vermittelt werden. Die Einrichtung einer derartigen Professur entspricht den Empfehlungen des Expertenrats NRW.

**Zu b):**

Die Stelle dient der Grundausstattung der unter a) aufgeführten neuen Professuren.

**Abgang:** Zum Ausgleich werden abgesetzt:

4 Planstellen der Bes.Gr. C 3 – Universitätsprofessor -

1 Stelle Lohngr. 5a/4

## Kapitel 05 151

- **Universität Bochum** -

### **B. Zugang gegen Abgang**

- Zugang:**
- a) 1 Stelle Verg.Gr. Ib/IIa - Wiss. Ang. - Dauer -
  - b) 1 Stelle Verg.Gr. Ib/IIa - Wiss. Ang. - Dauer -

**Zu a):**

Die Stelle soll in der Fakultät für Physik und Astronomie für die Betreuung des Dynamitron-Tandem-Laboratoriums (DTL) / Zentrales Isotopenlabor (ZIL) geschaffen werden. Sie ist erforderlich, um die physikalischen Forschungsvorhaben des DTL /ZIL im Bereich der interdisziplinären Forschung zu koordinieren und konzeptionell zu begleiten.

**Zu b):**

Die Anforderungen an Forschung und Lehre haben sich in den letzten Jahren durch den deutlich verschärften internationalen Wettbewerb und die Evaluierung der Hochschulen anhand von Leistungsmerkmalen - wie der Drittmittelinwerbung - sehr stark verändert. Die Hochschulen müssen sich immer mehr auf Maßnahmen der nationalen und internationalen Forschungsförderung konzentrieren. So wurden an den Hochschulen in den letzten Jahren Strukturen - wie z.B. Forschungs- und EU-Referate - geschaffen, die den Wissenschaftlern bezüglich der Forschungsförderung und Drittmittelinwerbung beratend zur Seite stehen.

Die vorgenannte Stelle soll für die Beratungs- und Informationsstelle Forschungsförderung (BIF) der Universität eingerichtet werden.

**Abgang:** Zum Ausgleich werden abgesetzt:

- 1 Stelle Verg.Gr. Vb m.D., 1 Stelle Lohngr. 6a-5, 1 Stelle Lohngr. 5a-4
- 1 Stelle Lohngr. 3a/3

## Kapitel 05 171

- **Universität Düsseldorf** -

### **B. Zugang gegen Abgang**

- Zugang:**
- a) 2 Planstellen Bes.Gr. C 3 – Universitätsprofessor - (Jura)
  - b) 3 Planstellen Bes.Gr. C 3 – Universitätsprofessor - (Pharmazie)

**Zu a):**

Im Zuge der Umsetzung der Empfehlungen des Expertenrats ist der Staatsexamens-Studiengang Rechtswissenschaften als Präsenzstudiengang an der Universität Düsseldorf eingerichtet worden. Der anerkannte Mindestbedarf von 14 Professuren soll u.a. durch die Schaffung der beiden C 3 - Professuren gedeckt werden.

**Zu b):**

Durch die Novellierung der Approbationsordnung für Apotheker ist die Ausweitung der professoralen Lehre erforderlich geworden. Da die Universität Düsseldorf der Standort mit den wenigsten Professuren ist, unter Kapazitätsgesichtspunkten aber keine Ausweitung durch zusätzliche Professuren erfolgen soll, werden die drei Professuren für Klinische Pharmazie, Pharmazeutische Technologie und Bioanalytik durch Absetzung von 3 Stellen der Verg.Gr. Ib/IIa - a.Z. - kapazitätsneutral geschaffen (siehe Abgang).

**Abgang:** Folgende Stellen werden abgesetzt:

- 1 Planstelle Bes.Gr. C 2 - Hochschuldozent -
- 1 Planstelle Bes.Gr. C 2 - Oberingenieur -
- 3 Stellen Verg.Gr. Ib/IIa - Wiss. Ang. - a.Z. -
- 1 Stelle Verg.Gr. VIb/VII

**Kapitel 05 181**

- **Universität Bielefeld** -

**B. Zugang gegen Abgang**

**Zugang:** 4 Planstellen Bes.Gr. C 2 - Hochschuldozent -

Die vorhandenen C 2 - Planstellen sind besetzt. Zur Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses ist eine vorübergehende Erhöhung der Zahl der Planstellen für Hochschuldozenten unabdingbar. Die zeitlich befristete Notwendigkeit wird durch einen kw - Vermerk nach Bes.Gr. C 1 zum 31.12.2006 dokumentiert.

**Abgang:** 4 Planstellen Bes.Gr. C 1 - Wiss. Assistent -

## Kapitel 05 183

- **Oberstufenkolleg an der Universität Bielefeld** –

### **B. Zugang gegen Abgang**

**Zugang:** 1 Stelle Verg.Gr. III/IVa - DV-Techniker -

Die Anforderungen an die technische Unterstützung für die DV-Arbeitsplätze des Oberstufenkollegs zu der neben der Installation von Rechnern und der Implementierung von Software, die Reparatur kleinerer Hardwarefehler, die Netzanbindung und der Upgrade von Softwareversionen gehört, sind in den letzten Jahren qualitativ und quantitativ in erheblichem Umfang gestiegen. Zur Erledigung dieser Arbeiten soll die Stelle eines DV-Technikers mit der vorgenannten Wertigkeit geschaffen werden.

**Abgang:** 1 Stelle Verg.Gr. VIb/VII



## Kapitel 05 211

- **Universität – Gesamthochschule Essen –**

### **C. Stellenumwandlungen**

**Zugang:** 20 Planstellen Bes.Gr. C 3 - Universitätsprofessor - aus 11 Planstellen  
Bes.Gr. C 3 - Professor (FH) - und 9 Planstellen Bes.Gr. C 2 - Professor (FH) -

Aufgrund der Empfehlungen des Expertenrats wurde an der Universität - GH Essen der integrierte Studiengang "Soziale Arbeit: Beratung und Management" durch Zusammenführung der zunächst durch die 6. Verordnung zur Sicherung der Aufgaben im Hochschulbereich aufgehobenen Studiengänge Diplomstudiengang Pädagogik, Ergänzungsstudiengang Planung und Beratung im Sozialwesen und die Fachhochschulstudiengänge Sozialarbeit und Sozialpädagogik eingeführt. Um die Personalstruktur dieser Entwicklung anzupassen und bei Freiwerden der Planstellen Universitätsprofessoren berufen zu können, sollen die o.a. Umwandlungen erfolgen.

## Kapitel 05 230

- Universität – Gesamthochschule Paderborn –

### **A. Zugang gegen Abgang**

**Zugang:** 2 Stellen Verg.Gr. III/IVa - DV - Fachkraft -

Im Zuge der Profilbildung ergibt sich die Notwendigkeit, das Fach Informatik - insbesondere nach Einrichtung der Graduate School und des Sonderforschungsbereichs "Massive Parallelität, Algorithmen, Entwurfsmethoden, Anwendungen" dauerhaft zu stärken.

Daher soll für die Informatik eine Stelle für einen DV - Angestellten mit Fachhochschulabschluss geschaffen werden.

Die Umsetzung des Leitmotivs "Universität der Informationsgesellschaft" erfordert die flächendeckende und durchgängige Nutzung digitaler Medien mit der Zielsetzung, neue Qualitäten in der Lehre und Forschung zu erzielen. Die Universität vollzieht damit den Wandel von einer ausstattungs- zu einer dienstleistungsorientierten Infrastruktur. Für die Betreuung der Netzinfrastruktur, die Grundvoraussetzung für den Betrieb der medialen Dienste ist, soll eine Stelle für eine DV - Fachkraft mit Fachhochschulabschluss eingerichtet werden.

**Abgang:** 1 Stelle Verg.Gr. IVb/Vb

1 Stelle Verg.Gr. VIb/VII

## Kapitel 05 240

- Universität – Gesamthochschule Siegen –

### **B. Zugang gegen Abgang**

- Zugang:**
- a) 4 Planstellen Bes.Gr. C 4 - Universitätsprofessor -
  - b) 1 Planstelle Bes.Gr. A 13 h.D. - Studienrat i. H. -
  - c) 4 Stellen Verg.Gr. Ib/IIa - Wiss. Ang. - a.Z. -

#### **Zu a und c):**

Im Hinblick auf die Empfehlungen des Expertenrats hat die Universität - GH Siegen eine Intensivierung der Zusammenarbeit zwischen den Natur- und Ingenieurwissenschaften beschlossen, um neue, anwendungsbezogene Studiengangmodelle zu entwickeln. So ist im Zuge der Erweiterung des Gebiets der Informatik im Maschinenbau im Zusammenhang mit der Einrichtung des neuen Studiengangs Angewandte Informatik im Fachbereich Elektrotechnik - Informatik und der Lehrauftragsverpflichtung in den Studiengängen Maschinenbau und Wirtschaftsingenieurwesen die Schaffung von je 2 C 4 - Eckprofessuren für neue Fachgebiete im Fachbereich Maschinentechnik (Simulationstechnik und Informatik im Maschinenbau, Mess- und Regelungstechnik mit dem Schwerpunkt Mechatronische Systeme) sowie im Fachbereich Elektrotechnik und Informatik (Didaktik der Informatik und Multimediale Lehr- und Lernsysteme, Wissensbasierte Systeme) erforderlich.

Die unter c) aufgeführten Stellen für Wiss. Ang. - a.Z. - dienen der Grundausstattung der vorgenannten C 4 - Professuren.

**Zu b):**

Die Planstelle soll als sog. "Mittelbaustelle" für den Integrierten Studiengang Sozialpädagogik und Sozialarbeit mit den Aufgabengebieten Familiensoziologie, Sozialisation und Migration/ Ausländerarbeit geschaffen werden und die Themenbereiche gesellschaftliche Strukturen und Prozesse, sozialer und kultureller Wandel, Gruppen, Organisationen und Institutionen sowie Soziologie der sozialen Probleme abdecken.

**Abgang:** Abgesetzt werden:

1 Planstelle Bes.Gr. C 3 - Universitätsprofessor -

7 Planstellen Bes.Gr. C 3 - Professor (FH) -

1 Planstelle Bes.Gr. C 2 - Professor (FH) -.

**Kapitel 05 250**

- **Universität – Gesamthochschule Wuppertal** –

**B. Zugang gegen Abgang**

- Zugang:**
- a) 1 Stelle Verg.Gr. Ia – Wiss. Ang. - Dauer -
  - b) 1 Stelle Verg.Gr. Ib – Wiss. Ang. - Dauer -
  - c) 4 Stellen Verg.Gr. Ib/IIa – Wiss. Ang. - a.Z. -

**Zu a):**

Die Stelle ist vorgesehen für die Leitung eines Zentralen Labors für Automatisierungstechnik. Mit dieser Maßnahme wird die in den letzten Haushaltsjahren schrittweise vollzogene Umstrukturierung des Faches Elektrotechnik in vier Fachgruppen Automatisierungstechnik, Nachrichtentechnik, Elektrotechnik und Energietechnik abgeschlossen. Diese Fachgruppen haben nunmehr eine institutsähnliche Struktur, die es notwendig macht, einen qualifizierten Wissenschaftler als Koordinator einzusetzen.

**Zu b):**

Um zusätzliche Aufgaben im Fachbereich Wirtschafts- und Sozialwissenschaften erfüllen zu können, soll die Stelle eines wissenschaftlichen Mitarbeiters eingerichtet werden, der Aufgaben je zur Hälfte im Bereich Statistik und als Leiter des Prüfungsamtes übernehmen soll.

**Zu c):**

Drei der vier Stellen Ib/IIa - Stellen - auf Zeit - werden dringend für den weiteren Ausbau des integrierten Studiengangs Architektur und zur Verstärkung der Grundausrüstung der Professuren benötigt.

Die vierte Stelle soll für einen wissenschaftlichen Mitarbeiter im Fach Automatisierungstechnik eingerichtet werden. Der Bedarf für einen zusätzlichen Wissenschaftlichen Angestellten ergibt sich daraus, dass zunehmend fachpraktische Übungen durch wissenschaftliche Simulationsmodelle ersetzt werden.

**Abgang:** Insgesamt werden folgende 6 Stellen abgesetzt:

4 Planstellen Bes.Gr. C 3 – Universitätsprofessor –

1 Planstelle Bes.Gr. A 11 - Fachlehrer -

1 Stelle Verg.Gr. IVa/IVb

### **C. Stellenumwandlungen**

- Zugang:**
- a) 1 Planstelle Bes.Gr. C 3 - Universitätsprofessor -  
aus Bes.Gr. C 3 - Professor (FH) -
  - b) 1 Planstelle Bes.Gr. A 13 - Akad. Rat -  
aus Bes.Gr. C 2 - Professor (FH) -

**zu a) und b):**

Die ansonsten kostensparenden Maßnahmen erfolgen aufgrund der tatsächlichen Besetzung.

**Kapitel 05 530**

- Hochschule für Musik Detmold –

**C. Stellenumwandlung**

**Zugang:** 1 Planstelle Bes.Gr. A 13 h.D. – Verwaltungsdirektor -  
aus Bes.Gr. A 13 g.D. – Regierungsoberamtsrat –

Die Personalstruktur der Musikhochschule Detmold wird mit dieser kostenneutralen Umwandlung dem übrigen Hochschulbereich angepasst.

**Kapitel 05 560**

**- Kunstakademie Münster -**

**B. Zugang gegen Abgang**

**Zugang:** 1 Stelle Verg.Gr. III/IVa - Systemadministrator -

Bedingt durch die fortschreitende Einführung der Datenverarbeitung und das stetig wachsende Aufgabenvolumen zur Betreuung elektronischer Informationssysteme sind Aufgaben zu erledigen, die bisher nicht anfielen. So sind im Hardwarebereich Einrichtungen, Ergänzungen, Umbau und Aufrüstung einzelner Rechner vorzunehmen. Darüber hinaus hat die Hochschule einen neuen Lehrbereich "Digitale Kunst" errichtet. Zukünftig wird die Netzkunst mit ihren Animations- und Veröffentlichungsmöglichkeiten einen Schwerpunkt bilden. Der laufende DV - Betrieb, insbesondere die Anbindung der Hochschule an das öffentliche Rechnernetz, die sich daraus ergebende Wartung des Netzes für die Kunst und für die Verwaltung sowie die Betreuung der Hard- und Software - Komponenten machen die Einstellung eines Systemadministrators mit entsprechendem Vergütungsanspruch unumgänglich.

**Abgang:** Es wird eine Stelle Lohngr. 3a/3 abgesetzt.



**Kapitel 05 670**

- **Fachhochschule Aachen** -

**B. Zugang gegen Abgang**

**Zugang:** 1 Stelle Verg.Gr. III/IVa - Kosten- und Leistungsrechner -

Für die Hochschulen wurde die Einführung der Kosten- und Leistungsrechnung vorgeschrieben. Diese Aufgabe kann wegen der benötigten betriebswirtschaftlichen Kenntnisse nur von einem dazu ausgewiesenen Spezialisten wahrgenommen werden. Die tarifgemäße Eingruppierung erfordert den vorgenannten Stellenwert.

**Abgang:** Es wird eine Stelle Lohngr. 4a-3 abgesetzt.

## Kapitel 05 680

- **Fachhochschule Bielefeld** -

### **B. Zugang gegen Abgang**

**Zugang:** 1 Planstelle Bes.Gr. A 13 h.D. – Regierungsrat - (Hochschulplanung)  
aus Bes.Gr. A 13 g.D. - Regierungsoberamtsrat –

Controlling und Hochschulplanung haben durch das neue Hochschulgesetz an Bedeutung gewonnen. Die Fachhochschulen müssen daher - wie an den Universitäten schon geschehen - den Bereich Planung, Entwicklung und Controlling stärker ausbauen.

Vor allem die Planungsaufgaben

- Begleitung der Fachbereiche bei der Erstellung von Entwicklungsplänen,
- Auswertung/Analyse der Entwicklungspläne als Planungs- und Steuerungsinstrument,
- Bereitstellung von Informationen für die Schwächen-/Stärkeanalyse sowie die Einschätzung von Chancen und Risiken bei der Planung,
- Integration der Ergebnisse aus der Evaluation in den Planungsprozess,
- Beratung des Rektorats bei der Erstellung des Hochschulentwicklungsplanes sowie
- Vorbereitung von Zielvereinbarungen

erfordern die Schaffung der vorgenannten Stelle mit entsprechender Wertigkeit im höheren Dienst.

Bei der FH Bielefeld soll dies durch die vorgenannte kostenneutrale Umwandlung erreicht werden.

## Kapitel 05 690

- Fachhochschule Bochum –

### **B. Zugang gegen Abgang**

**Zugang:** 1 Stelle Verg.Gr. Ib/IIa - Angestellter für die Hochschulplanung -

Controlling und Hochschulplanung haben durch das neue Hochschulgesetz an Bedeutung gewonnen. Die Fachhochschulen müssen daher - wie an den Universitäten schon geschehen - den Bereich Planung, Entwicklung und Controlling stärker ausbauen.

Vor allem die Planungsaufgaben

- Begleitung der Fachbereiche bei der Erstellung von Entwicklungsplänen,
- Auswertung/Analyse der Entwicklungspläne als Planungs- und Steuerungsinstrument,
- Bereitstellung von Informationen für die Schwächen-/Stärkeanalyse sowie die Einschätzung von Chancen und Risiken bei der Planung,
- Integration der Ergebnisse aus der Evaluation in den Planungsprozess,
- Beratung des Rektorats bei der Erstellung des Hochschulentwicklungsplanes sowie
- Vorbereitung von Zielvereinbarungen

erfordern die Schaffung der vorgenannten Stelle mit entsprechender Wertigkeit im höheren Dienst.

**Abgang:** Zum Ausgleich wird eine Stelle der Bes.Gr. C 2 - Professor - abgesetzt.

## Kapitel 05 711

- **Fachhochschule Dortmund** -

### **B. Zugang gegen Abgang**

**Zugang:** 1 Stelle Verg.Gr. Ib/IIa - Angestellter für die Hochschulplanung -

Controlling und Hochschulplanung haben durch das neue Hochschulgesetz an Bedeutung gewonnen. Die Fachhochschulen müssen daher - wie an den Universitäten schon geschehen - den Bereich Planung, Entwicklung und Controlling stärker ausbauen.

Vor allem die Planungsaufgaben

- Begleitung der Fachbereiche bei der Erstellung von Entwicklungsplänen,
- Auswertung/Analyse der Entwicklungspläne als Planungs- und Steuerungsinstrument,
- Bereitstellung von Informationen für die Schwächen-/Stärkeanalyse sowie die Einschätzung von Chancen und Risiken bei der Planung,
- Integration der Ergebnisse aus der Evaluation in den Planungsprozess,
- Beratung des Rektorats bei der Erstellung des Hochschulentwicklungsplanes sowie
- Vorbereitung von Zielvereinbarungen

erfordern die Schaffung der vorgenannten Stelle mit entsprechender Wertigkeit im höheren Dienst.

**Abgang:** 1 Stelle Verg.Gr. VIb/VII

## Kapitel 05 721

- **Fachhochschule Düsseldorf** –

### **B. Zugang gegen Abgang**

**Zugang:** 1 Stelle Verg.Gr. Ib/IIa - Angestellter für die Hochschulplanung -

Controlling und Hochschulplanung haben durch das neue Hochschulgesetz an Bedeutung gewonnen. Die Fachhochschulen müssen daher - wie an den Universitäten schon geschehen - den Bereich Planung, Entwicklung und Controlling stärker ausbauen.

Vor allem die Planungsaufgaben

- Begleitung der Fachbereiche bei der Erstellung von Entwicklungsplänen,
- Auswertung/Analyse der Entwicklungspläne als Planungs- und Steuerungsinstrument,
- Bereitstellung von Informationen für die Schwächen-/Stärkeanalyse sowie die Einschätzung von Chancen und Risiken bei der Planung,
- Integration der Ergebnisse aus der Evaluation in den Planungsprozess,
- Beratung des Rektorats bei der Erstellung des Hochschulentwicklungsplanes sowie
- Vorbereitung von Zielvereinbarungen

erfordern die Schaffung der vorgenannten Stelle mit entsprechender Wertigkeit im höheren Dienst.

**Abgang:** 1 Stelle Verg.Gr. Vc

## Kapitel 05 731

- Fachhochschule Südwestfalen -

### **B. Zugang gegen Abgang**

- Zugang:**
- a) 1 Stelle Verg.Gr. Ib/IIa - Angestellter für die Hochschulplanung -
  - b) 1 Stelle Verg.Gr. IV a - Angestellter für Verwaltung -

#### **Zu a):**

Controlling und Hochschulplanung haben durch das neue Hochschulgesetz an Bedeutung gewonnen. Die Fachhochschulen müssen daher - wie an den Universitäten schon geschehen - den Bereich Planung, Entwicklung und Controlling stärker ausbauen.

Vor allem die Planungsaufgaben

- Begleitung der Fachbereiche bei der Erstellung von Entwicklungsplänen,
- Auswertung/Analyse der Entwicklungspläne als Planungs- und Steuerungsinstrument,
- Bereitstellung von Informationen für die Schwächen-/Stärkeanalyse sowie die Einschätzung von Chancen und Risiken bei der Planung,
- Integration der Ergebnisse aus der Evaluation in den Planungsprozess,
- Beratung des Rektorats bei der Erstellung des Hochschulentwicklungsplanes sowie
- Vorbereitung von Zielvereinbarungen

erfordern die Schaffung der vorgenannten Stelle mit entsprechender Wertigkeit im höheren Dienst.

#### **Zu b):**

Mit dem Gesetz zur Neuordnung der Fachhochschulen hat die FH Südwestfalen zum 01.01.2002 die zuvor an der Universität - GH Paderborn angesiedelten FH - Standorte Meschede und Soest einschließlich des dortigen Personals (154 Planstellen/Stellen) übernommen. Um den sich hierdurch ergebenden verwaltungsmäßigen Mehraufwand abdecken zu können, ist eine zusätzliche Stelle mit der vorgenannten Wertigkeit in der Verwaltung erforderlich.

**Abgang:** 1 Planstelle Bes.Gr. C 2 - Professor und 1 Stelle Lohngr. 8a/8

## Kapitel 05 740

- Fachhochschule Köln -

### **B. Zugang gegen Abgang**

**Zugang:** 1 Stelle Verg.Gr. Ib/IIa - Angestellter für die Hochschulplanung -

Controlling und Hochschulplanung haben durch das neue Hochschulgesetz an Bedeutung gewonnen. Die Fachhochschulen müssen daher - wie an den Universitäten schon geschehen - den Bereich Planung, Entwicklung und Controlling stärker ausbauen.

Vor allem die Planungsaufgaben

- Begleitung der Fachbereiche bei der Erstellung von Entwicklungsplänen,
- Auswertung/Analyse der Entwicklungspläne als Planungs- und Steuerungsinstrument,
- Bereitstellung von Informationen für die Schwächen-/Stärkeanalyse sowie die Einschätzung von Chancen und Risiken bei der Planung,
- Integration der Ergebnisse aus der Evaluation in den Planungsprozess,
- Beratung des Rektorats bei der Erstellung des Hochschulentwicklungsplanes sowie
- Vorbereitung von Zielvereinbarungen

erfordern die Schaffung der vorgenannten Stelle mit entsprechender Wertigkeit im höheren Dienst.

**Abgang:** 1 Stelle Verg.Gr. VII/VIII

## Kapitel 05 750

- Fachhochschule Lippe und Höxter -

### **B. Zugang gegen Abgang**

**Zugang:** 1 Planstelle Bes.Gr. A 13 h.D. - Regierungsrat - (Hochschulplanung)

Controlling und Hochschulplanung haben durch das neue Hochschulgesetz an Bedeutung gewonnen. Die Fachhochschulen müssen daher - wie an den Universitäten schon geschehen - den Bereich Planung, Entwicklung und Controlling stärker ausbauen.

Vor allem die Planungsaufgaben

- Begleitung der Fachbereiche bei der Erstellung von Entwicklungsplänen,
- Auswertung/Analyse der Entwicklungspläne als Planungs- und Steuerungsinstrument,
- Bereitstellung von Informationen für die Schwächen-/Stärkeanalyse sowie die Einschätzung von Chancen und Risiken bei der Planung,
- Integration der Ergebnisse aus der Evaluation in den Planungsprozess,
- Beratung des Rektorats bei der Erstellung des Hochschulentwicklungsplanes sowie
- Vorbereitung von Zielvereinbarungen

erfordern die Schaffung der vorgenannten Stelle mit entsprechender Wertigkeit im höheren Dienst.

**Abgang:** Zum Ausgleich wird eine Stelle der Bes.Gr. C 2 - Professor - abgesetzt.



## Kapitel 05 760

- **Fachhochschule Münster** -

### **B. Zugang gegen Abgang**

**Zugang:** 1 Stelle Verg.Gr. Ib/IIa - Angestellter für die Hochschulplanung -

Controlling und Hochschulplanung haben durch das neue Hochschulgesetz an Bedeutung gewonnen. Die Fachhochschulen müssen daher - wie an den Universitäten schon geschehen - den Bereich Planung, Entwicklung und Controlling stärker ausbauen.

Vor allem die Planungsaufgaben

- Begleitung der Fachbereiche bei der Erstellung von Entwicklungsplänen,
- Auswertung/Analyse der Entwicklungspläne als Planungs- und Steuerungsinstrument,
- Bereitstellung von Informationen für die Schwächen-/Stärkeanalyse sowie die Einschätzung von Chancen und Risiken bei der Planung,
- Integration der Ergebnisse aus der Evaluation in den Planungsprozess,
- Beratung des Rektorats bei der Erstellung des Hochschulentwicklungsplanes sowie
- Vorbereitung von Zielvereinbarungen

erfordern die Schaffung der vorgenannten Stelle mit entsprechender Wertigkeit im höheren Dienst.

**Abgang:** 1 Stelle Verg.Gr. VIb

**Kapitel 05 770**

- **Fachhochschule Niederrhein** -

**B. Zugang gegen Abgang**

**Zugang:** 1 Stelle Verg.Gr. Ib/IIa - Angestellter für die Hochschulplanung -

Controlling und Hochschulplanung haben durch das neue Hochschulgesetz an Bedeutung gewonnen. Die Fachhochschulen müssen daher - wie an den Universitäten schon geschehen - den Bereich Planung, Entwicklung und Controlling stärker ausbauen.

Vor allem die Planungsaufgaben

- Begleitung der Fachbereiche bei der Erstellung von Entwicklungsplänen,
- Auswertung/Analyse der Entwicklungspläne als Planungs- und Steuerungsinstrument,
- Bereitstellung von Informationen für die Schwächen-/Stärkeanalyse sowie die Einschätzung von Chancen und Risiken bei der Planung,
- Integration der Ergebnisse aus der Evaluation in den Planungsprozess,
- Beratung des Rektorats bei der Erstellung des Hochschulentwicklungsplanes sowie
- Vorbereitung von Zielvereinbarungen

erfordern die Schaffung der vorgenannten Stelle mit entsprechender Wertigkeit im höheren Dienst.

**Abgang:** 1 Stelle Verg.Gr. VII/VIII

**Kapitel 05 830**

**- Hochschulbibliothekszentrum -**

**B. Zugang gegen Abgang**

**Zugang:** 1 Stelle Verg.Gr. Ib/IIa - Informatiker -

Die Stelle soll zur Sicherstellung des laufenden Betriebs der Online-Fernleihe und des Dokumentlieferdienstes eingerichtet werden. Zu den Aufgaben des künftigen Stelleninhabers werden u.a. die Pflege und der Betrieb der Hard- und Software, die laufende Optimierung und ständige Anpassung der Software an Neuerungen im IT-Bereich, die System- und Netzwerkbetreuung gehören.

Diese Aufgaben können nur von einem Spezialisten (Diplom-Informatiker) wahrgenommen werden. Die tarifgemäße Eingruppierung erfordert den vorgenannten Stellenwert.

**Abgang:** 1 Stelle Verg.Gr. VIb/VII

**Kapitel 05 840**

**- Fachhochschule Gelsenkirchen -**

**B. Zugang gegen Abgang**

**Zugang:** 1 Stelle Verg.Gr. Ib/IIa - Angestellter für die Hochschulplanung -

Controlling und Hochschulplanung haben durch das neue Hochschulgesetz an Bedeutung gewonnen. Die Fachhochschulen müssen daher - wie an den Universitäten schon geschehen - den Bereich Planung, Entwicklung und Controlling stärker ausbauen.

Vor allem die Planungsaufgaben

- Begleitung der Fachbereiche bei der Erstellung von Entwicklungsplänen,
- Auswertung/Analyse der Entwicklungspläne als Planungs- und Steuerungsinstrument,
- Bereitstellung von Informationen für die Schwächen-/Stärkeanalyse sowie die Einschätzung von Chancen und Risiken bei der Planung,
- Integration der Ergebnisse aus der Evaluation in den Planungsprozess,
- Beratung des Rektorats bei der Erstellung des Hochschulentwicklungsplanes sowie
- Vorbereitung von Zielvereinbarungen

erfordern die Schaffung der vorgenannten Stelle mit entsprechender Wertigkeit im höheren Dienst.

**Abgang:** 1 Stelle Verg.Gr. VIb/VII

## Kapitel 05 850

- Fachhochschule Bonn-Rhein-Sieg -

### **B. Zugang gegen Abgang**

**Zugang:** 1 Stelle Verg.Gr. Ib/IIa - Angestellter für die Hochschulplanung -

Controlling und Hochschulplanung haben durch das neue Hochschulgesetz an Bedeutung gewonnen. Die Fachhochschulen müssen daher - wie an den Universitäten schon geschehen - den Bereich Planung, Entwicklung und Controlling stärker ausbauen.

Vor allem die Planungsaufgaben

- Begleitung der Fachbereiche bei der Erstellung von Entwicklungsplänen,
- Auswertung/Analyse der Entwicklungspläne als Planungs- und Steuerungsinstrument,
- Bereitstellung von Informationen für die Schwächen-/Stärkeanalyse sowie die Einschätzung von Chancen und Risiken bei der Planung,
- Integration der Ergebnisse aus der Evaluation in den Planungsprozess,
- Beratung des Rektorats bei der Erstellung des Hochschulentwicklungsplanes sowie
- Vorbereitung von Zielvereinbarungen

erfordern die Schaffung der vorgenannten Stelle mit entsprechender Wertigkeit im höheren Dienst.

**Abgang:** 1 Stelle Verg.Gr. VIb/VII

Übersicht 1

**Zu- und Abgänge der Wissenschaftlichen Hochschulen und Universitätskliniken  
( Einzelplan 05 - Bereich Wissenschaft und Forschung )**

Kapitel/ Hochschule/ Einrichtung	Planmäßige Beamte						Beamtete Hilfskräfte				Angestellte				Arbeiter				Insgesamt			
	Zahl		Verwaltung Bibliothek etc.		Hochschullehrer u. Lehrer		Zahl		Zahl		Zahl		Zahl		Zahl		Zahl		Zahl			
	E 2003	2002	E 2003	2002	E 2003	2002	E 2003	2002	E 2003	2002	E 2003	2002	E 2003	2002	E 2003	2002	E 2003	2002	E 2003	2002	+/-	
05 111 - Universität Bonn	1.086	1.091	171	171	915	920	0	0	1.403	1.414	357	357	2.846	2.862	-16							
05 121 - Universität Münster	1.201	1.205	209	209	992	996	0	0	1.318	1.327	228	231	2.747	2.763	-16							
05 131 - Universität Köln	1.115	1.117	191	191	924	926	0	0	1.179	1.192	237	238	2.531	2.547	-16							
05 141 - Techn. Hochschule Aachen	1.110	1.110	182	182	928	928	3	3	1.792	1.795	477	484	3.380	3.392	-12							
05 151 - Universität Bochum	1.086	1.088	149	149	937	939	0	0	1.612	1.614	358	361	3.056	3.063	-7							
05 160 - Universität Dortmund	832	835	164	164	668	671	0	0	1.048	1.058	127	129	2.007	2.022	-15							
05 171 - Universität D'ldorf	544	539	151	152	393	387	0	0	730	741	147	147	1.421	1.427	-6							
05 181 - Universität Bielefeld	741	743	154	154	587	589	0	0	755	758	96	97	1.592	1.598	-6							
05 270 - DSH Köln	139	137	34	34	105	103	0	0	153	154	43	43	335	334	1							
<b>Summe Universitäten</b>	<b>7.854</b>	<b>7.865</b>	<b>1.405</b>	<b>1.406</b>	<b>6.449</b>	<b>6.459</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>9.990</b>	<b>10.053</b>	<b>2.070</b>	<b>2.087</b>	<b>19.915</b>	<b>20.008</b>	<b>-93</b>							
05 103 - FB Medizin Bonn	330	328	0	0	330	328	0	0	0	0	0	0	330	328	2							
05 104 - FB Medizin Münster	408	407	0	0	408	407	0	0	0	0	0	0	408	407	1							
05 105 - FB Medizin Köln	354	352	0	0	354	352	0	0	0	0	0	0	354	352	2							
05 106 - FB Medizin Aachen	287	288	0	0	287	288	0	0	0	0	0	0	287	288	-1							
05 107 - FB Medizin Düsseldorf	358	357	0	0	358	357	0	0	0	0	0	0	358	357	1							
05 108 - FB Medizin Essen	245	244	0	0	245	244	0	0	0	0	0	0	245	244	1							
05 152 - ME Bochum	81	81	3	3	78	78	0	0	197	197	19	19	297	297	0							
<b>Summe Medizin</b>	<b>2.063</b>	<b>2.057</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2.060</b>	<b>2.054</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>197</b>	<b>197</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>2.279</b>	<b>2.273</b>	<b>6</b>							
05 211 - Universität - GH Essen	706	711	143	143	563	568	0	0	662	663	130	131	1.498	1.505	-7							
05 220 - Universität - GH Duisburg	517	523	117	117	400	406	0	0	563	566	78	78	1.158	1.167	-9							
05 230 - Universität - GH Paderborn	520	524	106	106	414	418	0	0	517	520	75	76	1.112	1.120	-8							
05 240 - Universität - GH Siegen	540	550	103	107	437	443	0	0	510	503	58	58	1.108	1.111	-3							
05 250 - Universität - GH Wuppertal	591	596	110	110	481	486	0	0	557	557	75	75	1.223	1.228	-5							
05 260 - Fernuniversität - GH Hagen	290	294	90	90	200	204	0	0	416	425	39	42	745	761	-16							
<b>Summe Gesamthochschulen</b>	<b>3.164</b>	<b>3.198</b>	<b>669</b>	<b>673</b>	<b>2.495</b>	<b>2.525</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3.225</b>	<b>3.234</b>	<b>455</b>	<b>460</b>	<b>6.844</b>	<b>6.892</b>	<b>-48</b>							
<b>Summe Wiss. Hochschulen</b>	<b>13.081</b>	<b>13.120</b>	<b>2.077</b>	<b>2.082</b>	<b>11.004</b>	<b>11.038</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>13.412</b>	<b>13.484</b>	<b>2.544</b>	<b>2.566</b>	<b>29.038</b>	<b>29.173</b>	<b>-135</b>							

Übersicht 2

**Zu- und Abgänge der Kunsthochschulen und Fachhochschulen  
( Einzelplan 05 - Bereich Wissenschaft und Forschung )**

Kapitel/ Hochschule/ Einrichtung	Planmäßige Beamte				Beamtete Hilfskräfte		Angestellte		Arbeiter		Insgesamt		
	Zahl		Verwaltung Bibliothek etc.		Hochschullehrer u. Lehrer		Zahl		Zahl		Zahl		
	E 2003	2002	E 2003	2002	E 2003	2002	E 2003	2002	E 2003	2002	E 2003	2002	+/-
05 520 - Kunstakademie Düsseldorf	52	52	7	7	45	45	0	0	32	32	16	16	0
05 530 - Musikhochschule Detmold	42	42	5	5	37	37	0	0	104	104	7	7	0
05 540 - Musikhochschule Köln	105	105	10	10	95	95	0	0	70	71	11	11	-1
05 550 - Folkwang-Hochschule Essen	81	81	8	8	73	73	0	0	75	75	11	11	0
05 560 - Kunstakademie Münster	21	21	6	6	15	15	0	0	20	19	2	3	0
05 570 - Rob.-Schumann-HS Düsseldorf	43	43	7	7	36	36	0	0	20	20	1	1	0
05 580 - Kunst-HS für Medien Köln	38	40	10	11	28	29	0	0	59	58	0	0	-1
<b>Summe Kunsthochschulen</b>	<b>382</b>	<b>384</b>	<b>53</b>	<b>54</b>	<b>329</b>	<b>330</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>380</b>	<b>379</b>	<b>48</b>	<b>49</b>	<b>-2</b>

05 670 - Fachhochschule Aachen	279	281	38	38	241	243	0	0	212	211	25	26	-2
05 680 - Fachhochschule Bielefeld	235	237	33	33	202	204	0	0	138	138	13	14	-3
05 690 - Fachhochschule Bochum	151	153	23	23	128	130	0	0	124	122	21	22	-1
05 711 - Fachhochschule Dortmund	275	277	32	32	243	245	0	0	171	171	20	21	-3
05 721 - Fachhochschule Düsseldorf	236	239	30	30	206	209	0	0	154	154	18	18	-3
05 731 - Fachhochschule Südwestfalen	201	202	34	32	167	170	0	0	182	185	26	27	-5
05 740 - Fachhochschule Köln	536	540	64	64	472	476	0	0	334	334	64	64	-4
05 750 - Fachhochschule Lippe/Höxter	187	186	26	24	161	162	0	0	138	140	27	28	-2
05 760 - Fachhochschule Münster	295	296	33	34	262	262	0	0	183	182	21	21	0
05 770 - Fachhochschule Niederrhein	282	287	35	34	247	253	0	0	204	204	35	36	-6
05 840 - Fachhochschule Geisonkirchen	241	242	34	34	207	208	0	0	176	176	13	13	-1
05 850 - Fachhochschule BN-Rhein-Sieg	149	147	23	23	126	124	0	0	107	107	1	1	2
<b>Summe Fachhochschulen</b>	<b>3.067</b>	<b>3.087</b>	<b>405</b>	<b>401</b>	<b>2.662</b>	<b>2.686</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.123</b>	<b>2.124</b>	<b>284</b>	<b>291</b>	<b>-28</b>

<b>Summe Kunst-/Fachhochschulen</b>	<b>3.449</b>	<b>3.471</b>	<b>458</b>	<b>455</b>	<b>2.991</b>	<b>3.016</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.503</b>	<b>2.503</b>	<b>332</b>	<b>340</b>	<b>-30</b>
											<b>6.284</b>	<b>6.314</b>	

Übersicht 3

**Sonstige Zu- und Abgänge sowie Summen**  
**( Einzelplan 05 - Bereich Wissenschaft und Forschung )**

Kapitel/ Hochschule/ Einrichtung	Planmäßige Beamte						Beamtete Hilfskräfte				Angestellte				Arbeiter		Insgesamt		
	Zahl		Verwaltung Bibliothek etc.		Hochschul- lehrer und Lehrer		Zahl		davon Titelgr.		Zahl		Zahl		Zahl		Zahl		
	E 2003	2002	E 2003	2002	E 2003	2002	E 2003	2002	E 2003	2002	E 2003	2002	E 2003	2002	E 2003	2002	E 2003	2002	+/-
05 070 - Museum Koenig	9	9	1	1	8	8	0	0	31	31	0	0	0	9	9	49	49	0	0
05 071 - ZVS	70	72	70	72	0	0	0	0	73	75	0	0	0	1	2	144	149	-5	-5
05 072 - Zentralbibliothek d. Medizin	36	36	36	36	0	0	0	0	41	42	0	0	0	0	0	77	78	-1	-1
05 073 - Zentralbibliothek Landbau	4	5	4	5	0	0	0	0	5	6	0	0	0	0	0	9	11	-2	-2
05 082 - Sozialforschungsstelle	0	0	0	0	0	0	0	0	23	23	7	7	0	0	0	23	23	0	0
05 086 - Landessprachendienst	3	3	2	2	1	1	0	0	23	23	0	0	0	0	0	26	26	0	0
05 100 - Hochschulen - Allgemein -	10	16	2	2	8	14	0	0	57	57	13	13	1	1	1	68	74	-6	-6
05 183 - Oberstufenkolleg Bielefeld	90	92	1	1	89	91	0	0	25	25	0	0	0	0	0	115	117	-2	-2
05 830 - Hochschulbibliothekszentrum	46	46	46	46	0	0	0	0	51	51	0	0	0	3	4	100	101	-1	-1
Summe Sonstige	268	279	162	165	106	114	0	0	329	333	20	20	14	16	611	628			-17

Summe Wiss. Hochschulen - Übertrag aus Übersicht 1	13.081	13.120	2.077	2.082	11.004	11.148	1	3	13.412	13.484	20	20	2.544	2.566	29.038	29.173	-135
--	--------	--------	-------	-------	--------	--------	---	---	--------	--------	----	----	-------	-------	--------	--------	------

Summe Kunst-/Fachh.-schulen - Übertrag aus Übersicht 2	3.449	3.471	458	455	2.991	3.016	0	0	2.503	2.503	0	0	332	340	6.284	6.314	-30
--	-------	-------	-----	-----	-------	-------	---	---	-------	-------	---	---	-----	-----	-------	-------	-----

<b>Gesamtsumme</b>	16.798	16.870	2.697	2.702	14.101	14.278	1	3	16.244	16.320	40	40	2.890	2.922	35.933	36.115	-182
--------------------	--------	--------	-------	-------	--------	--------	---	---	--------	--------	----	----	-------	-------	--------	--------	------



## Übersicht 4

### Gesamtübersicht über den Personalbestand des Einzelplans 05

#### - Bereich Wissenschaft und Forschung -

Jahr	Beamte insge- samt	davon Verwaltungs-/ Bibliotheks-/ sonst. Beamte	davon Hochschul- lehrer / sonst. Lehrende	beamtete Hilfskräfte	Angestellte	Arbeiter	insge- samt *1)	Beamte im Vorberei- tungsdienst
1972	10.068	1.751	8.317	7.912	15.791	5.359	39.130	193
1973	10.812	2.169	8.643	8.028	19.360	6.963	45.163	218
1974	11.611	2.378	9.233	7.955	21.010	7.216	47.792	256
1975	11.931	2.462	9.469	8.116	21.851	7.297	49.195	276
1976	11.974	2.507	9.467	8.085	22.008	7.281	49.348	281
1977	12.110	2.536	9.574	7.941	22.577	7.342	49.970	276
1978	12.328	2.605	9.723	8.002	23.526	7.549	51.405	278
1979	12.443	2.629	9.814	8.285	24.333	7.691	52.752	317
1980	14.492	2.688	11.804	6.484	24.934	7.722	53.632	317
1981	14.542	2.718	11.824	6.433	25.092	7.760	53.827	269
1982	14.515	2.788	11.727	3.617	27.985	7.757	53.874	249
1983	14.838	2.828	12.010	2.571	28.790	7.700	53.899	242
1984	14.744	2.892	11.852	1.864	29.815	7.714	54.137	242
1985	14.751	2.916	11.835	1.270	30.763	7.678	54.462	247
1986	14.740	2.983	11.757	920	31.182	7.638	54.480	247
1987	14.760	3.039	11.721	610	31.566	7.607	54.543	247
1988	14.874	3.094	11.780	581	31.661	7.619	54.735	247
1989	17.162	3.159	14.003	76	31.152	7.694	56.084	247
1990	17.374	3.199	14.175	67	31.999	7.777	57.217	247
1991	17.574	3.253	14.321	69	32.987	7.861	58.491	247
1992	17.638	3.270	14.368	62	33.420	7.869	58.989	247
1993	17.735	3.320	14.415	56	33.987	7.846	59.624	247
1994	17.774	3.340	14.434	52	34.141	7.803	59.770	247
1995	17.820	3.368	14.452	46	34.722	7.743	60.331	247
1996	17.872	3.398	14.474	46	34.932	7.650	60.500	247
1997	17.837	3.392	14.445	45	35.172	7.584	60.638	247
1998	17.818	3.395	14.423	44	35.420	7.493	60.775	247
1999	17.560	3.187	14.373	40	35.383	7.429	60.412	247
2000	17.508	3.186	14.322	29	35.345	7.414	60.296	105
2001 *2)	16.925	2.714	14.211	22	16.322	2.974	36.243	42
2002	16.870	2.702	14.278	3	16.320	2.922	36.115	12
<b>E 2003</b>	<b>16.798</b>	<b>2.697</b>	<b>14.101</b>	<b>1</b>	<b>16.244</b>	<b>2.890</b>	<b>35.933</b>	<b>1</b>
<b>+/-</b>	<b>-72</b>	<b>-5</b>	<b>-177</b>	<b>-2</b>	<b>-76</b>	<b>-32</b>	<b>-182</b>	<b>-11</b>

1\*) Einschließlich Stellen für die Bibliothekarische Zentraleinrichtung (ab 1974) und Stellen, für die Mittel in Titelgruppen veranschlagt sind (ab 1974); ohne bei anderen Einzelplänen bzw. Kapiteln als Planstellen ohne Besoldungsaufwand ausgewiesene Stellen, für die Mittel im Hochschulbereich veranschlagt sind (ab 1974); einschl. Stellen für die Fernuniversität – Gesamthochschule (ab 1975); Stellen für das Landesamt für politische Bildung (ab 1975 bis einschl. 1985); ohne Stellen für das Ministerium (Kap. 05 010) und das Zentralkapitel 05 020 (ab 1999).

\*2) Verlagerung von Stellen der vormaligen Medizinischen Einrichtungen im Haushaltsjahr 2001 in die Wirtschaftspläne der zu Anstalten des Öffentlichen Rechts umgegründeten Universitätskliniken.

## Übersicht 5

### Stellentwicklung von 1966 - 2003 in den Universitäten einschließlich zentraler Bibliothekseinrichtungen

Universitäten, Technische Hochschule, Universitäten - GH, Sporthochschule, Hochschulbibliothekszenrum (ab 1974),  
Zentralbibliothek der Med. (ab 1974), Zentralbibliothek der Landbauwissenschaft (ab 1992,) Fernuniversität - GH  
(ab 1975), - Kap. 05 111 - 05 270 (ohne 05 183), 05 830, 05 072, 05 073 -

Jahr	Planmäßige Beamte	Beamtete Hilfskräfte	Angestellte	Arbeiter	Zusammen
1966	2.528	4.978	7.761	3.753	19.020
1970	4.478	6.688	10.307	4.126	25.599
1971	5.384	7.441	12.342	4.496	29.663
1972	7.452	7.896	14.386	4.986	34.720
1973	7.993	8.012	17.732	6.560	40.297
1974	8.680	7.936	19.159	6.786	42.561
1975	8.959	8.098	19.922	6.845	43.824
1976	9.001	8.068	20.075	6.844	43.988
1977	9.117	7.925	20.618	6.913	44.573
1978	9.314	7.986	21.518	7.115	45.933
1979	9.428	8.265	22.279	7.264	47.236
1980 **)	11.436	6.464	22.832	7.299	48.031
1981	11.477	6.415	22.966	7.350	48.208
1982	11.481	3.602	25.848	7.361	48.292
1983	11.776	2.557	26.650	7.314	48.297
1984	11.714	1.849	27.665	7.325	48.553
1985	11.752	1.260	28.646	7.296	48.954
1986	11.744	913	29.067	7.255	48.979
1987	11.780	604	29.481	7.229	49.094
1988	11.867	577	29.520	7.237	49.201
1989	13.906	72	28.646	7.322	49.946
1990	13.990	65	29.258	7.392	50.705
1991	14.015	67	30.355	7.500	51.937
1992	13.997	60	30.693	7.508	52.258
1993	13.999	54	31.214	7.480	52.747
1994	13.975	50	31.329	7.435	52.789
1995	13.971	44	31.872	7.377	53.264
1996	13.917	44	32.028	7.291	53.280
1997 ***)	13.772	43	32.169	7.227	53.211
1998	13.887	42	32.669	7.136	53.734
1999 *)	13.827	38	32.714	7.070	53.649
2000	13.757	27	32.659	7.058	53.501
2001	13.346	21	13.665	2.630	29.662
2002	13.317	3	13.665	2.588	29.573
<b>Entwurf 2003****)</b>	<b>13.167</b>	<b>1</b>	<b>13.509</b>	<b>2.547</b>	<b>29.224</b>

\*) einschl. Stellen für das Hochschulbibliothekszenrum (ab 1974), die Zentralbibliothek der Medizin (ab 1974) und Stellen, für die Mittel in Titeigruppen veranschlagt sind (ab 1974); ohne bei anderen Einzelplänen als Planstellen ohne Besoldungsaufwand ausgewiesene Stellen, für die Mittel im Epi. 06 veranschlagt sind (ab 1974); einschl. Stellen für die Fernuniversität - GH (ab 1975); der Zentralbibliothek Landbauwissenschaft (ab 1992).

\*\*\*) Haushaltsjahr 1980; einschl. Planstellen und Stellen - ohne Titeigruppen - bei Kapitel 06 020

\*\*\*\*) ohne Hochschulsonderprogramme (Kapitel 05 022, 05 023) bis 1997, bzw. Kapitel 05 024 bis 2000 - ab 1998 einschließlich HSP I - ab 2001 einschl. HSP III -

## Übersicht 6

### Stellentwicklung von 1971 - 2003 bei den Fachhochschulen

Jahr	Planmäßige Beamte		Beamtete Hilfskräfte	Angestellte	Arbeiter	Zusammen
	Professoren/ sonst. Lehr- kräfte	Verwaltungs- und sonstige Dienste				
1971	2.150	115	237	803	349	3.654
1975	2.203	241	16	1.244	338	4.042
1976	2.172	241	15	1.237	330	3.995
1977	2.172	246	15	1.243	331	4.007
1978	2.172	252	15	1.283	341	4.063
1979	2.169	252	19	1.316	335	4.091
1980	2.169	276	19	1.357	330	4.151
1981 *)	2.190	284	16	1.373	322	4.185
1982	2.154	287	14	1.370	307	4.132
1983 **)	2.108	288	11	1.378	297	4.082
1984	2.145	289	9	1.427	300	4.170
1985	2.125	292	9	1.425	296	4.147
1986	2.108	292	6	1.421	300	4.127
1987	2.095	300	6	1.414	293	4.108
1988	2.088	307	4	1.412	289	4.100
1989	2.080	310	4	1.428	286	4.108
1990	2.089	310	2	1.442	283	4.126
1991	2.076	312	2	1.443	279	4.112
1992	2.066	309	2	1.452	279	4.108
1993	2.063	327	2	1.476	285	4.153
1994	2.075	329	2	1.497	288	4.191
1995	2.129	346	2	1.544	287	4.308
1996	2.172	365	2	1.592	286	4.417
1997 ***)	2.224	363	2	1.643	287	4.519
1998	2.413	366	2	1.772	287	4.840
1999	2.426	368	2	1.796	292	4.884
2000	2.426	367	2	1.814	289	4.898
2001****)	2.586	397	1	2.042	278	5.304
2002	2.686	401	0	2.124	291	5.502
<b>Entwurf 2003</b>	<b>2.662</b>	<b>405</b>	<b>0</b>	<b>2.123</b>	<b>284</b>	<b>5.474</b>

\*) einschl. Stellen für die Fachhochschule für Bibliotheks- und Informationswesen (ab 1981) - früher Bibliothekar-Lehrinstitut -

\*\*) einschl. Stellen für die in die Fachhochschule Köln eingegliederte Abt. Gummersbach der Universität - GH - Siegen (ab 1983)

\*\*\*) ohne Hochschulsonderprogramme (Kapitel 06 022, 06 023), einschließlich Stellen für die Fachhochschule Gelsenkirchen - Kapitel 05840 - (ab 1993) und die FH Bonn Rhein-Sieg - Kapitel 05 850 - (ab 1995)

\*\*\*\*) einschl. HSP I (ab 1998), HSP III (ab 2001)

## Übersicht 7

### Stellenentwicklung von 1970 - 2003 bei den Kunsthochschulen

Jahr	Planmäßige Beamte	Angestellte	Arbeiter	Zusammen
1970	98	172	34	304
1971	116	180	36	332
1972	139	324	44	507
1973	152	338	50	540
1974	176	356	56	588
1975	188	355	62	605
1976	189	350	63	602
1977	199	350	62	611
1978	208	350	59	617
1979	211	362	58	631
1980	221	360	58	639
1981	226	356	57	639
1982	227	357	57	641
1983	230	355	56	641
1984	231	355	56	642
1985	231	355	56	642
1986	233	355	55	643
1987	237	351	61	649
1988	243	354	63	660
1989	268	347	64	679
1990	280	350	62	692
1991	296	361	60	717
1992	319	364	60	743
1993	324	370	59	753
1994	338	369	58	765
1995	349	367	58	774
1996	356	385	56	797
1997	363	386	55	804
1998	367	385	55	807
1999	378	381	54	813
2000	382	378	53	813
2001	384	378	52	814
2002	384	379	49	812
<b>Entwurf 2003 *)</b>	<b>382</b>	<b>380</b>	<b>48</b>	<b>810</b>

\*) einschließlich Stellen, für die Mittel in Titelgruppen veranschlagt sind (ab 1974) und Stellen für die Kunsthochschule für Medien Köln - Kap. 05 580 - (ab 1988)

## Übersicht 8

### Zahl der Professorenstellen 2003

Kapitel/Hochschule/ Einrichtung	C 4 - Universitäts- professur		C 3 - Universitäts- professur		C 3 - Fachhochschul - professur		C 2 - Universitäts- professur		C 2 - Fachhochschul - professur		gesamt
	E 2003	2002	E 2003	2002	E 2003	2002	E 2003	2002	E 2003	2002	E 2003
05 111 - Universität Bonn	255	256	161	166	0	0	8	9	0	0	424
05 121 - Universität Münster	251	251	181	181	0	0	10	12	0	0	442
05 131 - Universität Köln	251	251	149	150	0	0	8	8	0	0	408
05 141 - Technische Hoch- schule Aachen	198	194	123	127	0	0	4	4	0	0	325
05 151 - Universität Bochum	240	242	147	145	0	0	11	12	0	0	398
05 160 - Universität Dortmund	193	192	117	117	0	0	8	10	0	0	318
05 171 - Universität Düsseldorf	110	108	68	63	0	0	6	6	0	0	184
05 181 - Universität Bielefeld	158	159	89	89	0	0	7	7	0	0	254
05 183 - Oberstufenkolleg Bielefeld	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
05 211 - Universität - GH Essen	127	127	141	125	15	27	3	3	11	20	297
05 220 - Universität - GH Duisburg	117	120	78	79	8	8	6	6	4	4	213
05 230 - Universität - GH Paderborn	116	116	89	92	0	0	4	4	0	0	209
05 240 - Universität - GH Siegen	105	101	153	154	0	7	6	6	6	8	270
05 250 - Universität - GH Wuppertal	132	132	139	142	12	13	2	2	8	9	293
05 260 - Universität - GH Hagen	57	60	20	19	0	0	2	2	0	0	79
05 270 - Deutsche Sporthoch- schule Köln	17	16	14	14	0	0	0	0	0	0	31
<b>Universitäten - gesamt -</b>	<b>2.328</b>	<b>2.326</b>	<b>1.669</b>	<b>1.663</b>	<b>35</b>	<b>55</b>	<b>85</b>	<b>91</b>	<b>29</b>	<b>41</b>	<b>4.146</b>

Kapitel/Hochschule/ Einrichtung	C 4 - Universitäts- professur		C 3 - Universitäts- professur		C 3 - Fachhochschul - professur		C 2 - Universitäts- professur		C 2 - Fachhochschul - professur		gesamt
	E 2003	2002	E 2003	2002	E 2003	2002	E 2003	2002	E 2003	2002	E 2003
05 103 - Fachbereich Medizin Universität Bonn	46	46	62	60	0	0	1	1	0	0	109
05 104 - Fachbereich Medizin Universität Münster	64	64	71	70	0	0	1	1	0	0	136
05 105 - Fachbereich Medizin Universität Köln	44	44	54	53	0	0	1	1	0	0	99
05 106 - Fachbereich Medizin TH Aachen	45	45	36	36	0	0	1	1	0	0	82
05 107 - Fachbereich Medizin Universität Düsseldorf	55	55	68	67	0	0	1	1	0	0	124
05 108 - Fachbereich Medizin Universität-GH Essen	51	50	26	26	0	0	0	0	0	0	77
05 152 - Med. Einrichtungen Universität Bochum	17	17	12	12	0	0	1	1	0	0	30
<b>Medizin - gesamt -</b>	<b>322</b>	<b>321</b>	<b>329</b>	<b>324</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>657</b>

## Übersicht 8

### Zahl der Professorenstellen 2003

Kapitel/Hochschule/ Einrichtung	C 4 - Professur		C 3 - Professur		C 4 - Professur (PD-Vertrag)		C 3 - Professur (PD-Vertrag)		C 2 - FH - Professur		gesamt E 2003
	E 2003	2002	E 2003	2002	E 2003	2002	E 2003	2002	E 2003	2002	
	05 520 – Kunstakademie Düsseldorf	22	22	21	21	0	0	0	0	0	0
05 530 – Musikhochschule Detmold	22	22	15	15	9	9	42	42	0	0	88
05 540 – Musikhochschule Köln	40	40	53	53	3	3	15	15	0	0	111
05 550 – Folkwang-Hochschule Essen	31	31	42	42	4	4	17	17	0	0	92
05 560 – Kunstakademie Münster	9	9	5	5	0	0	0	0	0	0	14
05 570 – Robert-Schumann-HS Düsseldorf	15	15	21	21	0	0	0	0	0	0	36
05 580 – Medienhochschule Köln	17	17	10	10	0	0	0	0	1	1	28
<b>Kunsthochschulen- gesamt -</b>	<b>156</b>	<b>156</b>	<b>167</b>	<b>167</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>74</b>	<b>74</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>412</b>

Kapitel/Hochschule/ Einrichtung	C 4 - Universitäts- professur		C 3 - Universitäts- professur		C 3 - Fachhochschul - professur		C 2 - Universitäts- professur		C 2 - Fachhochschul - professur		gesamt E 2003
	E 2003	2002	E 2003	2002	E 2003	2002	E 2003	2002	E 2003	2002	
	05 670 – FH Aachen	0	0	0	0	139	140	0	0	97	98
05 680 – FH Bielefeld	0	0	0	0	110	111	0	0	76	76	186
05 690 – FH Bochum	0	0	0	0	76	76	0	0	51	52	127
05 711 – FH Dortmund	0	0	0	0	129	130	0	0	90	91	219
05 721 – FH Düsseldorf	0	0	0	0	113	113	0	0	76	78	189
05 731 – FH Südwestfalen	0	0	0	0	103	103	0	0	60	63	163
05 740 – FH Köln	0	0	0	0	247	249	0	0	180	182	427
05 750 – FH Lippe u. Höxter	0	0	0	0	92	92	0	0	66	67	158
05 760 – FH Münster	0	0	0	0	148	148	0	0	100	100	248
05 770 – FH Niederrhein	0	0	0	0	137	140	0	0	93	96	230
05 840 – FH Geisenkirchen	0	0	0	0	118	119	0	0	80	80	198
05 850 – FH Rhein-Sieg	0	0	0	0	74	72	0	0	49	49	123
<b>Fachhochschulen - gesamt -</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.486</b>	<b>1.493</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.018</b>	<b>1.032</b>	<b>2.504</b>

## Übersicht 9

### Zahl der Ausbildungsplätze 2002

Kapitel/Hochschule/ Einrichtung	Berufsbildungs- gesetz verw.-bezogen		Berufsbildungs- gesetz <u>nicht</u> verw.-bezogen		Praktikanten		Schüler		Insgesamt		+ / -
	E 2003	2002	E 2003	2002	E 2003	2002	E 2003	2002	E 2003	2002	
	05 070 – Museum A. Koenig	0	0	0	0	3	3	0	0	3	
05 072 – Zentralbibliothek Medizin	0	0	2	2	0	0	0	0	2	2	
05 111 – Universität Bonn	10	10	120	115	5	5	25	25	160	155	+ 5
05 121 – Universität Münster	40	40	95	95	10	10	0	0	145	145	
05 131 – Universität Köln	5	5	135	135	0	0	0	0	140	140	
05 141 – Technische Hochschule Aachen	0	0	709	729	11	11	0	0	720	740	- 20
05 151 – Universität Bochum	0	0	135	129	4	4	0	0	139	133	+ 6
05 152 – Medizinische Einrichtung Bochum	0	0	4	4	0	0	0	0	4	4	
05 160 – Universität Dortmund	6	6	106	106	0	0	0	0	112	112	
05 171 – Universität Düsseldorf	6	6	53	53	1	1	0	0	60	60	
05 181 – Universität Bielefeld	0	0	63	61	7	7	0	0	70	68	+ 2
05 211 – Universität GH – Essen	9	9	52	52	7	7	0	0	68	68	
05 220 – Universität GH – Duisburg	0	0	36	36	0	0	0	0	36	36	
05 230 – Universität GH – Paderborn	0	0	53	53	0	0	0	0	53	53	
05 240 – Universität GH – Siegen	4	4	26	26	0	0	0	0	30	30	
05 250 – Universität GH – Wuppertal	0	0	32	32	0	0	0	0	32	32	
05 260 – Fernuniversität - GH Hagen	13	13	28	28	0	0	0	0	41	41	
05 270 – Deutsche Sporthoch- schule Köln	0	0	6	6	0	0	0	0	6	6	
05 540 – Hochschule für Musik Köln	3	3	1	1	0	0	0	0	4	4	
05 580 – Medienhochschule Köln	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	
05 670 – FH Aachen	0	0	55	61	0	1	0	0	55	62	- 7
05 680 – FH Bielefeld	1	1	6	6	0	0	0	0	7	7	
05 690 – FH Bochum	0	0	19	21	0	0	0	0	19	21	- 2
05 711 – FH Dortmund	5	5	16	16	3	3	0	0	24	24	
05 721 – FH Düsseldorf	0	0	3	2	1	1	0	0	4	3	+ 1
05 731 – FH Südwestfalen	6	6	17	17	0	0	0	0	23	23	
05 740 – FH Köln	7	7	30	30	131	120	0	0	168	157	+ 11
05 750 – FH Lippe u. Höxter	0	0	27	27	0	0	0	0	27	27	
05 760 – FH Münster	0	0	40	43	2	2	0	0	42	45	- 3
05 770 – FH Niederrhein	2	2	15	15	0	0	0	0	17	17	
05 840 – FH Geisenkirchen	5	5	8	8	0	0	0	0	13	13	
05 850 – FH Rhein-Sieg	1	1	1	1	0	0	0	0	2	2	
<b>Insgesamt:</b>	<b>124</b>	<b>124</b>	<b>1.893</b>	<b>1.910</b>	<b>185</b>	<b>175</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>2.227</b>	<b>2.234</b>	<b>- 7</b>