

**Ministerium
für Schule und Weiterbildung,
Wissenschaft und Forschung
des Landes Nordrhein-Westfalen**

Stellenbegründungen
zum
Entwurf des Haushaltsplans
für das Haushaltsjahr 1999
Einzelplan 05
- Bereich Wissenschaft und Forschung -



**Zur Vorlage
an den Ausschuß für Wissenschaft und Forschung
und den Haushalts- und Finanzausschuß
des Landes Nordrhein-Westfalen**

INHALTSVERZEICHNIS

		Seite
	Vorbemerkungen	I-XVII
<u>Kapitel</u>		
05 011	Ministerium	1
05 025	Allgemeine Bewilligungen	2
05 070	Zoologisches Forschungsinstitut u. Museum A. Koenig	3
05 111	Universität Bonn	4-5
05 121	Universität Münster	6
05 122	Medizinische Einrichtungen der Universität Münster	7
05 131	Universität Köln	8
05 132	Medizinische Einrichtungen der Universität Köln	9-10
05 141	Technische Hochschule Aachen	11-12
05 142	Medizinische Einrichtungen der Technischen Hochschule Aachen	13-14
05 151	Universität Bochum	15-16
05 152	Medizinische Einrichtungen der Universität Bochum	17
05 160	Universität Dortmund	18-19
05 172	Medizinische Einrichtungen der Universität Düsseldorf	20-21
05 181	Universität Bielefeld	22
05 211	Universität - GH Essen	23-24
05 212	Medizinische Einrichtungen der Universität - GH Essen	25
05 220	Universität - GH Duisburg	26
05 230	Universität - GH Paderborn	27
05 250	Universität - GH Wuppertal	28-30
05 260	Fernuniversität - GH in Hagen	31-32
05 270	Sporthochschule Köln	33

05 530	Hochschule für Musik Detmold	34
05 540	Hochschule für Musik Köln	35
05 550	Folkwang-Hochschule Essen	36
05 580	Kunsthochschule für Medien	37
05 680	Fachhochschule Bielefeld	38
05 711	Fachhochschule Dortmund	39
05 721	Fachhochschule Düsseldorf	40
05 731	Märkische Fachhochschule	41
05 740	Fachhochschule Köln	42
05 750	Fachhochschule Lippe	43
05 760	Fachhochschule Münster	44
05 830	Hochschulbibliothekszentrum Köln	45
05 850	Fachhochschule Rhein-Sieg	46

Anhang

Übersicht

Übersicht über die Zu- und Abgänge an Stellen in allen Kapiteln des Bereichs Wissenschaft und Forschung für das Haushaltsjahr 1999	1
Gesamtübersicht über den Personalbestand des Bereichs Wissenschaft und Forschung von 1972 - 1999	2
Übersicht über die Stellenentwicklung in den Universitäten einschl. der zentralen Bibliothekseinrichtungen von 1966 - 1999	3
Übersicht über die Stellenentwicklung bei den Kunsthochschulen von 1970 - 1999	4
Übersicht über die Stellenentwicklung bei den Fachhochschulen von 1971 - 1999	5
Übersicht über die Zahl der Ausbildungsplätze im Bereich Wissenschaft und Forschung - 1999 -	6
Übersicht über die Stellenumverteilungsmaßnahmen im Bereich Wissenschaft und Forschung (sog. Topf-Stellen) von 1984-1999	7

I.

E i n z e l p l a n 0 5

- Bereich Wissenschaft und Forschung -

1. Vorbemerkungen

Die Stellenentwicklung stellt sich unter Berücksichtigung aller Maßnahmen des Haushaltsplanentwurfs 1999 wie folgt dar:

Gesamtsoll 1998	60.775 Stellen
Gesamtsoll Entw. 1999	60.670 Stellen
Saldo	- 105 Stellen

Als wesentliche Bewegungen sind zu nennen:

- Für den weiteren Ausbau der Fachhochschule Rhein-Sieg sind 34 Stellen zusätzlich ausgebracht. Dem steht ein allgemeiner, zusätzlicher kw-Vermerk im gleichen Umfang bei Kapitel 05 100 zum 31.12.2004 gegenüber.

- Die 708 Stellen des HSP I - Kap. 05 022 - wurden im Haushaltsvollzug 1998 gemäß Haushaltsvermerk Nr. 2 zu den Personalausgaben bei Kapitel 06 022 (Bezeichnung des HSP I-Kapitels im Haushaltsplan 1998) in die Hochschulkapitel umgesetzt. Die damit im Zusammenhang stehenden 354 kw-Vermerke (100 kw 28.02.1999 und 254 kw 01.01.2001) wurden im Umfang von 100 (kw 28.02.1999) in die Hochschulkapitel umgesetzt. Die übrigen 254 kw-Vermerke sind jetzt - zentral - bei Kapitel 05 100 ausgewiesen.

- 46 kw-Vermerke zum 31.12.1998, die zum Ausgleich von früheren Stellenzugängen für die Fachhochschule Gelsenkirchen ausgebracht waren, sind im Entwurf realisiert und die Stellen in den Hochschulkapiteln abgesetzt worden.

II.

- Zum **Ausgleich** der Wiederverwendung der in Kap. 05 100 Titelgruppe 64 aufgekomenen 39 Stellen - **sog. Topfstellen** - wurden zusätzlich 39 Stellen der Verg.Gr. Ib/IIa a. Z. **abgesetzt**.
- Von den im Zuge der **Organisationsuntersuchung** der Hochschulverwaltungen durch die Fa. Mummert + Partner im Haushalt ausgewiesenen kw-Vermerken wurden im Entwurf 1999 insgesamt **23 kw-Vermerke realisiert**.

III.

- 2. Generelle Veränderungen in den Stellenplänen der Kapitel des Bereichs Wissenschaft und Forschung, die nicht mehr im einzelnen begründet werden:
 - 2.1 Umwandlungen in Auswirkung von ku-Vermerken
 - 2.2 Umwandlungen von Angestellten- in Beamtenstellen
 - 2.2.1 Wissenschaftlicher Dienst
 - 2.2.2 Nichtwissenschaftlicher Dienst
 - 2.3 Umwandlungen von Beamten- in Angestelltenstellen
 - 2.4 Stellenumwandlungen aus z.A.-Stellen
 - 2.5 Schlüsselungen
 - 2.5.1 Nachschlüsselungen
 - 2.5.2 Rückschlüsselungen
 - 2.6 Leerstellen
 - 2.6.1 Leerstellen gem. Erziehungsurlaubsgesetz, § 85 a/
§ 78 b LBG
 - 2.6.2 Sonstige Leerstellen
 - 2.7 Höher-/Herabgruppierungen
 - 2.8 Umgruppierungen aufgrund von Bewirtschaftungsaufträgen
 - 2.9 Stellenabsetzungen
 - 2.9.1 Absetzungen in Auswirkung von kw-Vermerken
 - 2.9.2 Sonstige Absetzungen
 - 2.10 Änderungen der Ersatzstellen und neue Ersatzstellen gemäß § 42 LPVG
 - 2.11 Verlagerungen zwischen Kapiteln

3. Die Erläuterungen zu den einzelnen Kapiteln sind wie folgt gegliedert:

- A. Neue Stellen.
- B. Zugang gegen Abgang
- C. Umsetzungen aus Kapitel 05 100 Titelgruppe 64
- D. Stellenumwandlungen
- E. Stellenhebungen
- F. Verlängerung von kw-Vermerken

2.1 Umwandlungen in Auswirkung von ku-Vermerken

Kapitel	Zahl	Bes.Gr./ Verg.Gr./ Lohngr.	Amtsbezeichnung/Dienst- bezeichnung/Dienststart	aus	Bes.Gr./ Verg.Gr./ Lohngr.	Amtsbezeichnung/Dienst- bezeichnung/Dienststart
05 111	1	C 2	Oberassistent	"	C 2	Universitätsprofessor
	1	1a/1	Lohnempfänger	"	C 4	Universitätsprofessor (Fiebiger-Professur)
	1	1a/1	Lohnempfänger	"	C 3	Universitätsprofessor (Fiebiger-Professur)
	1	1a/1	Lohnempfänger	"	C 1	Wiss. Assistent
05 121	1	C 2	Oberassistent	"	C 3	Universitätsprofessor
	2	C 2	Hochschuldozent	"	C 3	Universitätsprofessor
	1	Ib/IIa	Wiss. Ang. a. Z.	"	C 3	(Fiebiger-Professur)
05 122	1	C 2	Hochschuldozent	"	C 2	Universitätsprofessor
	1	Ib/IIa	Wiss. Ang. a. Z. - Dauer -	"	C 3	(Fiebiger-Professur)
05 131	1	C 3	Universitätsprofessor	"	C 4	Universitätsprofessor
	2	IIa	Lektor a. Z.	"	Ib/IIa	Wiss. Ang. - Dauer -
	1	Vc	Angestellter	"	C 3	Universitätsprofessor (Fiebiger-Professur)
	1	VIb/VII	Angestellter	"	C 4	Universitätsprofessor (Fiebiger-Professur)
05 141	1	C 2	Oberingenieur	"	C 2	Universitätsprofessor
	1	Ib/IIa	Wiss. Ang. a. Z.	"	C 3	Universitätsprofessor (Fiebiger-Professur)
05 151	2	C 3	Universitätsprofessor	"	C 4	Universitätsprofessor
	1	C 2	Hochschuldozent	"	C 2	Universitätsprofessor
	2	3a/3	Lohnempfänger	"	C 4	Universitätsprofessor (Fiebiger-Professur)
05 160	1	A 13	Regierungsrat	"	A 14	Oberregierungsrat
	1	Ib/IIa	Wiss. Ang. a. Z.	"	C 4	Universitätsprofessor (Fiebiger-Professur)
	1	Ib/IIa	Wiss. Ang. a. Z.	"	A 13	Studienrat i. H.
05 171	1	Ia	Lektor a. Z.	"	Ib/IIa	Wiss. Ang. - Dauer -
	1	C 2	Hochschuldozent	"	C 2	Universitätsprofessor
	1	C 2	Oberassistent	"	C 2	Universitätsprofessor
05 172	1	C 1	Wiss. Assistent	"	C 2	Oberassistent
	1	Ib/IIa	Wiss. Ang. a. Z.	"	C 3	Universitätsprofessor (Fiebiger-Professur)
	1	Ib	Wiss. Ang. a. Z.	"	A 14	Akad. Oberrat
	1	C 3	Universitätsprofessor	"	C 4	Universitätsprofessor
05 181	1	Ib/IIa	Wiss. Ang. a. Z.	"	C 4	Universitätsprofessor (Fiebiger-Professur)
	2	A 14	Akad. Oberrat	"	A 15	Akad. Direktor
05 183	2	A 14	Akad. Oberrat	"	A 15	Akad. Direktor
	1	C 2	Oberassistent	"	C 2	Universitätsprofessor
05 211	1	C 2	Oberassistent	"	C 3	Universitätsprofessor
	2	VIb/VII	Angestellte	"	C 3	(Fiebiger-Professur)
05 230	1	C 3	Universitätsprofessor	"	C 4	Universitätsprofessor
	1	Ib/IIa	Wiss. Ang. a. Z.	"	C 3	Universitätsprofessor (Fiebiger-Professur)
	1	IIa	Lektor a. Z.	"	Ib/IIa	Wiss. Ang. - Dauer -
	1	7a-6	Lohnempfänger	"	C 4	Universitätsprofessor (Fiebiger-Professur)
	1	7a-6	Lohnempfänger	"	C 3	Universitätsprofessor (Fiebiger-Professur)
05 240	1	2a-1	Lohnempfänger	"	C 3	Universitätsprofessor (Fiebiger-Professur)
	5	Ib/IIa	Wiss. Ang. a. Z.	"	C 3	Universitätsprofessor (Fiebiger-Professur)
	1	Ib/IIa	Wiss. Ang. a. Z.	"	A 13	Studienrat i. H.

Kapitel	Zahl	Bes.Gr./ Verg.Gr./ Lohngr.	Amtsbezeichnung/Dienst- bezeichnung/Dienststart	aus	Bes.Gr./ Verg.Gr./ Lohngr.	Amtsbezeichnung/Dienst- bezeichnung/Dienststart
05 250	1	C 2	Oberassistent	"	C 3	Universitätsprofessor (Fiebiger-Professur)
	2	Ib/IIa	Wiss. Ang. a. Z.	"	C 3	Universitätsprofessor (Fiebiger-Professur)
	1	Vb	Angestellter	"	A 9	Betriebsinspektor
	1	8a/8	Lohnempfänger	"	C 3	Universitätsprofessor (Fiebiger-Professur)
	1	7a-6	Lohnempfänger	"	C 3	Universitätsprofessor (Fiebiger-Professur)
05 260	1	C 3	Universitätsprofessor	"	C 4	Universitätsprofessor
05 520	1	C 3	Professor	"	C 4	Professor
05 750	1	Vc/VIb	Angestellter	"	A 8	Hauptwerkmeister
05 760	1	A 11	Fachlehrer	"	A 12	Fachlehrer

2.2.1 Umwandlung von Angestellten- in Beamtenstellen
 - Wissenschaftlicher Dienst -

Kapitel	Akad. Räte A 13 aus Ib/IIa Dauerangestellte	Akad. Räte A 13 aus Ib/IIa Zeitangestellte	Stud. Räte i.H. A 13 aus Ib/IIa-IIa/IIb Dauerangestellte	Oberassistenten/ Oberingenieure/ Hochschuldoz. C 2 aus Ib - Ib/IIa Zeitangestellte	Wiss. Assistenten C 1 aus Ib/IIa Zeitangestellte
---------	--	---	---	--	---

keine Veränderungen

2.2.2 Umwandlung von Angestellten- in Beamtenstellen

- Nichtwissenschaftlicher Dienst -

Kapitel	Höherer Dienst			Gehobener Dienst		Mittlerer Dienst	
	Verwaltung	Bibliotheksdienst	ADV	Verwaltung	Bibliotheksdienst	Verwaltung	Bibliotheksdienst
05 260	-	-	-	-	-	1	-
05 540	-	-	-	1	-	-	-
05 750	-	-	-	1	-	-	-
Zusammen	-	-	-	2	-	1	-

Die Umwandlung von Angestellten- in Beamtenstellen dient der Unterbringung geprüfter Anwärter des Verwaltungsdienstes. Sie erfolgte kostenneutral durch Absetzung gleichwertiger Angestelltenstellen.

VII.

2.3 Umwandlung von Beamten- in Angestelltenstellen

Kapitel	Höherer Dienst			Gehobener Dienst/Mittlerer Dienst/ Einfacher Dienst		
	Bibliothek	wiss. Dienst	Tech. Dienst	Verwaltung	Techn. Dienst	Bibliothek
05 122	-	-	-	2 (A 4)	-	-
05 152	-	1 (C 3)	-	-	-	-
05 160	-	-	-	-	1 (A 11)	-
05 250	-	-	-	1 (A 5)	1 (A 11)	-
05 690	-	-	-	-	1 (A 12)	-
Zusammen	-	1	-	3	3	-

Die Umwandlungen erfolgen aufgrund der tatsächlichen Besetzung bzw. Notwendigkeit.

VIII.

2.4 Stellenumwandlungen aus z. A.-Stellen

Kapitel	Höherer Dienst		Gehobener Dienst		Mittlerer Dienst		Techn. Dienst
	Verw. Dienst	ADV-Dienst	Verw. Dienst	Bibl. Dienst	Verw. Dienst	Bibl. Dienst	
05 160	-	1	-	-	-	-	-

Die Umwandlung erfolgt zur Übernahme eines Stelleninhabers auf eine Planstelle nach der vorgeschriebenen Probezeit.

IX.

2.5.1 Nachschlüsselungen aus dem Stellenbestand 1996

Kapi- tel	H ö h e r e r D i e n s t			G e h o b e n e r D i e n s t			M i t t l e r e r D i e n s t					
	Zahl	bish. Bes.Gr	neue Bes.Gr	Amtsbezeichn.	Zahl	bish. Bes.Gr	neue Bes.Gr	Amtsbezeichn.	Zahl	bish. Bes.Gr	neue Bes.Gr	Amtsbezeichn.
05 171									1	A 6	A 7	Bibl.Obersekr. Bibl. Sekretär
									1	A 5	A 6	
05 212	1	A 14	A 15	Reg.Dir.								
	2	A 13	A 14	ORR								
05 240	2	C 2	C 3	Prof. (FH)								
	1	A 5	A 6	Bibl.Sekr.								
05 250	1	A 13	A 14	Akad. Oberrat								
05 570					1	A 10	A 11	Reg.Amtmann				
05 580					1	A 11	A 12	Reg.Amtsrat				
05 670									1	A 6	A 7	Reg.Obersekr.
05 680									1	A 7	A 8	Reg.Hauptsekr.
									1	A 5	A 6	Reg.Sekretär
05 721					1	A 9	A 10	Bibl.Oberinsp.				
05 731	1	C 2	C 3	Professor								
05 750					1	A 9	A 10	Bibl.Oberfinsp.				
05 760	1	A 13	A 14	ORR								
05 770	1	A 13	A 14	ORR								
05 840					1	A 9	A 10	Reg.Oberinsp.				
					1	A 10	A 11	Reg. Amtmann				
					1	A 11	A 12	Reg. Amtsrat				

Die Nachschlüsselungen erfolgen entsprechend der Regelung über die Phasenverschiebung aufgrund des Stellenbestandes 1996, d. h. mit dreijähriger Verzögerung.

2.6.1 Veränderungen bei Leerstellen gemäß Erziehungsurlaubsgesetz, § 85 a LBG und § 78 b LBG

Kapitel	Zahl	Bes.Gr./ Verg.Gr.	Amtsbezeichnung
05 011	+ 1	A 12	Amtsrat
	+ 1	Vb/Vc	Angest.
	./.. 1	Vib	Angest.
05 072	+ 1	Vc	Angest.
	+ 1	A 11	Regierungsamtmann
05 131	+ 1	A 9	Regierungsinspektor
	./.. 1	A 7	Regierungsobersekretär
	./.. 1	A 7	Bibliotheksobersekretär
05 141	./.. 1	A 9	Bibliothekinsp.
	./.. 1	A 7	Regierungsobersekretär
	./.. 1	A 5	Bibliotheksassistent
05 142	./.. 1	A 8	Regierungshauptsekr.
	./.. 3	A 11	Bibliotheksamtmann
05 151	./.. 1	A 9	Bibliothekinsp.
	./.. 1	A 7	Bibliotheksobersekr.
	./.. 1	A 6	Bibliotheksekretär
	./.. 1	Vib	Angest.
	+ 6	Ib	Angest.
05 160	+ 1	Ib/IIa	Angest.
	./.. 1	A 10	Regierungsoberinsp.
05 181	+ 1	A 10	Regierungsoberinsp.
05 211	+ 1	A 11	Regierungsamtmann
	+ 1	A 11	Bibliotheksamtmann
	./.. 1	A 9	Regierungsinsp.
	./.. 1	A 7	Regierungsobersekr.
05 220	+ 1	A 11	Bibliotheksamtmann
	./.. 1	A 9	Bibliothekinsp.
05 240	+ 1	A 7	Bibliotheksobersekr.
	./.. 1	A 6	Bibliotheksekretär
05 250	./.. 1	A 8	Regierungshauptsekr.
	+ 1	A 7	Bibliotheksobersekr.
	./.. 1	Vc/VII	Angest.
05 680	+ 1	A 9	Regierungsamtsinsp.
	./.. 1	A 8	Regierungshauptsekr.
05 690	+ 1	A 11	Regierungsamtmann
	+ 1	A 10	Bibliotheksoberinsp.
	+ 1	Vb/Vc	Angest.
05 711	+ 1	Vb	Angest.
	+ 1	Vb	Angest.
05 750	./.. 1	A 12	Bibliotheksamtsrat
05 770	./.. 1	A 11	Regierungsamtmann
	./.. 1	A 9	Regierungsamtsinsp.
05 840	./.. 1	IVb/Vb	Angest.
Zusammen	+ 23		
	./.. 25		
	./.. 2		

Im Haushaltsplanentwurf 1999 wurden die in vorstehender Übersicht ausgewiesenen Leerstellen für Beurlaubungsfälle gemäß Erziehungsurlaubsgesetz, § 85a bzw. § 78b LBG ausgebracht. Dabei handelt es sich nur um einen Teil der tatsächlich vorgenommenen Beurlaubungen. Mit den beantragten Leerstellen sind deshalb auch nur die dringenden Wiederbesetzungen realisierbar.

Die Zugänge konnten durch Abgänge mehr als ausgeglichen werden. Im Saldo wurden nämlich 2 Leerstellen abgesetzt.

XI.

2.6.2.Sonstige Leerstellen

Kapitel	Zahl	Bes.Gr./Verg.Gr.	Amtsbezeichnung	Verwendungszweck
05 011	+ 1	I	Angestellte	Beurl. UNO
05 111	+ 1	C 4	Universitätsprofessor	Beurl. CAESAR
	+ 1	A 13	Regierungsoberamtsrat	Beurl. CAESAR
	./ 1	C 3	Universitätsprofessor	Beurl. GMD
05 122	+ 1	C 2	Hochschuldozent	Beurl. Arterioskleroseforschung
05 160	./ 1	A 15	Akad. Direktor	Beurl. Bundesregierung
05 220	+ 1	C 4	Universitätsprofessor	Beurl. Forschungszentr. Jülich
Zusammen:	+ 5			
	<u>./ 2</u>			
Saldo:	<u>+ 3</u>			

XII.

2.7 Höher-/Herabgruppierungen

Kapitel	Höhergruppierungen	Herabgruppierungen	Von den Höhergruppierungen entfallen auf		
			Tarifvertr. Anspruch	Bewährungs- aufstieg	Arbeitsgerichts- entscheidung
05 011	3	2	2	1	-
05 086	2	1	2	-	-
05 111	4	3	4	-	-
05 121	5	1	4	-	1
05 131	6	7	6	-	-
05 132	18	7	6	12	-
05 141	1	-	1	-	-
05 142	10	-	-	10	-
05 151	4	3	4	-	-
05 160	4	3	4	-	-
05 171	7	10	7	-	-
05 172	6	5	6	-	-
05 211	1	1	1	-	-
05 212	11	5	2	9	-
05 220	1	-	1	-	-
05 230	3	3	3	-	-
05 240	6	6	5	1	-
05 250	5	1	5	-	-
05 270	1	1	1	-	-
05 520	2	-	-	2	-
05 530	1	1	-	1	-
05 560	1	-	1	-	-
05 570	1	1	1	-	-
05 580	2	1	1	1	-
05 670	2	1	1	1	-
05 680	1	1	1	-	-
05 690	2	2	2	-	-
05 721	1	-	1	-	-
05 731	1	1	1	-	-
05 750	3	3	3	-	-
05 770	3	4	3	-	-
05 840	1	1	1	-	-
05 850	1	1	1	-	-
Zus.	120	76	81	38	1

XIII.

2.8 Umgruppierungen aufgrund von Bewirtschaftungsauflagen

Kapitel	Zahl	von Verg.Gr.	nach Lohngruppe
05 151	1	VII/VIII	9
	1	VII/VIII	8a/8
	4	IXa/IXb	8a/8
	7	IXa/IXb	7a/7
	3	IXb/X	7a/7
05 540	1	IXa/IXb	5a/5
05 690	1	VII/VIII	9
	2	X	8a/8
05 750	1	VII/VIII	9
05 760	1	IXa/IXb	9
Zusammen	22		

2.9.1 Stellenabsetzungen in Auswirkung von kw-Vermerken

Kapitel	Zahl	Lohn.Gr. Verg.Gr. Bes.Gr.	Amtsbezeichnung/ Funktion	Absetzungsgrund
05 011	1	IVb/Vb	Angest.	Organ.-Untersuchung 1995
	1	Vc/VIb	Angest.	Organ.-Untersuchung 1995
	1	3a-2a	Lohnempfänger	Organ.-Untersuchung 1995
05 111	1	5a-4	Lohnempfänger	kw 31.12.1998
05 112	6	3a-2a	Lohnempfänger	kw 31.12.1998
05 121	1	A 9	Regierungsinsp. z. A.	Organ.-Untersuchung 1993
	1	Vb/Vc	Angest.	Organ.-Untersuchung 1993
	1	4a-3	Lohnempfänger	kw 31.12.1998
05 122	4	3a-2a	Lohnempfänger	kw 31.12.1998
05 131	1	VIb/VII	Angest.	Organ.-Untersuchung 1993
	1	VII/VIII	Angest.	Organ.-Untersuchung 1993
05 132	1	6a-5	Lohnempfänger	kw 31.12.1998
	7	4a-3	Lohnempfänger	kw 31.12.1998
05 141	2	VII/VIII	Angest.	Organ.-Untersuchung 1993
	1	3a-2a	Lohnempfänger	kw 31.12.1998
05 142	5	5a-4	Lohnempfänger	kw 31.12.1998
	1	4-2a	Lohnempfänger	kw 31.12.1998
	3	3a-2a	Lohnempfänger	kw 31.12.1998
05 151	1	VIb/VII	Angest.	Organ.-Untersuchung 1993
	2	3a/3	Lohnempfänger	kw
05 160	1	Vb/Vc	Angest.	Organ.-Untersuchung 1993
	2	VII/VIII	Angest.	Organ.-Untersuchung 1993
05 171	1	VII/VIII	Angest.	Organ.-Untersuchung 1993
05 172	1	4a/4	Lohnempfänger	kw 31.12.1998
	4	3a/3	Lohnempfänger	kw 31.12.1998
	4	3a-2a	Lohnempfänger	kw 31.12.1998
	1	3/2a	Lohnempfänger	kw 31.12.1998
05 181	1	IVb/Vb	Angest.	Organ.-Untersuchung 1993
	2	VII/VIII	Angest.	Organ.-Untersuchung 1993
05 211	1	A 5	Regierungsassistent z. A.	Organ.-Untersuchung 1993
	2	VIb	Angest.	Organ.-Untersuchung 1993
	1	VIb/VII	Angest.	Organ.-Untersuchung 1993
	1	VII	Angest.	Organ.-Untersuchung 1993
05 212	5	3a-2	Lohnempfänger	kw 31.12.1998
05 220	1	4a-3	Lohnempfänger	kw 31.12.1998
05 230	1	VII/VIII	Angest.	kw - Einsp. 1985 -

Kapitel	Zahl	Lohn.Gr. Verg.Gr. Bes.Gr.	Amtsbezeichnung/ Funktion	Absetzungsgrund
05 240	1	IVb/Vb	Angest.	Organ.-Untersuchung 1993
	2	VIb/VII	Angest.	Organ.-Untersuchung 1993
	1	VII/VIII	Angest.	Organ.-Untersuchung 1993
05 270	1	A 15	Regierungsdirektor	kw
05 680	1	4a-3	Lohnempfänger	kw 31.12.1998
Zusammen	77			

2.9.2 Sonstige Absetzungen

Kapitel	Zahl	Bes.Gr. Verg.Gr. Lohngr.	Amtsbezeichnung/ Dienststart	Absetzungsgrund
05 071	1	Vc	Angest.	58er-Regelung
05 082	1	VIb	Angest.	58er-Regelung
05 111	4	Ib/IIa	Wiss. Ang. a. Z.	Absetzung von insg. 39 Stellen
	1	VIb	Angest.	Absetzung für höherw. Stellen
	1	1a/1	Lohnempfänger	Absetzung für höherw. Stellen
05 121	4	Ib/IIa	Wiss. Ang. a. Z.	Absetzung von insg. 39 Stellen
	1	VII/VIII	Angest.	Absetzung für höherw. Stellen
	1	1a/1	Lohnempfänger	Absetzung für höherw. Stellen
05 131	3	Ib/IIa	Wiss. Ang. a. Z.	Absetzung von insg. 39 Stellen
05 132	4	1a/1	Lohnempfänger	Absetzung für höherw. Stellen
05 141	4	Ib/IIa	Wiss. Ang. a. Z.	Absetzung von insg. 39 Stellen
05 142	3	3a-2a	Lohnempfänger	Absetzung für höherw. Stellen
05 151	5	Ib/IIa	Wiss. Ang. a. Z.	Absetzung von insg. 39 Stellen
	1	3a/3	Lohnempfänger	Absetzung für höherw. Stellen
05 160	3	Ib/IIa	Wiss. Ang. a. Z.	Absetzung von insg. 39 Stellen
05 171	1	Ib/IIa	Wiss. Ang. a. Z.	Absetzung von insg. 39 Stellen
05 172	6	1a/1	Lohnempfänger	Absetzung für höherw. Stellen
05 181	3	Ib/IIa	Wiss. Ang. a. Z.	Absetzung von insg. 39 Stellen
05 211	2	Ib/IIa	Wiss. Ang. a. Z.	Absetzung von insg. 39 Stellen
05 212	1	3-2	Lohnempfänger	Absetzung für höherw. Stellen
05 220	3	Ib/IIa	Wiss. Ang. a. Z.	Absetzung von insg. 39 Stellen
05 230	2	Ib/IIa	Wiss. Ang. a. Z.	Absetzung von insg. 39 Stellen
05 240	3	Ib/IIa	Wiss. Ang. a. Z.	Absetzung von insg. 39 Stellen
05 250	2	Ib/IIa	Wiss. Ang. a. Z.	Absetzung von insg. 39 Stellen
	1	4a-3	Lohnempfänger	Absetzung für höherw. Stellen
Zusammen:	61			

2.10 Änderungen der Ersatzstellen und neue Ersatzstellen für freigestellte Personalratsmitglieder
gem. § 42 LPVG

Kapitel	bisheriger Stellenwert			zukünftiger Stellenwert		
	Bes.Gr.	Verg.Gr.	Lohngr.	Bes.Gr.	Verg.Gr.	Lohngr.
05 250	A 12	-	-	A 13	-	-
05 260	A 11	-	-	A 12	-	-
05 670	-	-	-	-	-	6a-5
Zusammen	2	-	-	2	-	1

2.11 Verlagerungen zwischen Kapiteln

von Kapitel	nach Kapitel	Bes.Gr. Verg.Gr. Lohngr.	Amts-/Dienstbezeichnung
05 100	05 111	C 4	Universitätsprofessor
"	05 112	Ib/IIa	Wiss. Ang. a. Z. (aus C 4)
"	05 121	Ib/IIa	Wiss. Ang. - Dauer -
"	05 151	Ib/IIa	Wiss. Ang. - Dauer -
"	05 160	Ib/IIa	Wiss. Ang. - Dauer -
"	05 181	C 4	Universitätsprofessor
"	05 211	Ib/IIa	Wiss. Ang. - Dauer - (aus C 4)
"	05 230	Ib/IIa	Wiss. Ang. - Dauer -
"	05 240	Ib/IIa	Wiss. Ang. - Dauer -
"	05 260	C 4 o. B.	Stiftungsprofessur
"	05 530	C 3	Professor
"	05 540	C 3	Professor
"	05 580	C 4	Professor.
"	05 580	Ib/IIa	Wiss. Ang. a. Z. (aus C 4)
"	05 770	C 3	Stiftungsprofessur
"	05 850	C 3	Stiftungsprofessur
05 181	05 220	A 9	Bibliotheksinspektor
"	05 450	2 x VIb/VII	Angestellte
"	05 560	A 11	Bibliotheksamtman
"	05 670	A 9	Bibliotheksinspektor
"	05 830	IVa/IVb	Angestellter
05 211	05 100	C 4 o. B.	Stiftungsprofessur
05 230	05 100	Ib/IIa	Wiss. Ang. a. Z.
05 560	05 250	IVb/Vb	Angestellter
05 840	05 100	2 x C 4	Stiftungsprofessuren

Kapitel 05 011
- Ministerium/Bereich Wissenschaft und Forschung -

A. Neue Stellen

Zugang: 1 Stelle Bes.-Gr. A 14 - Oberregierungsrat
1 Stelle Bes.-Gr. A 13 g.D. - Regierungsoberamtsrat -
als Stellen für abgeordnete Beamte

Für die im Rahmen von Qualifizierungsmaßnahmen an ein Ministerium abgeordneten Beamten sind die Bezüge gem. § 50 LHO aus dem Ministerialkapitel zu zahlen und dort rechnungsmäßig nachzuweisen. Das setzt entsprechende Abordnungsstellen voraus, die nicht zur Verfügung stehen. Bei den Abordnungsstellen handelt es sich lediglich um Buchungsstellen, da der abgeordnete Beamte weiterhin seine Planstelle in der abgebenden Einrichtung besetzt.

Kapitel 05 025
- Allgemeine Bewilligungen -

B. Zugang gegen Abgang

Zugang: 1 Stelle Verg.-Gr. I b / II a - Wiss.-Angestellter -
Dauer - Wissenschaftliches Sekretariat für die Studienreform (Titelgruppe 91) -

Es wird die Notwendigkeit gesehen, im Wissenschaftlichen Sekretariat für die Studienreform ein Serviceangebot über studienreformrelevante Informationen aufzubauen, im Internet bereitzustellen, fortlaufend zu aktualisieren und adressatenbezogene Publikationen (z.B. News-Letter) herauszugeben. Das Serviceangebot soll sich auf mindestens vier Bereiche erstrecken:

- Dokumentation von Studienreformprojekten, insbes. QdL- und Leuchtturmprojekte;
- nachfrageorientierte Bereitstellung hochschulstatistischer Daten;
- Informationen über Studienmöglichkeiten in NRW; insb. neue Studienangebote;
- Informationen zu länderübergreifenden Reformaktivitäten.

Zur Erfüllung der Aufgaben ist eine Verstärkung des wissenschaftlichen Dienstes um eine 1/2 Stelle erforderlich.

Die zweite Hälfte der I b / II a - Stelle darf mit einem vorhandenen Mitarbeiter bis zur Verg.-Gr. III besetzt werden.

Abgang:

Zum Ausgleich in finanzieller Hinsicht wird für den Zugang eine Stelle der Verg.-Gr. VI b/ VII abgesetzt. Zudem fällt eine Stelle der Verg.-Gr. III weg, die nur zur Hälfte besetzt werden durfte.

Kapitel 05 070
- Zoologisches Forschungsinstitut und Museum A. Koenig -

C. Umsetzungen aus Kapitel 05 100 Titelgruppe 64

Zugang: 1 Stelle Verg.-Gr. II a / III - Angestellter -

Mit der Zuweisung dieser Stelle wird dem weiteren Ausbau des Zoologischen Forschungsinstituts und Museum A. Koenig in Verbindung mit dem Bonn-Berlin-Programm und dem auf dieser Grundlage eingerichteten Projekt "Blauer Planet" Rechnung getragen. Aufgrund der vielfältig stattfindenden Ausstellungen fallen in deutlich verstärktem Maß konzeptionelle und organisatorische Aufgaben an. Eine professionelle und dauerhafte Abdeckung des Aufgabengebietes mit einem Ausstellungsmanagers ist deshalb dringend notwendig.

Kapitel 05 111
- Universität Bonn -

B. Zugang gegen Abgang

- Zugang:**
- a) 1 Planstelle Bes.Gr. C4 - Universitätsprofessor -
 - b) 1 Stelle Verg.Gr. Ib - Diplomingenieur -

Zu a):

Die Professur ist für das Fach Philosophie vorgesehen, dass sich in einer Phase personeller und struktureller Erneuerung befindet. In diesem Zusammenhang ist es erforderlich, wieder eine C4-Professur mit dem Schwerpunkt "Ethik" zu schaffen.

Zu b):

Die Änderung der Aufgabenprofile im Hochschulrechenzentrum bedingt höherwertige Stellen. Vom Betreiben von Großrechenanlagen geht der Weg zur Errichtung von Kompetenzzentren mit Koordinierungs- und Beratungsaufgaben. Fragen der Mitarbeiterqualifizierung stellen sich ebenso wie ein ständiger Fortbildungsbedarf auch bei den Mitarbeitern. Es ist nicht mehr der Operator gefragt, sondern der System- und Netzwerkadministrator. Für die damit verbundenen Aufgaben im Rechenzentrum ist ein weiterer Mitarbeiter mit wissenschaftlicher Ausbildung erforderlich.

Abgang:

Zu a) und b):

Zum Ausgleich für die beiden Stellenzugänge werden vier Stellen abgesetzt:

- 1 Planstelle Bes.Gr. C3
- 1 Stelle Verg.Gr. IVa/IVb
- 1 Stelle Verg.Gr. VIb
- 1 Stelle Lohngr. 1a/1

C. Umsetzungen aus Kapitel 05 100 Titelgruppe 64

Zugang: 1 Stelle Verg.Gr. Ib/IIa - Wiss. Angestellter-Dauer -

Bei der Universität Bonn ist programmübergreifend eine Hochschulanlauf-, beratungs- und -betreuungsstelle für EG-Programme "EuroConsult-Research and Education" eingerichtet worden. Sie hat Ende 1991 ihre Arbeit aufgenommen. Die Aufgabe der Beratungsstelle ist es, Wissenschaftler und Wissenschaftlerinnen aus den Hochschulen bei der Forschungs- und Technologieförderung der EG zu unterstützen. Das Personal von EuroConsult soll die Hochschulen und außeruniversitären Forschungseinrichtungen frühzeitig über EG-Förderungen, Tendenzen und Modalitäten unterrichten. Es soll außerdem in allen EG-relevanten Fragestellungen die Wissenschaftler und Wissenschaftlerinnen aber auch die für die EG-Forschungsförderungsprogramme zuständigen Verwaltungsstellen der Hochschulen beratend unterstützen.

Die Nachhaltigkeit und Effizienz der programmübergreifenden Beratung von EuroConsult, z.B. zu Vertrags- und Finanzierungsfragen, in der Öffentlichkeitsarbeit (Informationsveranstaltungen, Weiterbildungsseminare), die Dokumentation der NRW-Beteiligung an der EU-Forschungsförderung sowie die spezifische Beratung im Bereich der Ausbildung und Mobilität von Wissenschaftlern ist in starkem Maße von einer professionell ausgeführten Beratung abhängig. Um hier kontinuierlich erfolgreich zu arbeiten, muss die Übernahme eingearbeiteter Mitarbeiter aus Projektmitteln ermöglicht werden.

Kapitel 05 121
- Universität Münster -

B. Zugang gegen Abgang

- Zugang:**
- a) 2 Planstellen Bes.Gr. C1-Wiss.Assistent -
 - b) 1 Stelle Verg.Gr. Ib/IIa - Diplomingenieur -
 - c) 2 Stellen Verg.Gr. IVb/Vb - Techn. Assistenten -

Zu a) und c):

Im Bereich der Mathematisch-Naturwissenschaftlichen Fakultät erfolgen Umstrukturierungen zur Verbesserung der Grundausstattung vorhandener Professuren. Hierzu sind vor allem Stellen des Mittelbaus erforderlich. Dem dient die Schaffung von 2 Stellen für Wiss.Assistenten. Gleichzeitig ist eine Verbesserung im technischen Dienst der Fakultät durch 2 Stellen für Techn. Assistenten erforderlich.

Zu b):

Der Aufbau eines Informationsverarbeitungszentrums ist von umfassender Bedeutung für die gesamte Universität. Zu seinen Aufgaben gehören beispielsweise Planung, Aufbau und Betrieb des Hochschulnetzes, der Betrieb von Gateways zu externen Netzen, die Deckung von Spitzenbedarfen an Rechenkapazität durch vernetzte Rechner, Test und Beratung bei neuen Informationstechnologien, Beratung in Hardware-, Betriebssystem- und Anwendungsfragen. In diesem Zusammenhang müssen Stellen für wissenschaftlich entsprechend vorgebildete Mitarbeiter geschaffen werden. Dem dient die für 1999 vorgesehene Stelle.

Abgang:

Zu a) bis c):

Zum kostenneutralen Ausgleich der fünf Stellenzugänge werden folgende sieben Stellen abgesetzt:

- 2 Planstellen Bes.Gr. C3
- 1 Stelle Verg.Gr. VII/VIII
- 1 Stelle Lohngr. 6a-5
- 3 Stellen Lohngr. 1a/1

Kapitel 05 122
- Medizinische Einrichtungen der Universität Münster -

C. Umsetzungen aus Kapitel 05 100 Titelgruppe 64

Zugang: 2 Stellen Verg.Gr. Ib/IIa - Wiss.Angestellte a.Z. -

Die beiden Stellen sind für das Institut für Zellbiologie im Zentrum für Molekularbiologie der Entzündungen vorgesehen. Die Mitarbeiter sind erforderlich, um die auf dem Gebiet der experimentellen Pathologie notwendigen Forschungsarbeiten zu unterstützen.

Kapitel 05 131
- Universität Köln -

B. Zugang gegen Abgang

- Zugang:**
- a) 1 Planstelle Bes.Gr. C4 - Universitätsprofessor -
 - b) 1 Stelle Verg.Gr. Vb/Vc -

Zu a):

Zusammen mit der Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Fakultät der Universität Köln ist beabsichtigt, in den zukunftsorientierten Bereichen Medienmanagement und Unternehmensgründung/.,0 neue Professuren einzurichten.

Zu einem Teil kann dies durch Umwidmung vorhandener Professuren erfolgen. Andererseits ist eine neue C4-Professur "Medienmanagement und Unternehmergründung/Entrepreneurship" erforderlich. Diesem Vorhaben wird von seiten der gesellschaftlichen Gruppen eine erhebliche Bedeutung zugemessen.

Zu b):

Die Universitäts- und Stadtbibliothek verfügt über einen bedeutenden Bestand alter Werke (alte Syndikatsbibliothek, Gymnasialbibliothek, Sammlung Wallraf etc). Dieser wertvolle Bestand bedarf einer besonderen Pflege. Es ist daher beabsichtigt, als Leiter der Buchbinderei einen Buchbindermeister einzustellen, der die erforderlichen konservatorischen und restauratorischen Praktiken beherrscht. Um dieses Ziel zu erreichen, ist eine entsprechende Stellenwertigkeit erforderlich.

Abgang:

Zu a) und b):

Zum Ausgleich der beiden Stellenzugänge wird

- 1 Planstelle Bes.Gr. C3
- 1 Stelle Lohngr. 7a-6

abgesetzt.

Kapitel 05 132
- Medizinische Einrichtungen der Universität Köln -

B. Zugang gegen Abgang

- Zugang:**
- a) 2 Stellen Verg.Gr. IIa/III - DV-Gruppenleiter -
 - b) 1 Stelle Verg.Gr. III/IVa - DV-Ingenieur -
 - c) 1 Stelle Verg.Gr. III/IVa - Ingenieur für Regelungstechnik -

Zu a und b):

Aufgrund der Empfehlungen der Kommission für Rechenanlagen der DFG zur Ausstattung der Hochschulen mit Datenverarbeitungskapazität wurde ein Konzept zum Aufbau eines Kommunikationsnetzes für die Medizinischen Einrichtungen erarbeitet. Auf die Ausführungen im Stellenbegründungsband 1998 wird insoweit verwiesen.

20 Stellen von den 28 bis zum vollständigen Ausbau erforderlichen Stellen sind bisher im Wege der internen Umschichtung bis einschließlich 1998 eingerichtet worden. Die o.a. weiteren drei Stellen entsprechen dem Ausbaustand. Zwei Stellen werden davon im Bereich der Systembetreuung der SAP-Module für Gruppenleiter eingesetzt und eine für die Modulbetreuung selbst.

Zu c):

Die Medizinischen Einrichtungen Köln haben umfangreiche Neubauprojekte mit einem Investitionsvolumen von ca. 100 MioDM im Betrieb genommen, begonnen bzw. geplant (z.B. Kinderonkologie, Kinderklinik, Nuklearmedizin usw.).

Die Projekte sind bzw. werden nach den modernsten technischen Standards auch im Bereich der Regelungstechnik erstellt und müssen entsprechend technisch betreut werden. Hierfür ist ein Ingenieur für Regelungstechnik erforderlich.

Abgang:

Zu a) bis c):

Um die Stellen- und Kostenausweitung aufzufangen, werden für die vier zusätzlichen Stellen abgesetzt

- 1 Stelle Verg.Gr. Vb/Vc
- 7 Stellen Lohngr. 1a/1

Enthalten ist auch der Ausgleich für 12 Höhergruppierungen im Ärztebereich.

C. Umsetzungen aus Kapitel 05 100 Titelgruppe 64

Zugang: 1 Stelle Verg.Gr. Ib/IIa - Wiss. Angestellter a.Z. -

Die Stelle ist als Grundausrüstung der Professur für Gesundheitsökonomie erforderlich.

Kapitel 05 141
- Technische Hochschule Aachen -

B. Zugang gegen Abgang

- Zugang:**
- a) 1 Planstelle Bes.Gr. C3 - Universitätsprofessor -
 - b) 2 Stellen Verg.Gr. IIa/III - Ingenieure -
 - c) 1 Stelle Verg.Gr. III/IVa - DV-Angestellter -

Zu a):

Ausgehend von dem Gutachten zur Stärkung der universitären Materialforschung in NRW hat die TH Aachen im Jahr 1997 einen internen Diskussionsprozess über die mögliche Anpassung des Lehrangebots in den Materialwissenschaften wie auch strukturelle Konsequenzen hinsichtlich der materialwissenschaftlichen Forschung initiiert.

Aufgrund der Empfehlung der Gutachter, wonach der TH Aachen auf "... dem zukunftsweisenden Gebiet der Biomaterialien" ... hervorragende Voraussetzungen" bietet, "die für einen weiteren Ausbau genutzt werden können", ist als ein wesentliches Desiderat der vorgenannten strukturellen Überlegungen die Etablierung von je einer C3-Professur für das Gebiet der Biomaterialien in den Naturwissenschaften und in der Medizin erarbeitet worden. Für das Haushaltsjahr 1999 soll eine C3-Professur für Materialwissenschaften, insbesondere Biomaterialien eingerichtet werden.

Diese Professur soll in die Biowissenschaften integriert werden, sie ergänzt die bereits etablierten Professuren für Biotechnologie (Biologie) und Bioverfahrenstechnik (Maschinenbau).

Zu b):

Für die Physikalischen Institute der Mathematisch-Naturwissenschaftlichen Fakultät müssen zusätzliche Stellen für Ingenieure eingerichtet werden, da die Tätigkeiten in der Hochenergiephysik - Verbundforschung nicht mehr durch Techniker sondern durch Ingenieure abgedeckt werden können.

Zu c):

Im Institut für Psychologie wurde bisher ein Schwerstbehinderter aus unterschiedlichen Sonderprogrammen gefördert und beschäftigt. Er betreut derzeit im Institut die Rechneranlagen und deren Anbindung an die Forschungslaboratorien. Daneben arbeitet er in einem psychophysischen und in einem gedächtnispsychologischen Projekt an Simulationen mit neuronalen Netzen. Der Arbeitsplatz ist mit Hilfe der Hauptfürsorgestelle behinderungs- und rollstuhlge- recht eingerichtet. Zur dauerhaften Beschäftigung des Betroffenen soll eine adäquate Stelle eingerichtet werden.

Abgang:

Zu a) bis c):

Um einen Ausgleich für die vier Stellenzugänge zu schaffen werden insgesamt vier Stellen ab- gesetzt:

- 1 Planstelle Bes.Gr. C2 - Oberassistent -
- 2 Stellen Verg.Gr. Vc/VIb
- 1 Planstelle Bes.Gr. A15 - Stud.Direktor i.H. -

Ein weiterer Ausgleich wird durch Stellenumwandlungen geschaffen (s.D.).

D. Stellenumwandlungen

Zugang: 3 Planstellen Bes.Gr. C1 - Wiss. Assistenten - aus Bes.Gr. C2 - OBERINGENIEUR -

Die kostensenkende Maßnahme erfolgt zum weiteren Ausgleich der Maßnahmen bei B.

Kapitel 05 142
- Medizinische Einrichtungen der TH Aachen -

B. Zugang gegen Abgang

- Zugang:**
- a) 6 Planstellen Bes.Gr. C 3 - Universitätsprofessor -
 - b) 1 Planstelle Bes.Gr. A 14 - Brandoberrat -
 - c) 2 Planstellen Bes.Gr. A 8 - Oberbrandmeister -
 - d) 1 Stelle Ver.Gr. IV a / IV b - Techn. Angestellter -
 - e) 2 Stellen Verg.Gr. IV a / IV b - Math. techn. Assistent -
 - f) 2 Stellen Verg.Gr. V b / V c - Techn. Angestellter -

Zu a):

Die C 3 - Stellen sind zur strukturellen Verbesserung im Professorenbereich erforderlich. Durch sie soll ein Innovationsschub in zukünftig bedeutsamen Fächern herbeigeführt werden. Vier Professoren sind vorgesehen für

- Experimentelle Psychopathologie
- Orthopädische Osteologie
- Dermato - Immunologie
- Klinisch - experimentelle Anaesthesiologie.

Die Zahnmedizin - Orale Mikrobiologie und Immunologie - und das interdisziplinäre Zentrum für Klinische Forschung "Biomat", sollen jeweils eine weitere C3-Stelle erhalten.

Zu b) und c):

Angesichts der Verantwortung für die Sicherheit von ca. 5.000 Beschäftigten und den Krankenhausbetrieb muß eine qualifizierte Leitung der Werkfeuerwehr installiert werden. Gleichzeitig verlangen die letzten Personalbedarfsberechnungen der Bezirksregierung Köln eine Aufstockung des Feuerwehrpersonals um zwei Stellen.

Zu d) und f):

Im Klinikum werden zur Datenübermittlung verschiedene Technologien genutzt:

- strukturiertes Kabelnetz
- Breitband - Verbindungen
- Standard - Ethernet - Verbindungen
- Standard - Modem - Verbindungen

Der Betrieb und die Wartung bzw. Instandhaltung dieser Kabelnetze erfordern einen erhöhten Personaleinsatz.

Zu e):

Im Bereich der zentralen Archivierung wird ein neues elektronisches Krankenakten- und Archivierungssystem eingeführt. Zur Konfiguration und Betreuung dieses Systems sowie dessen Integration in das Krankenhausinformationssystem werden zwei Math. techn. Assistenten benötigt. Sie sollen auch die zukünftige digitale Archivierung vorbereiten.

Abgang:

Zu a) bis f):

Zum Ausgleich des Stellen- und Kostenmehrbedarfs erfolgen für insg. 14 Zugänge folgende 17 Absetzungen:

- 5 Planstellen Bes. Gr. C 2 - Oberassistent -
- 1 Planstelle Bes. Gr. A 9 - Hauptbrandmeister -
- 1 Stelle Verg. Gr. I b / II a - Wiss. Anstellter a.Z. -
- 2 Stellen Verg. Gr. VII / VIII
- 8 Stellen Lohngr. 3 a - 2 a

D. Stellenumwandlungen

Zugang: 5 Planstellen Bes. Gr. C 2 - Hochschuldozent - aus Bes. Gr. C 2 - Oberassistent

Diese kostenneutrale Maßnahme erfolgt aufgrund des tatsächlichen Bedarfs.

Kapitel 05 151
- Universität Bochum -

B. Zugang gegen Abgang

Zugang: 1 Stelle Vergr. Gr. I b / II a - Wiss. Angestellter - Dauer -

Um dem Astronomischen Institut der Ruhr Universität Bochum (AIRUB) exzellente Forschungsmöglichkeiten an zukünftigen Spitzeninstrumenten zu ermöglichen, ist die Beteiligung an Projekten erforderlich, von denen jedes einzelne weit über die personelle und finanzielle Kapazität des Instituts hinausgeht. Vorgespräche mit potentiellen Partnern zeigen allerdings, dass neben der wissenschaftlichen Kompetenz von Seiten des AIRUB nur die Bereitstellung von qualifizierten Fachkräften sowie spezielle Werkstattarbeiten den Zugang zu den folgenden Projekten garantieren können.

1. Ein Bolometer-Detektor, der an der Europäischen Südsternwarte (ESO) auf La Silla in Chile betrieben werden soll und konkurrenzlos auf der Südhalbkugel ist. Das Projekt hat einen Finanzbedarf von etwa DM 500.000 und ist als Zusammenarbeit zwischen Schweden, dem MPIfR Bonn und dem AIRUB gedacht. Derzeit rüstet die ESO ein Teleskop für etwa DM 1.5 Millionen auf, um den Betrieb dieses Empfängers zu ermöglichen. Das MPIfR stellt einen Großteil der Hardware zur Verfügung, während die schwedische Seite den Finanzbedarf weitgehend abdeckt. Es ist die Aufgabe des AIRUB, neben der Planung des Projektes die Schnittstelle zwischen Hard- und Software zu betreuen sowie die Software zur Datenerfassung- und Auswertung bereitzustellen.
2. Ein Bolometer-Detektor, der auf dem deutsch-amerikanischen Flugzeugobservatorium SOFIA betrieben werden soll und den vom Erdboden aus nicht zugänglichen Ferninfrarotbereich erschließt. Auch hier würde das AIRUB eine vergleichbare Rolle einnehmen wie im vorigen Projekt. Bei einer Beteiligung des AIRUB an dem SOFIA Projekt wurden von Seiten der DLR bereits Drittmittel von jährlich DM 300.000 zur Unterstützung dieser Zusammenarbeit zugesagt.

3. Hexapod Teleskop. Hierbei handelt es sich um ein neuartiges Teleskopkonzept, das durch die Zusammenarbeit der Firma Krupp mit dem AIRUB sowie durch die Finanzierung des Ministeriums für Wirtschaft (7 Millionen DM) zum Bau eines optischen 1.5 m Teleskops geführt hat. Dieses Teleskop wurde 1997 in Bochum getestet und 1998 an einem klimatisch günstigen Standort in Betrieb genommen. Für die Testphase und den astronomischen Betrieb wird wieder eine Person benötigt, die auf der Teleskopseite das technische Knowhow der Fa. Krupp übernimmt und auf der Empfängerseite die erforderliche Steuerung entwickelt.

Diese vielfältigen Aufgaben können nur durch eine qualifizierte Fachkraft mit abgeschlossener wissenschaftlicher Ausbildung bewältigt werden, die neben speziellen Hard- und Software Kenntnissen auch die astronomischen Belange überblickt und Erfahrung in der Teleskopsteuerung hat. Daher ist, insbesondere im Hinblick auf den Zugang zu einzigartigen Forschungsmöglichkeiten, auf die Zusammenarbeit mit potenten Partnern (ESO, DLR, MPG) und auf die in Aussicht gestellten großzügigen Drittmittel, die angeforderte Stelle unumgänglich.

Abgang:

Zum Ausgleich des o.g. Zugangs wird eine Stelle Verg.Gr. IV a / IV b sowie eine Stelle Lohngr. 3 a/ 3 abgesetzt.

D. Stellenumwandlungen

Zugang: 4 Planstellen Bes.Gr. C 1 - Wiss. Assistent - aus Bes.Gr. C 2 -
Hochschuldozent

Diese kostensenkende Maßnahme erfolgt zum Ausgleich von Veränderungen bei ku-Vermerken an den sog. Fiebiger-Professuren.

Kapitel 05 152
- Medizinische Einrichtungen der Universität Bochum -

C. Umsetzungen aus Kapitel 05 100 Titelgruppe 64

Zugang: 1 Stelle Verg. Gr. V b - Techn. Angestellter -
für das Zentrum für Klinische Forschung

Im Zuge des Auf- und Ausbaus des Zentrums für Klinische Forschung wird die Tierhaltung ausgeweitet. Die Stelle wird zur Einstellung einer qualifizierten Fachkraft - geprüfter Tierpflegermeister - benötigt. Neben der fachlichen Anleitung vorhandener Tierpfleger soll auch die Aus- und Weiterbildung von Tierpflegern dadurch abgedeckt werden.

Kapitel 05 160
- Universität Dortmund -

B. Zugang gegen Abgang

Zugang: 1 Stelle Verg. Gr. IV a / V a - Techn. Angestellter -

Für das im Aufbau befindliche Informationszentrum "Technik und Patente" in der Universitätsbibliothek ist außerhalb des bibliotheksfachlichen Personalbedarfs auch entsprechendes technisch versiertes Personal erforderlich. Hierfür stehen bisher keine Stellen zur Verfügung.

Abgang:

Zum Ausgleich des obigen Stellenbedarfs wird eine Stelle der Verg.Gr. VI b abgesetzt.

C. Umsetzungen aus Kap. 05 100 Titelgruppe 64

- Zugang:**
- a) 1 Stelle Verg. Gr. I b / II a - Wiss. Angestellter - Dauer -
Leitung Institut "UMSICHT"
 - b) 1 Stelle Verg. Gr. III / IV a - Ingenieur - f. DELTA -
 - c) 1 Stelle Verg. Gr. IV a / IV b - Ingenieur - f. Umformtechnik -

Zu a):

Die Stelle dient der Komplettierung der Grundausstattung der Professur "Umweltechnik" am Fachbereich Chemietechnik. Zwischen diesem Fachgebiet und dem neuen Fraunhofer-Institut Umwelt- Sicherheits- und Energietechnik (IMSE) in Oberhausen besteht eine informelle Zusammenarbeit, die durch eine in Personalunion realisierte Leitungsfunktion sichergesetzt ist. Der Bedeutung dieser Aufgabe wird durch den personellen Ausbau Rechnung getragen.

Zu b):

Für die Dortmunder Elektronen-Testspeicherring-Anlage (DELTA) ist aufgrund des Gutachtens einer internationalen Expertenkommission ein weiterer personeller Ausbau erforderlich. Dringend benötigt wird ein Ingenieur zur Wartung der Installationen der umfangreichen computergestützten Steueranlage von DELTA, zur Durchführung der Neuanschlüsse von Komponenten an dieses Rechnersystem und zur selbständigen Überwachung des Maschinenbetriebes in der Leitwarte.

Zu c):

Die Stelle wird dringend benötigt für die personelle Grundausstattung des Fachgebietes "Umformtechnik" in der Fakultät Maschinenbau.

Im Bereich der Umformtechnik ergeben sich zunehmend neue Anforderungen durch den Leichtbau. Die Forderung nach Leichtbaustrukturen führt vor allem zu leichten Konstruktionen und Strukturelementen, die für neue und bewährte Werkstoffe in neuer Weise angewendet werden. Die Technik der Simulation von Fertigungsprozessen gewinnt in diesem Zusammenhang eine hohe Bedeutung. Der technische Angestellte soll als Werkzeuge spezielle Softwaresysteme im Bereich CAD, CAM, CAE und insbesondere der komplexen Finite Element Methoden (FEM) installieren, kontinuierlich warten, neue Anwendungen testen und wissenschaftliche Mitarbeiter in den Gebrauch einweisen und betreuen.

D. Stellenumwandlungen

Zugang: 4 Planstellen Bes. Gr. C 1 - Wiss. Assistent - aus Bes. Gr. C 2 - OBERINGENIEUR (1) bzw. OBERASSISTENT (3) -

Die kostensenkende Maßnahme erfolgt zum Ausgleich von Veränderungen bei ku-Vermerken an den sog. Fiebigger-Professuren.

Kapitel 05 172
- Medizinische Einrichtungen der Universität Düsseldorf -

B. Zugang gegen Abgang

- Zugang:**
- a) 1 Stelle Verg. Gr. I a - Wiss. Angestellter - Dauer - für Gastroenterologie
 - b) 2 Stellen Verg. Gr. I b / II a - Sicherheitsingenieur - für Brandschutz
 - c) 2 Stellen Verg. Gr. I b / II a - Wiss. Angestellter a.Z. - für Forschungspool
 - d) 3 Stellen Vergr. Gr. III / IV a - Klinikreferenten -

Zu a):

Die bestehenden Forschungsaufgaben in der Klinik für Gastroenterologie, Hepatologie und Infektiologie müssen zu einem Teil verstetigt werden, um einen hochqualifizierten Forscher in diesem Bereich auch dauerhaft an die Hochschule binden zu können. Die Forschergruppen dieser Klinik in den Bereichen "Leber / Pankreas / experimentelle Hepatologie / molekulare Zellbiologie / Infektionsforschung" werden weitgehend aus Drittmitteln finanziert. Diese bestehenden Forschungsaktivitäten müssen durch einen dauerhaft beschäftigten Forscher koordiniert und geleitet werden.

Zu b):

Der Bereich Arbeitssicherheit / Brandschutz bedarf einer personellen Verstärkung. Insbesondere die Einhaltung der Vorgaben für den präventiven Brandschutz ist nur durch die beantragte Personalverstärkung möglich. In einem Klinikum dieser Größenordnung mit einem großen Anteil alter und damit besonders gefährdeter Bausubstanz treten täglich Gefahrenmomente auf, die nur von Fachkräften abgeschätzt und ggfls. mit Gegenmaßnahmen beantwortet werden können.

Zu c):

Seit 1996 führt das Medizinische Dekanat eine Mittelumschichtung zugunsten einer evaluierten Forschungsförderung durch. Es hat sich als geeignetes Instrument der leistungsorientierten Zuteilung von Ressourcen erwiesen. So wurden z.B. im Jahre 1997 von der Forschungskommission insg. 117 Anträge mit einem Gesamtvolumen von rd. 12 Mio. DM behandelt. Einhergehend mit dieser zeitlich befristeten Ressourcenzuweisung im Bereich der Mittel ist gleiches für Personalressourcen eingeleitet worden. Aus einem zentralen Stellenpool für Forschungszwecke sollen die einzelnen Bereiche für die Dauer von max. 2 Jahren eine Stelle erhalten, um z.B. die Einwerbung von Drittmitteln zu ermöglichen. Die Hochschule hat diesen Pool aus

eigenen Beständen bisher mit 6 Stellen versehen können. Eine weitere Ausstattung soll jetzt über die beantragten zusätzlichen Stellen erfolgen.

Zu d):

In einem Pilotprojekt zur Verzahnung der Aufgaben zwischen Medizin und Verwaltung soll eine Entlastung der Kliniken und Institute und die Erhöhung der Effektivität der Verwaltungsarbeit erreicht werden. Die positiven Erfahrungen aus Baden-Württemberg dienen als Vorbild. Die Steigerung der Effektivität soll mit folgender Aufgabenstellung erreicht werden:

- Unterstützung der Leistungserfassung
- Zuordnung der Leistungen zu den Kategorien der Bundespflegesatzverordnung
- Mitwirkung bei Budget- und Belegungsplanung, Bauangelegenheiten, Einrichtungsplanung, Beschaffung, Personalangelegenheiten, Leistungssteuerung und Aufwandscontrolling

Abgang:

Zu a) bis d):

Zum Ausgleich des Stellen- und Kostenmehrbedarfs werden für insg. 8 Zugänge 14 Stellen Lohngr. 1 a / 1 abgesetzt.

C. Umsetzungen aus Kapitel 05 100 Titelgruppe 64

Zugang: 1 Stelle Vergr. Gr. I b / II a - Wiss. Angestellter a.Z. - f. Allgemeinmedizin

Die Stelle dient zur Grundausrüstung der inzwischen besetzten Professur für Allgemeinmedizin.

Kapitel 05 181
- Universität Bielefeld -

C. Umsetzungen aus Kapitel 05 100 Titelgruppe 64

- Zugang:**
- a) 1 Planstelle Bes. Gr. C 1 - Wiss. Assistent - für Technikfolgenabschätzung
 - b) 1 Planstelle Bes. Gr. C 1 - Wiss. Assistent - für Multiethnische Konfliktforschung -
 - c) 1 Stelle Verg. Gr. I b / II a - Wiss. Angestellter a.Z. - f. Forschungsverbund "Public Health"

Zu a) bis c):

In allen Fällen handelt es sich um Stellen für die Grundausrüstung der über die letzten Haushalte eingerichteten entsprechenden Professuren.

D. Stellenumwandlungen

Zugang: 1 Planstelle Bes. Gr. C 1 - Wiss. Assistent - aus Bes. Gr. C 2 -Hochschuldozent

Die kostensenkende Maßnahme erfolgt zum Ausgleich von Veränderungen bei ku-Vermerken an den sog. Fiebigger-Professuren.

Kapitel 05 211
- Universität - Gesamthochschule Essen -

B. Zugang gegen Abgang

- Zugang:**
- a) 1 Planstelle Bes. Gr. C 4 - Universitätsprofessor -
 - b) 2 Stellen Verg. Gr. I b / II a - Wiss. Angestellte - Dauer -
 - c) 1 Stelle Verg. Gr. I b / II a - Wiss. Angestellter a.Z. -

Zu a):

Die zunächst von der Alfred Krupp von Bohlen und Halbach Stiftung getragene C 4 - Professur "Technik der Rechnernetze" soll nach Ablauf der Stiftermittel dauerhaft weitergeführt werden.

Zu b):

Die Umstrukturierung der Lehrereinheit "Maschinenbau" hat gezeigt, dass zu Lasten der professoralen Lehre Stellen für wissenschaftliche Mitarbeiter erforderlich sind, um die Aufgaben in Lehre und Forschung in den verschiedenen Lehrgebieten bewältigen zu können.

Zu c):

Auch in den Wirtschaftswissenschaften erfolgt eine Umstrukturierung zu Lasten der professoralen Lehre und zu Gunsten von Mitarbeiterstellen.

Abgang:

Zum Ausgleich der vier Stellenzugänge werden vier Stellen der Bes. Gr. C 3 - Universitätsprofessor - abgesetzt.

C. Umsetzungen aus Kapitel 05 100 Titelgruppe 64

- Zugang:**
- a) 1 Planstelle Bes. Gr. C 3 - Universitätsprofessor - f. Lehramtsstudiengang "Türkisch"
 - b) 1 Stelle Verg. Gr. I b / II a - Wiss. Angestellter a.Z. - für Lehramtsstudiengang "Türkisch"

Zu a) und b):

Nach Einrichtung des Lehramtsstudienganges "Türkisch" wurde 1995 die entsprechende C 4 - Professur - bereitgestellt. Der weitere Ausbau sollte zeitlich gestuft erfolgen. So wurden 1996 eine Mittelbaustelle (Vergr. Gr. I b / II a) und eine Stelle für eine Fremdsprachensekretärin eingerichtet, 1997 eine Lektorstelle. Die obigen Stellen sollen den Ausbau abschließen.

D. Stellenumwandlungen

- Zugang:**
- a) 4 Planstellen Bes. Gr. C 3 a - Universitätsprofessor -
aus Bes. Gr. C 3 - Professor (FH)
 - b) 2 Planstellen Bes. Gr. C 3 - Professor (FH) -
aus Bes. Gr. C 3 b - Universitätsprofessor -

Die im übrigen kostenneutralen Umwandlungen erfolgen aufgrund der tatsächlichen Besetzung.

Kapitel 05 212
- Medizinische Einrichtungen der Univ.-Gesamthochschule Essen -

B. Zugang gegen Abgang

Zugang: 1 Stelle Verg.Gr. V b / V c - Institutsangestellte -

Der stark gestiegene Arbeitsanfall im Institut für Anatomie kann nur durch eine zusätzliche Kraft bewältigt werden. Dabei geht es vor allem um den viel Einfühlungsvermögen voraussetzenden Umgang mit potentiellen Körperspendern. Ohne diese Kraft, die auch die Abwicklung aller anderen Tätigkeiten im Zusammenhang mit den Anatomiefällen (Verhandlungen mit Bestattungsunternehmen, Staatsanwaltschaften, Kriminalpolizei etc.) übernehmen wird, ist die Funktionsfähigkeit des Instituts auf Dauer nicht zu gewährleisten.

Abgang:

Zum Ausgleich des Mehrbedarfs werden zwei Stellen Lohngr. 3-2 abgesetzt.

C. Umsetzungen aus Kapitel 05 100 Titelgruppe 64

Zugang: 1 Stelle Verg. Gr. I b / II a - Wiss. Angestellter a.Z. -
für das Zentrum für Tumorforschung -

Die Stelle dient der dringend erforderlichen Verstärkung des Schwerpunktes "Molekulargenetische und tumorbiologische Grundlagen der Diagnostik und Therapie maligner Erkrankungen", angesiedelt in der Arbeitsgruppe V des Institut für Zellbiologie (Tumorforschung) (IFZ) im Zentrum für Tumorforschung und Tumorthherapie der Medizinischen Einrichtungen der Universität-Gesamthochschule Essen. Das wissenschaftliche Aufgabengebiet dieses Bereichs- und damit des zukünftigen Stelleninhabers - betrifft die Charakterisierung inaktivierter, fehlexprimierter oder mutationsaktivierter Gene bei malignen Tumoren des Menschen; und zwar sowohl in Bezug auf ihre Struktur und biologische Funktion als besonders auch hinsichtlich ihrer Eignung als diagnostische und prognostische Indikatoren und als mögliche tumorselektive Angriffspunkte für eine verbesserte Therapie. Die Arbeitsgruppe steht in enger Kooperation mit klinisch-onkologischen Gruppen innerhalb und außerhalb des Universitätsklinikum Essen sowie mit der Laboreinheit "Monoklonale Antikörper" des IFZ. Ihr Methodenarsenal reicht von der molekulargenetischen, biochemischen sowie zell- und

immunbiologischen Analytik bis hin zum Einbringen von Transgenen in Zellen und Versuchstiere und zur steuerbaren Inaktivierung spezifischer Gene *in vivo*.

Kapitel 05 220
- Universität - Gesamthochschule Duisburg -

B. Zugang gegen Abgang

- Zugang:**
- a) 1 Planstelle Bes. Gr. C 2 - Oberassistent -
 - b) 1 Stelle Verg. Gr. I b - Wiss. Angestellter - Dauer -
 - c) 3 Stellen Verg. Gr. I b / II a - Wiss. Angestellter a.Z. -
 - d) 3 Stellen Verg. Gr. I b / II a - Wiss. Angestellter - Dauer -

Zu a) bis d):

Im Zusammenhang mit der Umstrukturierung der Fachbereiche Wirtschaftswissenschaft, Maschinenbau und Hütten- und Gießereitechnik hat sich gezeigt, daß zu Lasten der professionalen Lehre mehr Stellen für wissenschaftliche Mitarbeiter erforderlich sind.

Je eine C 2 -, I b - und I b / II a - Stelle ist für Wirtschaftswissenschaft, zwei I b / II a - Stellen für Maschinenbau und drei I b / II a - Stellen für Hütten- und Gießereitechnik vorgesehen.

Abgang:

Zum Ausgleich der acht Stellenzugänge werden folgende acht Stellen abgesetzt:

- 5 Planstellen Bes. Gr. C 3 - Universitätsprofessor -
- 2 Planstellen Bes. Gr. C 3 - Professor (FH) -
- 1 Planstelle Bes. Gr. C 2 - Professor (FH) -

C. Umsetzungen aus Kapitel 05 100 Titelgruppe 64

- Zugang:**
- 1 Planstelle Bes. Gr. C 2 - Oberingenieur -
für Meß- und Regelungstechnik

Zur Förderung eines speziellen Habilitationsverfahrens einer Frau in einem technischem Fach soll der Hochschule diese Stelle zugewiesen werden. Nach Abschluß des Verfahrens soll die Stelle wieder in die Titelgruppe 64 zurückfallen.

Kapitel 05 230
- Universität - Gesamthochschule Paderborn -

C. Umsetzungen aus Kapitel 05 100 Titelgruppe 64

Zugang: 1 Stelle Verg. Gr. I b / II a - Wiss. Angestellter - Dauer -
für Kultur- u. Literaturwissenschaften

Für den Aufbau einer Koordinierungsstelle Kultur- und Literaturwissenschaften/Landeskunde soll die genannte Stelle genutzt werden.

Neben den Arbeiten an der Corveyer Schloßbibliothek soll eine Fülle von Aufgaben erfüllt werden, die der Verbindung von Wissenschaft und literarischem Erbe in Ostwestfalen gewidmet sind (Annette von Droste-Hülshoff, Hoffmann von Fallersleben, Jenny Anloni).

Wenn der Katalog der Schloßbibliothek fertiggestellt ist, wird das wissenschaftliche Interesse an den bibliothekarischen Raritäten steigen. Dann gilt es, Bibliotheksexperten, Anglisten, Romanisten und Germanisten in ihren Arbeiten mit dem Corveyer Material kompetent zu beraten.

Kapitel 05 250
- Universität - Gesamthochschule Wuppertal -

B. Zugang gegen Abgang

- Zugang:**
- a) 1 Planstelle Bes. Gr. C 4 - Universitätsprofessor -
 - b) 1 Planstelle Bes. Gr. A 13 - Akad. Rat -
 - c) 1 Stelle Verg. Gr. I b / II a - Wiss. Angestellter a.Z. -
 - d) 2 Stellen Vergr. Gr. II a / III - Techn. Angestellte -

Zu a):

Die C 4 - Professur ist für den Bereich Programmiermethodik / Softwaretechnologie vorgesehen.

"Wissenschaftliches Rechnen" ist ein mittlerweile etablierter Begriff für das Forschungsfeld, welches sich mit den Gebieten der Modellierung wissenschaftlicher Anwendungen, Entwicklung geeigneter numerischer Verfahren und deren Umsetzung auf moderne Rechenanlagen in ihrer Gesamtheit befasst. Der Softwaretechnologie kommt in diesem Bereich eine immer stärkere Rolle zu, da die zu behandelnden Anwendungen, die rechnerischen Methoden - aber auch die Rechner selbst - immer komplizierter werden, so dass die Umsetzung in Programmpakete höchste Ansprüche im Bereich des Software-Engineering stellt. Die vorgesehene Professur ergänzt damit die im Fachbereich Mathematik und im Institut für Angewandte Informatik bereits vorhandenen Kapazitäten im Bereich des Wissenschaftlichen Rechnens um ein bisher noch nicht vertretenes, zukunftsweisendes Teilgebiet.

Es ist als Pflichtfach notwendig in den geplanten neuen Studiengängen Wirtschaftsinformatik (FB 06) und Mathematik D II (Studienrichtung Wissenschaftliches Rechnen/Angewandte Informatik, FB 07). Bereits jetzt enthält der neue Studiengang "Informatik im Maschinenbau" des FB 12 eine Pflichtveranstaltung zur Programmiermethodik, die mit dieser Professur ebenfalls abzudecken ist.

Zu b):

Um dem gestiegenen Personalbedarf bei den sog. Mittelbaustellen nachzukommen, soll speziell das Institut für konstruktiven Ingenieurbau eine Planstelle für einen Akademischen Rat zu Lasten der Professorenlehre erhalten.

Zu c):

Im Zuge der Umwandlung des bisherigen Fachhochschulstudiengangs Druckereitechnik in einen integrierten Studiengang müssen Stellen für wissenschaftliche Mitarbeiter eingerichtet werden.

Zu d):

Im Rahmen der Strukturreformmaßnahmen im Fach Design werden Stellen für Laboringenieure benötigt für folgende Aufgaben:

1) **Kommunikationsdesign:**

Laboringenieur als Leiter der Satz- und DTP-Werkstatt.

Zu den Aufgaben gehört Betreuung und Anleitung der Studierenden zum selbständigen Arbeiten in der Bleisatzwerkstatt sowie im etwa 15 McIntosh- und Peripheriegeräte umfassenden Computerraum. Das beinhaltet Hilfestellung und Einweisung der Studierenden in Abstimmung mit den hauptamtlich Lehrenden und Lehrbeauftragten, in DTP und Geräte, Organisation der Arbeitsplätze, Organisation der Gerätwartung, Software- und Hardware-Aktualisierung.

2) **Industrie-Design**

Techn. Mitarbeiter für System- und Netzwerkverwaltung.

Zu den Aufgaben gehören:

a) **Betreuung des Betriebssystems**

- UNIX (in verschiedenen Variationen die heute eingesetzt werden)
- WINDOWS/NT - und Nachfolge
- MACOS (und Nachfolge)
- LINUX - als integrierte Lösung

b) **Integration von verschiedenen Betriebssystemen**

- Plattform des Unterrichts (CAD, Grundlagen digitaler Gestaltung, Multimedia)
- Plattform zur Durchführung von Diplomarbeiten
- Forschungsplattform (insbesondere interaktive, multimediale Wissensvermittlung, Data Mining, Schnittstellengestaltung, u.ä.)
- Entwicklungsplattform (für Diplom II Arbeiten, Promotionen, Kooperationen).
Das beinhaltet Hilfestellung für Studierende (in Abstimmung mit den hauptamtlich Lehrenden oder mit Lehrbeauftragten) und Einweisung (Accountsystem) der Studierenden und Mitarbeiter.

c) **Netzwerkverwaltung**

- lokales Netzwerk (Ethernet 10/100)
- Anschluß zum Netzwerk der Universität
- Web Betreuung, besonders datenbankorientierte Betreuung (Aktualisierung des Lehrangebotes und der Informationsquellen)
- Software - Installation und Wartung (z.B. BAD/3-D Multimedia, Grafik)
- Kontaktperson für Durchführung der Campus Partnerschaftsverträge

Abgang:

Zu a) bis d):

Zum Ausgleich der fünf zusätzlichen Stellen werden folgende sechs Stellen abgesetzt:

- 2 Planstellen Bes. Gr. C 3 - Universitätsprofessor -
- 1 Planstelle Bes. Gr. A 12 - Fachlehrer -
- 2 Planstellen Bes. Gr. A 11 - Fachlehrer -
- 1 Stelle Lohngr. 4 a - 3

Enthalten ist auch der Ausgleich für einige Höhergruppierungen.

Kapitel 05 260
- Fernuniversität - Gesamthochschule in Hagen -
C. Umsetzungen aus Kapitel 05 100 Titelgruppe 64

- Zugang:**
- a) 1 Planstelle Bes. Gr. A 13 - Regierungsrat -
für den Multimedia-Verbund -
 - b) 1 Stelle Verg. Gr. I b / II a - Wiss. Angestellter - Dauer -
- Institut für Friedens- und Demokratieforschung -
 - c) 1 Stelle Verg. Gr. IV b / V b - Angestellter -
Multimedia-Verbund -

Zu a) und c):

Im Zusammenhang mit dem Ausbau eines Kompetenzzentrums Universitätsverbund MultiMedia ist eine straff gehaltene Geschäftsstelle erforderlich, deren Verwaltungsleitung von dem zukünftigen Stelleninhaber zu a) wahrgenommen werden soll. Darüberhinaus sollen folgende Arbeiten dort geleistet werden:

- Einführung und Weiterentwicklung eines Kostenrechnungssystems für die geförderten Multimedia-Projekte an den Universitäten
- Etablierung von Verfahren zur nutzerorientierten und effektiven Finanzierungsentwicklung
- Entwicklung entsprechender DV-unterstützter moderner Büroorganisations- und Kommunikationsformen
- Evaluation der neuen Verwaltungsverfahren

Der zukünftige Stelleninhaber zu c) soll im wesentlichen die Projektausschreibungen koordinieren und die geförderten Projekte verwaltungsmäßig betreuen.

Zu b):

Es handelt sich um die Stelle für die Geschäftsführung des ansonsten in großem Umfang aus Drittmitteln finanzierten Instituts für Friedens- und Demokratieforschung.

D. Stellenumwandlungen

Zugang: 2 Planstellen Bes. Gr. C 2 - Oberassistent - aus Bes.Gr. C 2 -
Hochschuldozent

Die kostenneutrale Maßnahme erfolgt aufgrund des tatsächlichen Bedarfs.

Kapitel 05 270
- Sporthochschule Köln -

B. Zugang gegen Abgang

Zugang: 1 Planstelle Bes. Gr. C 3 - Universitätsprofessor -
für "Bewegungskultur und -gestaltung"

Mit dem Fachgebiet "Bewegungskultur und -gestaltung" wird ein zunehmend bedeutsamer sich ausdifferenzierender Bereich innerhalb der Sportlehrerausbildung benannt. Seine bisherigen Teilbereiche unterliegen fortschreitender Entwicklung und Erweiterung, was durch die neue Studienordnung noch verstärkt wird. Gerade letzere zielt auf fächerübergreifende Lehre und Forschung, wie sie unter den gegebenen Bedingungen nicht gewährleistet werden kann.

Zentrale Bereiche der Bewegungskultur und kreative Erziehungsaspekte sind wesentlicher Bestandteil der Ausbildung an der Hochschule.

Gymnastik/Fitness beinhaltet sowohl funktionelle als auch gestalterische Aspekte. Hier werden u.a. Modelle auf der Basis funktioneller Grundlagen, mit der Akzentuierung der Bewegungswahrnehmung als auch motivationaler und leistungsbezogener Gewichtung entwickelt. Mit dem Tanz bzw. Tanzen verbinden sich verschiedenste Ausprägungs- und Stilrichtungen, die in der schulischen und außerschulischen Bewegungserziehung ihren gewichtigen Stellenwert besitzen.

Die Arbeit von Spiel, stellvertretend für den Bereich Spiel-Musik-Tanz/Bewegungstheater als Spezifikum der Sporthochschule, umfasst vielfältigste Bewegungs- und Darstellungsformen, deren bewegungsbezogene, erzieherische Wirkung breite Verwendung und Fortschreibung erfährt.

Mit der vorgesehenen Professur soll die unabdingbare Klammer dieser Bereiche gesichert werden, um der aus der skizzierten Entwicklung erkennbaren Diversifikation entgegenzuwirken. Gleichzeitig soll sie die integrierenden Gemeinsamkeiten und übergeordneten Gesichtspunkte hinsichtlich der pädagogischen Konzeptionen bestehender und fortzuschreibender Bereiche vertreten.

Abgang:

Zum Ausgleich des obigen Zugangs wird eine Planstelle Bes. Gr. A 14 - Oberstudienrat i.H. - abgesetzt.

Kapitel 05 530
- Hochschule für Musik Detmold -

D. Stellenumwandlungen

Zugang: 1 Planstelle Bes.-Gr. C 3 - Professor - aus VGO II (analog C 3)

Die Stellenumwandlung ist für den zukünftig in ein Beamtenverhältnis zu berufenden Professor des Faches Gesang vorgesehen.

Die Vertreter der fundamentalen künstlerischen Hauptfächer sollen sukzessiv - bei der Neubesetzung von Professorenstellen - ins Beamtenverhältnis berufen werden. Hierdurch wird eine dauerhafte Bindung an die Hochschule erwartet, was wiederum eine Kontinuität in der Lehre und künstlerischen Orientierung gewährleistet. Die Stellenumwandlung ist kostenneutral.

Kapitel 05 540
- Hochschule für Musik Köln -

B. Zugang gegen Abgang

Zugang: 1 Stelle Verg.-Gr. VI b - Angestellter im Prüfungs- und Studentensekretariat

Mit der Einführung moderner, rechtsstaatlichen Anforderungen entsprechenden Studien- und Prüfungsordnungen ergeben sich erhebliche Mehrarbeiten im Prüfungs- und Studentensekretariat, so dass in diesem Bereich eine Volltagskraft für die Außenstelle Wuppertal der Musikhochschule Köln einzusetzen ist.

Abgang:

Zum Ausgleich des Stellenzugangs wird eine Stelle Lohngr. 2-1 abgesetzt und eine Stelle MTArb 6-5 nach 5a - 4 herabgruppiert.

D. Stellenumwandlungen

Zugang: 1 Planstelle Bes.-Gr. C 3 aus VGO II (analog C 3)

Das Fach Tonsatz soll zukünftig von einem ins Beamtenverhältnis zu berufenden Professor vertreten werden. Die Vertreter der fundamentalen künstlerischen Hauptfächer sollen sukzessiv - bei der Neubesetzung von Professorenstellen - ins Beamtenverhältnis berufen werden. Hierdurch wird eine dauerhafte Bindung an die Hochschule erwartet, was wiederum eine Kontinuität in der Lehre und künstlerischen Orientierung gewährleistet. Die Stellenumwandlung ist kostenneutral.

Kapitel 05 550
- Folkwang-Hochschule Essen -

D. Stellenumwandlungen

Zugang: 4 Planstellen Bes.-Gr. C 3 - Professor - aus VGO II (analog C 3)

Für die zukünftig in ein Beamtenverhältnis zu berufenden Professoren der Fächer Gitarre, Musiktheorie, Theaterarbeit und praktische Theaterarbeit sind die Stellenumwandlungen vorgesehen. Die Vertreter der fundamentalen künstlerischen Hauptfächer sollen sukzessiv - bei der Neubesetzung von Professorenstellen - ins Beamtenverhältnis berufen werden. Hierdurch wird eine dauerhafte Bindung an die Hochschule erwartet, was wiederum eine Kontinuität in der Lehre und künstlerischen Orientierung gewährleistet. Die Stellenumwandlungen sind kostenneutral.

Kapitel 05 580
- Kunsthochschule für Medien Köln -

C. Umsetzungen aus Kapitel 05 100 Titelgruppe 64

- Zugang:**
- a) 1 Stelle Verg.-Gr. I b / II a - Wiss.-/Künstl. Mitarbeiter
 - b) 1 Stelle Verg.-Gr. IV b - Angestellter

Zu a) und b):

Es handelt sich um Stellen, deren Bereitstellung im Rahmen des Ausbauziels der Hochschule liegt.

Zu a):

Der erste Jahrgang der Studierenden des grundständigen Studiengangs "Audiovisuelle Medien" - der Studienbetrieb begann 1994 - befindet sich jetzt in der Phase der Anfertigung der Diplomarbeiten. 60 Diplomprojekte müssen jährlich betreut werden. Mit den gegenwärtig 16 Stellen für künstlerische und wissenschaftliche Mitarbeiter ist die Hochschule kaum noch in der Lage, die technisch sehr anspruchsvollen Arbeiten der Studierenden angemessen zu betreuen. Deshalb ist die Mitarbeiterstelle mit dem fächerübergreifenden Schwerpunkt "Computer und künstlerische Medien" dringend erforderlich.

Zu b):

Die Stellenausstattung zur Bewältigung des Aufgabenvolumens der Hochschulverwaltung ist noch unzureichend.

Die Stelle selbst dient der Wahrnehmung folgender Aufgaben:

- Fernmeldeangelegenheiten
- Raumdispositionen einschl. Seminarräume und Aula
- Schadensersatzangelegenheiten
- Statistikprogramme
- Personalnebengebiete

Kapitel 05 680
- Fachhochschule Bielefeld -

B. Zugang gegen Abgang

Zugang: 1 Planstelle Bes.-Gr. A 13 - Studienrat als Lehrer für Fremdsprachen
oder Medienpädagogik an einer Fachhochschule -

Die Notwendigkeit zur Einrichtung einer Planstelle für einen Studienrat ergibt sich aufgrund der Einführung neuer binationaler Studiengänge.

Abgang:

Zum Ausgleich des Stellenzugangs wird eine Planstelle der Bes.-Gr. C 2 abgesetzt.

C. Umsetzungen aus Kapitel 05 100 Titelgruppe 64

Zugang: 1 Stelle Verg.-Gr. II a / III - Mitarbeiter in Lehre und Forschung -
für "BWL/Wirtschaftsrecht"

Zu Ausstattung des Verbundstudienganges "Betriebswirtschaftslehre, Wirtschaftsrecht" wird ein Mitarbeiter in Lehre und Forschung benötigt.

Kapitel 05 711
- Fachhochschule Dortmund -

B. Zugang gegen Abgang

- Zugang:**
- a) 1 Stelle Verg.-Gr. III / IV a für einen DV-Organisator
 - b) 1 Stelle Verg.-Gr. III / IV a für einen Ingenieur im betriebs-
technischen Bereich

Zu a):

Die Notwendigkeit der Einrichtung dieser Stelle ergibt sich aus der Einführung von Kostenrechnung und Controlling und dem damit verbundenen Einsatz der Datenverarbeitung. Neben den bereits vorhandenen Programmen ist die Einführung weiterer Programme und deren Pflege erforderlich.

Zu b):

Die Aufgaben im Sachgebiet Liegenschafts- und betriebstechnische Angelegenheiten erfordern aufgrund der fortschreitenden technischen Entwicklung insbesondere auf dem Gebiet der Telekommunikationstechnik und der zu begleitenden Bauaufgaben den Einsatz eines Mitarbeiters mit ingenieurmäßiger Ausbildung.

Abgang:

Zum Ausgleich der Stellenzugänge werden zwei Stellen - Verg.-Gr. IV b/ V b, Verg.-Gr. VII/VII - abgesetzt und eine Stelle von Lohngruppe 9 nach 8 a/8 herabgruppiert.

Kapitel 05 721
- Fachhochschule Düsseldorf -

B. Zugang gegen Abgang

Zugang: 1 Planstelle Bes.-Gr. A 13 - Studienrat als Lehrer für Fremdsprachen
oder Medienpädagogik an einer Fachhochschule

Mit dem Einsatz einer Fachkraft für Fremdsprachen soll das Angebot an Fremdsprachen in den technisch ausgerichteten Fachbereichen entscheidend verbessert und sichergestellt werden.

Abgang:

Zum Ausgleich des Stellenzuges wird eine Planstelle der Bes.-Gr. C 2 abgesetzt.

E. Stellenhebung

Zugang: 1 Planstelle Bes.-Gr. A 9 - Betriebsinspektor - aus Bes.-Gr. A 8 -
Hauptwerkmeister -

Der Stelleninhaber ist als Leiter des techn. Betriebsdienstes und der Zentralwerkstatt verantwortlich für Pflege, Wartung und Instandhaltung sämtlicher Hausanlagen und der elektrischen bzw. sanitären Einrichtungen. Darüber hinaus ist die Zentralwerkstatt Zulieferer an die verschiedenen Fachbereiche und somit wichtiger Bestandteil von Lehre und Forschung. Als Leiter des techn. Betriebsdienstes ist er zugleich Vorgesetzter von 8 Mitarbeitern. Verantwortung und Bedeutung des Aufgabenbereiches erfordern eine entsprechende Stellenausweisung.

Kapitel 05 731
- Märkische Fachhochschule -

C. Umsetzungen aus Kapitel 06 110 Titelgruppe 64

- Zugang:**
- a) Institut für Verbundstudien
 - 1 Planstelle Bes.-Gr. A 9-Regierungsinspektor -
 - 5 Stellen Verg.-Gr. III/IVa - Ingenieure -
 - 2 Stellen Verg.-Gr. IIa/III - Mitarbeiterin Lehre und Forschung -
 - 1 Stelle Verg.-Gr. VII/VIII - Schreibdienst -

 - b) Verbundstudiengänge
 - 3 Stellen Verg.-Gr. IIa/III - Mitarbeiter in Lehre und Forschung -

Zu a)

Im Hinblick auf den Ausbau der Verbundstudiengänge an Fachhochschulen ergibt sich auch ein weiterer Personalbedarf im Institut für Verbundstudien an der Märkischen Fachhochschule. Die vorstehend aufgeführten Plan-/Stellen decken den Bedarf in folgenden Arbeitsfeldern ab:

Koordinierung der Verbundstudienangebote;

Mediengestaltung (Entwicklung, Gestaltung und Layout von Selbststudienmaterialien in Bereichen Ingenieurwissenschaften, Informatik, Mathematik);

Entwicklung elektronischer Medien (Konzeption und Realisation des visuellen Erscheinungsbildes von Fernstudienmaterial und Selbstlernmedien);

Netzwerkadministration (technischer Aufbau sowie Wartung und Weiterentwicklung des EDV-Netzes);

Evaluation und Beratung der Lehrenden und Gremien, Studien und Hochschulreform;

Hochschuldidaktische Weiterbildung;

Zu b)

In den Verbundstudiengängen Wirtschaftsrecht/Rechtswissenschaft, Wirtschaftsrecht/Informatik und Wirtschaftsrecht/Steuerlehre werden Mitarbeiter in Lehre und Forschung benötigt, die sich mit der Durchführung von Präsenzveranstaltungen, der Weiterentwicklung der Praktikumsveranstaltungen sowie der fachpraktischen Unterstützung bei den Diplomarbeiten auseinander zu setzen haben.

Kapitel 05 740
- Fachhochschule Köln -

C. Umsetzungen aus Kapitel 05 100 Titelgruppe 64

Zugang:	a)	1	Stelle Verg.-Gr. Vc - Angestellter -
	b)	1	Stelle Verg.-Gr. IVa/IVb - Mitarbeiter in Lehre und Forschung -

Zu a)

Die Stelle wird zur Erledigung nachfolgender im Verbundstudiengang Wirtschaftsinformatik anfallender Aufgaben benötigt:

- Informationen für Studienbewerber über Zulassungsvoraussetzungen sowie Rahmenbedingungen und Ablauf des Verbundstudiums;
- Koordination in allen das Verbundstudium betreffenden organisatorischen Angelegenheiten einschl. Raumplanung, Planung der Prüfungstermine und Präsenzphasen;
- Erledigung von Schriftverkehr, allgemeine Verwaltungstätigkeiten.

Zu b)

Der Mitarbeiter in Lehre und Forschung wird im Institut für Tropentechnologie eingesetzt, das bisher über keine derartigen Stellen verfügt. Aufgrund der Entwicklung des Instituts besteht ein Bedarf für den Einsatz eines entsprechend ausgebildeten Mitarbeiters.

Kapitel 05 750
- Fachhochschule Lippe -

E. Stellenhebung

Zugang: 1 Planstelle Bes.-Gr. A 9 - Betriebsinspektor - aus Bes.-Gr. A 8 -
Hauptwerkmeister -

Die Hebung ist für einen Mitarbeiter vorgesehen, der bisher in der Zentralwerkstatt der FH Lippe für Schwachstromanlagen (z.B. Telefonanlagen) zuständig war. Aufgrund persönlich betriebener Fortbildung im EDV-Bereich und in Zusammenarbeit mit dem Fachbereich Produktionstechnik und Logistik hat er sich umfangreiche Kenntnisse in der Prozeßdatenverarbeitung angeeignet. Diese wurden im Laufe der Zeit intensiviert und ausgedehnt auf den gesamten Softwarebereich an der Fachhochschule. Insbesondere gehört zu seinem Aufgabenbereich die Koordination und Anpassung der Normsoftware an die Erfordernisse der einzelnen Arbeitsbereiche. Neben der Softwarepflege ist die Hardwarebetreuung wichtiger Aufgabenbestandteil. Neuanschaffungen und Ausbau in Richtung Multimedia-Anwendung werden unter seiner Mitwirkung getätigt bzw. geplant. Vor diesem Hintergrund ist eine adäquate Stellenhebung erforderlich.

Kapitel 05 760
- Fachhochschule Münster -

C. Umsetzungen aus Kapitel 06 110 Titelgruppe 64

Zugang: 1 Stelle Verg.-Gr. IIa/III - Mitarbeiter in Lehre und Forschung -

Die Stelle ist für den Verbundstudiengang "Technische Betriebswirtschaft" erforderlich, für den in einer Vielzahl von Fächern Präsenzveranstaltungen geplant und organisiert sowie Prüfungen vorbereitet werden müssen. Ferner sind Praktika zu planen und Lehrende zu unterstützen.

Kapitel 05 830
- Hochschulbibliothekszentrum -

B. Zugang gegen Abgang

Zugang: 1 Planstelle Bes.-Gr. A13 - Regierungsrat in der Datenverarbeitung -

Beim Hochschulbibliothekszentrum soll eine Inkassostelle für elektronische Dienstleistungen der Hochschulbibliotheken aufgebaut werden. Aufgrund der vielschichtigen Anforderungen (Datenverarbeitungs-, Betriebswirtschafts- und Haushaltsrechtkenntnisse) ist es erforderlich, einen Beamten des höheren Dienstes der Fachrichtung Informatik einzusetzen.

Abgang:

Zum Ausgleich werden zwei Stellen der Verg.-Gr. VIb/VII und VII abgesetzt.

**Kapitel 06 850
- Fachhochschule Rhein-Sieg -**

A. Neue Stellen

Allgemeines:

Die Fachhochschule Rhein-Sieg erhält mit dem Haushalt 1999 34 Stellen zum weiteren Ausbau. Diesem Stellenzugang steht im gleichen Umfang ein an zentraler Stelle (Kapitel 05 100) ausgebrachter kw-Vermerk zu Lasten des Einzelplanes 05 zum 31.12.2004 gegenüber.

Die Mittel zur Finanzierung der Plan-/Stellen werden gemäß der Vereinbarung über die Ausgleichsmaßnahmen für die Region Bonn vom 29.06.1997 für zehn Jahre vom Bund bereitgestellt.

Es handelt sich um folgende Stellen:

10	Planstellen	Bes.-Gr. C3 - Professor -
10	Planstellen	Bes.-Gr. C2 - Professor -
6	Stellen	Verg.-Gr. IIa/III - Mitarbeiter in Lehre und Forschung -
2	Stellen	Verg.-Gr. III/IVa - Mitarbeiter in Lehre und Forschung -
4	Stellen	Verg.-Gr. IVa/IVb - Mitarbeiter in Lehre und Forschung -
1	Stelle	Verg.-Gr. Ib/IIa - Ausbau der Verwaltung/Technologietransfer -
<u>1</u>	<u>Stelle</u>	Verg.-Gr. VIb - Ausbau der Verwaltung

34

Kapitel/ Hochschule/ Einrichtung	Planmäßige Beamte						Beamtete Hilfskräfte				Angestellte				Arbeiter				Insgesamt			
	davon Fteigr.		Verwaltung Bibliothek etc.		Hochschul- lehret und Lehrer		Zahl		davon Wiss. Dienst		Zahl		davon Wiss. Dienst		Zahl		davon Fteigr.		Zahl		davon Fteigr.	
	E. 98	E. 99	E. 98	E. 99	E. 98	E. 99	E. 98	E. 99	E. 98	E. 99	E. 98	E. 99	E. 98	E. 99	E. 98	E. 99	E. 98	E. 99	E. 98	E. 99	E. 98	E. 99
05 520 Kunstakad. D'dorf	52	0	7	7	45	45	0	0	0	0	32	32	4	4	0	0	16	16	0	0	100	100
05 530 Musikh. Detmold	42	0	5	5	37	35	0	0	0	0	104	105	68	69	0	0	9	9	0	0	155	154
05 540 Musikh. Köln	101	98	0	10	91	89	0	0	0	0	76	78	43	46	0	0	12	12	0	0	189	188
05 550 Folkwang-Hochschule	80	76	0	8	72	68	0	0	0	0	74	78	44	48	0	0	12	12	0	0	166	166
05 560 Kunstakad. Münster	21	20	0	5	16	16	0	0	0	0	18	18	3	3	0	0	4	5	0	0	43	43
05 570 Rob.-Sch.-Hochschule	43	43	0	7	36	36	0	0	0	0	20	20	5	5	0	0	1	1	0	0	64	64
05 580 Kunsth. für Medien	39	38	0	11	28	27	0	0	0	0	57	54	19	17	0	0	0	0	0	0	96	92
Summe Kunsthochschulen	378	367	0	53	51	325	316	0	0	0	381	385	186	192	0	0	64	55	0	0	813	807
05 670 FH Aachen	258	257	0	33	32	225	225	0	0	0	193	193	0	0	0	0	27	26	0	0	478	476
05 680 FH Bielefeld	230	231	0	31	31	199	200	0	0	0	120	119	0	0	0	0	15	16	0	0	365	366
05 690 FH Bochum	148	152	0	20	20	128	132	0	0	0	93	96	0	0	0	0	23	20	0	0	284	268
05 710 FH Dortmund	263	263	0	27	27	236	236	0	0	0	156	156	0	0	0	0	22	22	0	0	441	441
05 720 FH Düsseldorf	233	233	0	26	26	207	207	0	0	0	127	126	0	0	0	0	19	20	0	0	379	379
05 730 Märkische FH	104	103	0	28	27	76	76	0	0	0	123	112	0	0	0	0	18	18	0	0	245	233
05 740 FH Köln	525	526	0	65	65	460	461	0	0	0	292	290	0	0	0	0	67	67	0	0	884	883
05 750 FH Lippe	155	156	0	22	22	133	134	0	0	0	96	99	0	0	0	0	24	23	0	0	277	278
05 760 FH Münster	275	275	0	29	29	246	246	1	1	0	159	160	0	0	0	0	22	20	0	0	457	456
05 770 FH Niederrhein	275	274	0	32	32	243	242	1	1	0	186	186	0	0	0	0	40	40	0	0	502	501
05 840 FH Geisenkirchen	208	210	0	34	34	174	176	0	0	0	164	164	0	0	0	0	13	13	0	0	385	387
05 850 FH Rhein-Sieg	120	99	0	21	21	99	78	0	0	0	85	71	0	0	0	0	2	2	0	0	207	172
Summe Fachhochschulen	2.794	2.779	0	368	366	2.426	2.413	2	2	0	1.796	1.772	0	0	0	0	292	287	0	0	4.884	4.840
Summe Fachh. und Kunsth.	3.172	3.146	0	421	417	2.751	2.729	2	2	0	2.177	2.157	186	192	0	0	346	342	0	0	5.697	5.647

Kapitel/ Hochschule/ Einrichtung	Planmäßige Beamte										Beamtete Hilfskräfte				Angestellte				Arbeiter				Insgesamt									
	Zahl		davon Titelgr.		Verwaltung Bibliothek etc.		Hochschul- lehrer und Lehrer		Zahl		davon Wiss. Dienst		Zahl		davon Wiss. Dienst		davon Titelgr.		Zahl		davon Titelgr.		E. '99		E. '98		E. '99		E. '98		+/ -	
	E. '99	98	E. '99	98	E. '99	98	E. '99	98	E. '99	98	E. '99	98	E. '99	98	E. '99	98	E. '99	98	E. '99	98	E. '99	98	E. '99	98	E. '99	98	E. '99	98	E. '99	98	+/ -	
05 011 - MWF -	200	200	0	0	200	200	0	0	0	0	0	0	0	94	96	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	294	297	-3
05 025 Allg. Bew. - MWF -	2	2	2	2	2	2	0	0	0	0	0	0	0	15	16	6	6	15	16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17	18	-1	
05 024 HSP III	350	350	0	0	25	25	325	325	0	0	0	0	0	254	254	41	41	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	604	604	0	
05 070 Museum Koenig	14	14	0	0	2	2	12	12	0	0	0	0	0	25	25	2	2	0	0	11	11	0	0	0	0	0	0	50	50	0		
05 071 ZVS	104	104	0	0	104	104	0	0	0	0	0	0	0	81	82	0	0	0	0	3	3	0	0	0	0	0	0	188	189	-1		
05 072 ZBM	26	26	0	0	26	26	0	0	0	0	0	0	0	39	39	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	65	65	0		
05 073 ZBL	19	19	0	0	19	19	0	0	0	0	0	0	0	12	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	31	31	0		
05 082 Sozialforschungsst.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	23	21	18	16	7	7	0	0	0	0	0	0	0	0	23	21	2		
05 086 Spracheninstitut	4	4	0	0	2	2	2	2	0	0	0	0	0	23	23	15	15	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	27	27	0		
05 100 Hochschulen Allg.	9	18	0	0	0	0	9	18	0	0	0	0	0	47	51	47	51	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	56	69	-13		
05 183 OSK	93	93	0	0	1	1	92	92	0	0	0	0	0	26	26	3	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	119	119	0		
05 830 HBZ	46	45	0	0	46	45	0	0	0	0	0	0	0	53	54	0	0	0	0	5	5	0	0	0	0	0	104	104	0			
Summe Sonstige	867	875	2	2	427	426	440	449	0	0	0	0	692	699	132	134	22	23	19	20	0	0	0	0	0	0	1.578	1.594	-16			
Summe Wiss. HS (Übertr.)	13.732	13.797	0	0	2.549	2.552	11.183	11.245	38	42	3	32.555	32.564	6.814	6.812	0	0	7.070	7.131	0	0	0	0	0	0	0	53.395	53.534	-139			
Summe KH u. FH (Übertr.)	3.172	3.146	0	0	421	417	2.751	2.729	2	2	0	2.177	2.157	186	192	0	0	346	342	0	0	0	0	0	0	5.697	5.647	50				
Summe Einzelplan 06	17.771	17.818	2	2	3.397	3.395	14.374	14.423	40	44	3	35.424	35.420	7.132	7.138	22	23	7.435	7.493	0	0	0	0	0	0	60.670	60.775	-105				

Übersicht 2

Gesamtübersicht über den Personalbestand des Einzelplans 05

Jahr	Beamte insg.	dav. Verwaltungs- Bibliotheks-/ sonst. Beamte	davon Hochschul- lehrer/sonst. Lehrende	beamtete Hilfskräfte	Angestellte	Arbeiter	Insgesamt	Beamte im Vorbereitungs- dienst
1972	10.068	1.751	8.317	7.912	15.791	5.359	39.130	193
1973	10.812	2.169	8.643	8.028	19.360	6.963	45.163	218
1974	11.611	2.378	9.233	7.955	21.010	7.216	47.792	256
1975	11.931	2.462	9.469	8.116	21.851	7.297	49.195	276
1976	11.974	2.507	9.467	8.085	22.008	7.281	49.348	281
1977	12.110	2.536	9.574	7.941	22.577	7.342	49.970	276
1978	12.328	2.605	9.723	8.002	23.526	7.549	51.405	278
1979	12.443	2.629	9.814	8.285	24.333	7.691	52.752	317
1980	14.492	2.688	11.804	6.484	24.934	7.722	53.632	317
1981	14.542	2.718	11.824	6.433	25.092	7.760	53.827	269
1982	14.515	2.788	11.727	3.617	27.985	7.757	53.874	249
1983	14.838	2.828	12.010	2.571	28.790	7.700	53.899	242
1984	14.744	2.892	11.852	1.864	29.815	7.714	54.137	242
1985	14.751	2.916	11.835	1.270	30.763	7.678	54.462	247
1986	14.740	2.983	11.757	920	31.182	7.638	54.480	247
1987	14.760	3.039	11.721	610	31.566	7.607	54.543	247
1988	14.874	3.094	11.780	581	31.661	7.619	54.735	247
1989	17.162	3.159	14.003	76	31.152	7.694	56.084	247
1990	17.374	3.199	14.175	67	31.999	7.777	57.217	247
1991	17.574	3.253	14.321	69	32.987	7.861	58.491	247
1992	17.638	3.270	14.368	62	33.420	7.869	58.989	247
1993	17.735	3.320	14.415	56	33.987	7.846	59.624	247
1994	17.774	3.340	14.434	52	34.141	7.803	59.770	247
1995	17.820	3.368	14.452	46	34.722	7.743	60.331	247
1996	17.872	3.398	14.474	46	34.932	7.650	60.500	247
1997	17.837	3.392	14.445	45	35.172	7.584	60.638	247
1998	17.818	3.395	14.423	44	35.420	7.493	60.775	247
E. 1999	17.771	3.397	14.374	40	35.424	7.435	60.670	247
+/-	-47	2	-49	-4	4	-58	-105	0

*) einschl. Stellen für die Bibliothekarische Zentraleinrichtung (ab 1974) und Stellen, für die Mittel in Titelgruppen veranschlagt sind (ab 1974); ohne bei anderen Einzelplänen als Planstellen ohne Besoldungsaufwand ausgewiesene Stellen, für die Mittel im Epl. 06 veranschlagt sind (ab 1974); einschl. Stellen für die Fernuniversität - Gesamthochschule (ab 1975); Stellen für das Landesamt für politische Bildung (ab 1975 bis einschl. 1985)

Übersicht 3

Übersicht über die Stellenentwicklung von 1966 - 1999 in den Universitäten einsch. der zentralen Bibliothekseinrichtungen					
Universitäten, Techn. Hochschule, Universitäten - GH, Sporthochschule, Hochschulbibliothekszentr. (ab 1974), Zentralbibliothek der Medizin (ab 1974), Zentralbibliothek der Landwirtschaft (ab 1982), Fernuniversität - GH (ab 1979), Kap. 05 111-06 270, 05 430, 05 072, 05 073	Planmäßige Beamte	Beamtete Hilfskräfte	Angestellte	Arbeiter	Zusammen
1966	2.528	4.978	7.761	3.753	19.020
1967	2.562	4.993	7.902	3.735	19.192
1968	2.767	5.288	8.321	3.777	20.153
1969	3.179	5.802	9.149	3.916	22.046
1970	4.478	6.888	10.307	4.128	25.599
1971	5.384	7.441	12.342	4.496	29.663
1972	7.452	7.896	14.386	4.986	34.720
1973	7.983	8.012	17.732	6.560	40.297
1974	8.680	7.936	19.159	6.788	42.561
1975	8.959	8.098	19.922	6.845	43.824
1976	9.001	8.068	20.075	6.844	43.988
1977	9.117	7.925	20.618	6.913	44.573
1978	9.314	7.886	21.518	7.115	45.933
1979	9.428	8.265	22.279	7.264	47.236
1980**)	11.436	6.464	22.832	7.299	48.031
1981	11.477	6.415	22.968	7.350	48.208
1982	11.481	3.602	25.848	7.381	48.292
1983	11.776	2.557	26.650	7.314	48.297
1984	11.714	1.849	27.665	7.325	48.553
1985	11.752	1.260	28.646	7.296	48.954
1986	11.744	913	29.067	7.255	48.979
1987	11.780	604	29.481	7.229	49.094
1988	11.867	577	29.520	7.237	49.201
1989	13.906	72	28.648	7.322	49.946
1990	13.990	65	28.258	7.392	50.705
1991	14.015	67	30.355	7.500	51.937
1992	13.987	60	30.693	7.508	52.258
1993	13.989	54	31.214	7.480	52.747
1994	13.975	50	31.329	7.435	52.789
1995	13.971	44	31.872	7.377	53.264
1996	13.917	44	32.028	7.291	53.280
1997***)	13.772	43	32.189	7.227	53.211
1998	13.887	42	32.669	7.136	53.734
Entwurf 1999*)	13.823	38	32.659	7.075	53.595

*) einsch. Stellen für das Hochschulbibliothekszentrum (ab 1974), die Zentralbibliothek der Medizin (ab 1974) und Stellen, für die Mittel in Teilgruppen veranschlagt sind (ab 1974); ohne bei anderen Einzelplänen als Planstellen ohne Besoldungsaufwand ausgewiesene Stellen, für die Mittel im Epl. 06 veranschlagt sind (ab 1974); einsch. Stellen für die Fernuniversität - GH (ab 1975), der Zentralbibliothek Landwirtschaft (ab 1982).

***) Haushaltsjahr 1980; einsch. Planstellen und Stellen - ohne Titelgruppen - bei Kapitel 06 020

****) ohne Hochschulsonderprogramme (Kapitel 05 022, 05 023) bis 1997 - ab 1998 einsch. HSP I -

Übersicht 4

Übersicht über die Stellentwicklung von 1971-1999 bei den Fachhochschulen

Fachhochschulen (Kapitel 06 78 bis 1978, ab 1979 Einzelkapitel 06 870-06 990, ab 7-10-06 778, 06 820 u. 06 850)	Planmäßige Beamte		Beamtete Hilfskräfte	Angestellte	Arbeiter	Zusammen
	a) Professoren/sonst. Lehrkräfte	b) Verwaltungs- und sonstige Dienste				
1971	2.150	115	237	803	349	3.654
1972	2.120	179	13	895	303	3.510
1973	2.146	194	13	1.009	317	3.679
1974	2.226	228	16	1.214	331	4.015
1975	2.203	241	16	1.244	338	4.042
1976	2.172	241	15	1.237	330	3.995
1977	2.172	246	15	1.243	331	4.007
1978	2.172	252	15	1.283	341	4.063
1979	2.169	252	19	1.316	335	4.091
1980	2.169	276	19	1.357	330	4.151
1981 *)	2.190	284	16	1.373	322	4.185
1982	2.154	287	14	1.370	307	4.132
1983 **)	2.108	288	11	1.378	297	4.082
1984	2.145	289	9	1.427	300	4.170
1985	2.125	292	9	1.425	296	4.147
1986	2.108	292	6	1.421	300	4.127
1987	2.095	300	6	1.414	293	4.108
1988	2.088	307	4	1.412	289	4.100
1989	2.080	310	4	1.428	286	4.108
1990	2.089	310	2	1.442	283	4.126
1991	2.076	312	2	1.443	279	4.112
1992	2.066	309	2	1.452	279	4.108
1993	2.063	327	2	1.476	285	4.153
1994	2.075	329	2	1.497	288	4.191
1995	2.129	346	2	1.544	287	4.308
1996	2.172	365	2	1.592	286	4.417
1997 ***)	2.224	363	2	1.643	287	4.519
1998 ****)	2.413	366	2	1.772	287	4.840
Entwurf 1999	2.426	368	2	1.796	292	4.884

*) einschl. Stellen für die Fachhochschule für Bibliotheks- und Informationswesen (ab 1981) - früher Bibliothekar-Lehrinstitut -

**) einschl. Stellen für die in die Fachhochschule Köln eingegliederte Abteilung Gummersbach der Universität - GH - Siegen (ab 1983)

***) ohne Hochschulsonderprogramme (Kapitel 06 022, 06 023), einschl. Stellen für die Fachhochschule Gelsenkirchen - Kap. 06 840 - (ab 1993) und die Fachhochschule Rhein-Sieg - Kap. 06 850 -

(ab 1995)

****) einschl. HSP I (ab 1998)

Übersicht 5

Übersicht über die Stellenentwicklung von 1970-1999 bei den Kunsthochschulen

Kunsthochschulen (Kapitel 05 520-05 580)	Planmäßige Beamte	Angestellte	Arbeiter	Zusammen
1970	98	172	34	304
1971	116	180	36	332
1972	139	324	44	507
1973	152	338	50	540
1974	176	356	56	588
1975	188	355	62	605
1976	189	350	63	602
1977	199	350	62	611
1978	208	350	59	617
1979	211	362	58	631
1980	221	360	58	639
1981	226	356	57	639
1982	227	357	57	641
1983	230	355	56	641
1984	231	355	56	642
1985	231	355	56	642
1986	233	355	55	643
1987	237	351	61	649
1988	243	354	63	660
1989	268	347	64	679
1990	280	350	62	692
1991	296	361	60	717
1992	319	364	60	743
1993	324	370	59	753
1994	338	369	58	765
1995	349	367	58	774
1996	356	385	56	797
1997	363	386	55	804
1998	367	385	55	807
Entwurf 1999 *)	378	381	54	813

*) einschl. Stellen, für die Mittel in Titelgruppen veranschlagt sind (ab 1974) und Stellen für die Kunsthochschule für Medien Köln - Kap. 05 580 - (ab 1988)

Übersicht 6

Übersicht über die Zahl der Ausbildungsplätze 1999

Kapitel/ Hochschule/ Einrichtung	Berufsbildungs- gesetz verwal- tungsbezogen 1998	Berufsbildungs- gesetz verwal- tungsbezogen 1998	Berufsbildungs- gesetz nicht verwaltungsbzogen 1999	Berufsbildungs- gesetz nicht verwaltungsbzogen 1998	Prakti- kanten 1999	Prakti- kanten 1998	Schüler 1999	Schüler 1998	Insg. 1999	Insg. 1998	+ / -
05 070 - Museum A. Koenig	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0
05 100 - Hochschulen Allg.	0	0	0	15	0	0	0	0	0	15	-15
05 111 - Uni. Bonn	10	10	105	105	5	5	25	25	145	145	0
05 112 - ME Bonn	14	14	55	55	8	8	242	242	319	319	0
05 121 - Uni. Münster	40	40	85	85	10	10	0	0	135	150	-15
05 122 - ME Münster	23	23	90	100	50	50	459	411	622	584	38
05 131 - Uni. Köln	5	5	100	86	0	0	0	0	105	91	14
05 132 - ME Köln	13	13	36	36	27	27	510	510	586	620	-34
05 141 - TH Aachen	0	0	679	679	11	11	0	0	690	690	0
05 142 - ME Aachen	0	0	100	100	30	30	462	462	592	620	-28
05 151 - Uni. Bochum	0	0	102	100	0	0	0	0	102	100	2
05 152 - ME Bochum	0	0	3	2	0	0	0	0	3	2	1
05 160 - Uni. Dortmund	6	6	96	126	3	3	0	0	105	135	-30
05 171 - Uni. Düsseldorf	6	6	49	47	1	1	0	0	56	54	2
05 172 - ME Düsseldorf	0	0	45	45	20	20	874	874	939	939	0
05 181 - Uni. Bielefeld	0	0	58	58	7	7	0	0	65	65	0
05 211 - Uni. - GH - Essen	0	0	49	44	7	7	0	0	56	54	2
05 212 - ME Essen	5	5	59	45	56	80	282	282	402	412	-10
05 220 - Uni. - GH - Duisburg	0	0	29	25	0	0	0	0	28	25	4
05 230 - Uni. - GH - Paderborn	0	0	43	12	0	0	0	0	43	12	31
05 240 - Uni. - GH - Siegen	4	4	22	18	0	0	0	0	26	22	4
05 250 - Uni. - GH - Wuppertal	0	0	30	30	0	0	0	0	30	30	0
05 260 - Uni. - GH - Hagen	13	13	18	9	0	0	0	0	31	22	9
05 270 - Sporthochsch. Köln	0	0	6	5	0	0	0	0	6	7	-1
05 540 - Musikhochsch. Köln	1	1	2	2	0	0	0	0	3	3	0
05 670 - FH Aachen	0	0	47	47	0	0	0	0	47	47	0
05 680 - FH Bielefeld	1	1	6	6	0	0	0	0	7	7	0
05 690 - FH Bochum	0	0	16	16	0	0	0	0	16	16	0
05 711 - FH Dortmund	5	5	9	5	2	2	0	0	16	12	4
05 721 - FH Düsseldorf	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
05 731 - Märkische FH	4	4	6	2	0	0	0	0	10	6	4
05 740 - FH Köln	5	5	15	25	0	0	0	0	20	30	-10
05 750 - FH Lippe	0	0	7	7	0	0	0	0	7	7	0
05 760 - FH Münster	0	0	43	40	2	2	0	0	45	42	3
05 770 - FH Niederrhein	2	1	15	16	0	0	0	0	17	17	0
05 840 - FH Gelsenkirchen	0	0	6	6	0	0	0	0	6	6	0
05 850 - FH Rhein-Sieg	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
Insgesamt:	159	171	2.031	1.989	242	333	2.854	2.806	6.286	5.309	-23

Übersicht 7

		Stand: 01.09.1998																
114 - 4025 -		1984	1985	1986	1987	1988	1989	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	E. 99	Summe
Kapitel	Hochschule/Einrichtung																	
05 070	- Museum Koenig -																	
-	Stellenabsetzungen -	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
-	Stellenzuweisungen -	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
05 071	- ZVS -																	
-	Stellenabsetzungen -	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
-	Stellenzuweisungen -	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 072	- ZBM Köln -																	
-	Stellenabsetzungen -	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
-	Stellenzuweisungen -	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 073	- Landwirtschaft -																	
-	Stellenabsetzungen -	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
-	Stellenzuweisungen -	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	3
05 082	- Sozialforschungsstelle -																	
-	Stellenabsetzungen -	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
-	Stellenzuweisungen -	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
06 085	- KWI - *)																	
-	Stellenabsetzungen -	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
-	Stellenzuweisungen -	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
05 086	- Landesspracheninstitut - (einschl. früh. Russikum)																	
-	Stellenabsetzungen -	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
-	Stellenzuweisungen -	0	0	1	1	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	3
05 830	- HBZ Köln -																	
-	Stellenabsetzungen -	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
-	Stellenzuweisungen -	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Zwischensumme:																		
-	Stellenabsetzungen -	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
-	Stellenzuweisungen -	0	0	1	1	0	0	5	0	1	0	3	0	0	0	0	1	12
05 100	- Hochschulen allgemein -																	
-	Stellenabsetzungen -	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
-	Stellenzuweisungen -	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	17	6	9	9	13	0	61

Übersicht 7

114 - 4025 -		1984	1985	1986	1987	1988	1989	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	E. 99	Summe	
Kapitel																			
Hochschule/Einrichtung																			
05 111 - Univ. Bonn -																			
- Stellenabsetzungen -	11	6	12	8	5	14	19	20	9	3	9	5	5	3	3	2			134
- Stellenzuweisungen -	1	3	6	7	3	7	17	15	4	3	3	3	4	2	0	2	1		78
05 121 - Univ. Münster -																			
- Stellenabsetzungen -	15	3	7	11	7	25	20	15	8	13	4	4	8	8	5	5	3		157
- Stellenzuweisungen -	2	2	4	5	2	6	5	10	2	0	1	1	1	1	1	0	0		42
05 131 - Univ. Köln -																			
- Stellenabsetzungen -	17	2	3	11	17	23	13	10	1	3	2	2	3	4	5	2			121
- Stellenzuweisungen -	9	4	6	3	4	4	17	12	4	1	3	2	2	1	2	3	0		75
05 141 - TH Aachen -																			
- Stellenabsetzungen -	12	5	9	14	6	19	4	10	6	4	6	4	4	3	2	1	2		107
- Stellenzuweisungen -	4	14	6	7	5	14	14	14	3	5	3	2	2	1	0	1	0		93
05 151 - Univ. Bochum -																			
- Stellenabsetzungen -	16	3	3	6	5	34	53	51	1	9	0	0	2	2	1	2	2		190
- Stellenzuweisungen -	12	0	1	3	4	14	16	25	3	4	3	3	1	3	1	0	0		90
05 160 - Univ. Dortmund -																			
- Stellenabsetzungen -	5	1	4	5	2	14	5	8	1	4	1	1	4	4	0	0	1		59
- Stellenzuweisungen -	18	3	10	10	6	22	14	17	5	6	3	3	3	2	1	3	3		126
05 171 - Univ. Düsseldorf -																			
- Stellenabsetzungen -	5	1	8	2	5	2	3	10	0	1	2	2	2	2	0	1	4		48
- Stellenzuweisungen -	7	17	4	2	0	8	4	6	1	1	3	0	0	0	2	1	0		56
05 181 - Univ. Bielefeld -																			
- Stellenabsetzungen -	1	0	4	7	2	23	11	25	5	5	1	1	0	3	2	4	1		94
- Stellenzuweisungen -	7	0	6	5	4	6	6	12	3	2	2	2	1	2	1	2	3		62
05 183 - Oberstufenkolleg -																			
- Stellenabsetzungen -	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0
- Stellenzuweisungen -	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0		0
05 270 - Sporthochschule Köln -																			
- Stellenabsetzungen -	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0		1
- Stellenzuweisungen -	0	0	0	0	2	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1	0	0		5

Übersicht 7

114 - 4025 - Kapitel Hochschule/Einrichtung	1984	1985	1986	1987	1988	1989	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	E. 99	Summe
05 211 - Univ. - GH - Essen -																	
- Stellenabsetzungen -	9	1	3	3	4	10	12	8	13	3	0	3	5	1	0	3	78
- Stellenzuweisungen -	9	3	3	6	0	10	12	9	2	2	2	3	2	1	1	2	67
05 220 - Univ. - GH - Duisburg -																	
- Stellenabsetzungen -	0	3	0	1	2	3	2	7	0	0	5	2	4	0	3	3	35
- Stellenzuweisungen -	14	6	6	7	2	15	20	16	3	3	2	2	0	1	1	1	99
05 230 - Univ. - GH - Paderborn -																	
- Stellenabsetzungen -	2	1	3	1	0	9	5	6	5	4	5	1	1	2	1	2	48
- Stellenzuweisungen -	7	4	8	5	10	44	7	14	3	5	3	1	1	0	1	1	114
05 240 - Univ. - GH - Siegen -																	
- Stellenabsetzungen -	5	3	0	2	3	5	4	8	2	1	0	4	0	2	2	1	42
- Stellenzuweisungen -	8	1	2	5	2	6	4	10	11	1	2	2	1	0	0	0	55
05 250 - Univ. - GH - Wuppertal -																	
- Stellenabsetzungen -	1	0	7	1	0	4	6	9	1	2	0	1	1	2	0	2	37
- Stellenzuweisungen -	8	1	4	2	1	9	5	11	2	1	2	2	1	0	0	0	49
05 260 - Fernuniv. Hagen -																	
- Stellenabsetzungen -	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	5
- Stellenzuweisungen -	3	1	4	2	2	1	1	2	1	5	0	0	1	1	3	3	30
Zwischensumme:																	
- Stellenabsetzungen -	99	29	67	72	58	185	157	187	53	52	36	39	42	25	27	28	1.156
- Stellenzuweisungen -	109	59	70	71	45	166	142	174	47	39	32	25	18	12	18	14	1.041

Übersicht 7

114 - 4025 - Kapitel Hochschule/Einrichtung	1984	1985	1986	1987	1988	1989	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	E. 99	Summe
05 112 - ME Bonn -																	
- Stellenabsetzungen -	0	2	0	0	0	6	1	0	0	0	4	0	0	0	0	0	13
- Stellenzuweisungen -	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	4
05 122 - ME Münster -																	
- Stellenabsetzungen -	0	0	0	0	0	15	14	7	4	5	2	4	9	0	4	1	65
- Stellenzuweisungen -	0	0	4	3	1	14	9	4	2	4	2	2	3	0	2	2	52
05 132 - ME Köln -																	
- Stellenabsetzungen -	0	0	0	0	0	3	0	3	0	1	1	0	1	0	0	1	10
- Stellenzuweisungen -	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2
05 142 - ME Aachen -																	
- Stellenabsetzungen -	0	0	0	0	0	2	2	0	0	1	7	0	0	0	0	0	12
- Stellenzuweisungen -	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 152 - ME Bochum -																	
- Stellenabsetzungen -	0	5	0	0	0	5	1	3	0	5	3	2	2	1	1	2	30
- Stellenzuweisungen -	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	2	1	7
05 172 - ME Düsseldorf -																	
- Stellenabsetzungen -	0	0	0	0	0	9	3	3	0	0	0	0	2	0	0	0	17
- Stellenzuweisungen -	0	0	1	2	5	3	1	8	3	0	0	0	1	0	0	1	25
05 212 - ME Essen -																	
- Stellenabsetzungen -	0	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	3
- Stellenzuweisungen -	0	0	0	0	1	0	0	1	1	3	0	0	0	0	1	1	8
Zwischensumme:																	
- Stellenabsetzungen -	0	7	0	0	0	42	21	16	4	13	17	6	14	1	5	4	150
- Stellenzuweisungen -	0	0	5	6	6	18	10	13	6	8	3	4	6	1	6	6	98

Übersicht 7

114 - 4025 - Kapitel		1984	1985	1986	1987	1988	1989	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	E. 99	Summe
Hochschule/Einrichtung																		
05 520 - Kunstakad. Düsseldorf -																		
- Stellenabsetzungen -		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Stellenzuweisungen -		0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
05 530 - Hochsch. f. Musik Detmold -																		
- Stellenabsetzungen -		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Stellenzuweisungen -		0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	0	0	3
05 540 - Hochsch. f. Musik Köln -																		
- Stellenabsetzungen -		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
- Stellenzuweisungen -		0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	3	0	0	1	0	6
05 550 - Folkwang-Hochsch. Essen -																		
- Stellenabsetzungen -		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	1	0	5
- Stellenzuweisungen -		0	0	0	0	7	6	10	8	1	0	1	1	0	0	0	0	34
05 560 - Kunstak. Münster -																		
- Stellenabsetzungen -		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Stellenzuweisungen -		0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	1	1	0	0	0	5
05 570 - Robert-Schumann-HS D'orf -																		
- Stellenabsetzungen -		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Stellenzuweisungen -		0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	2	0	0	1	0	5
05 580 - Hochsch. f. Medien Köln -																		
- Stellenabsetzungen -		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Stellenzuweisungen -		0	0	0	0	0	11	13	12	3	6	14	9	11	5	2	2	88
Zwischensumme:																		
- Stellenabsetzungen -		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4	0	0	1	0	6
- Stellenzuweisungen -		0	0	0	0	7	17	25	26	6	6	16	17	12	5	4	2	143

Übersicht 7

114 - 4025 -		1984	1985	1986	1987	1988	1989	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	E. 99	Summe	
Kapitel																			
Hochschule/Einrichtung																			
05 670 - FH Aachen -																			
- Stellenabsetzungen -	6	1	3	2	0	2	1	1	2	1	0	0	1	0	0	0	0	19	
- Stellenzuweisungen -	0	0	1	1	1	8	3	3	1	0	0	0	1	2	0	2	0	20	
05 680 - FH Bielefeld -																			
- Stellenabsetzungen -	0	3	0	1	1	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	10	
- Stellenzuweisungen -	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	2	0	1	1	7	
05 690 - FH Bochum -																			
- Stellenabsetzungen -	0	0	0	1	1	3	2	2	2	2	4	3	5	1	1	1	4	30	
- Stellenzuweisungen -	0	1	0	0	0	3	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	6	
05 711 - FH Dortmund -																			
- Stellenabsetzungen -	2	7	2	3	1	2	2	2	2	0	0	0	1	0	1	3	0	26	
- Stellenzuweisungen -	1	0	0	1	0	4	2	0	0	0	0	2	0	1	0	1	0	12	
05 721 - FH Düsseldorf -																			
- Stellenabsetzungen -	0	5	2	2	0	3	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	14	
- Stellenzuweisungen -	0	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	1	0	2	0	1	0	9	
05 731 - Märkische FH -																			
- Stellenabsetzungen -	4	3	2	2	0	1	0	0	1	0	0	0	0	2	1	1	0	17	
- Stellenzuweisungen -	1	1	0	0	0	3	0	0	0	0	0	4	2	0	0	0	12	23	
05 740 - FH Köln -																			
- Stellenabsetzungen -	0	1	0	0	0	6	2	2	2	2	1	5	2	1	1	1	1	25	
- Stellenzuweisungen -	0	0	0	2	1	6	3	1	0	0	1	0	0	4	0	2	2	22	
05 750 - FH Lippe -																			
- Stellenabsetzungen -	0	1	1	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1	0	1	1	8	
- Stellenzuweisungen -	0	0	1	0	1	4	1	4	1	0	0	0	0	1	0	2	0	10	
05 760 - FH Münster -																			
- Stellenabsetzungen -	0	1	1	0	0	4	2	2	2	1	3	1	0	1	0	1	0	17	
- Stellenzuweisungen -	0	1	0	1	0	5	1	0	0	0	0	0	0	2	0	3	1	14	
05 770 - FH Niederrhein -																			
- Stellenabsetzungen -	0	4	0	0	0	2	1	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	9	
- Stellenzuweisungen -	0	0	0	0	0	4	1	1	0	0	0	0	0	2	0	1	0	8	

Übersicht 7

114 - 4025 -		1984	1985	1986	1987	1988	1989	1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	E. 99	Summe
Kapitel																		
Hochschule/Einrichtung																		
05 840 - FH Gelsenkirchen -																		
- Stellenabsetzungen -	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
- Stellenzumweisungen -	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Zwischensumme:																		
- Stellenabsetzungen -	12	26	11	11	3	24	11	13	9	10	10	10	9	6	5	8	7	175
- Stellenzumweisungen -	2	3	2	5	3	45	12	2	0	2	7	3	17	0	13	16	132	

