



Der Minister

Ministerium des Innern NRW, 40190 Düsseldorf

Präsidenten des Landtags  
Nordrhein-Westfalen  
Herrn André Kuper MdL  
Platz des Landtags 1  
40221 Düsseldorf

LANDTAG  
NORDRHEIN-WESTFALEN  
17. WAHLPERIODE

**VORLAGE**  
**17/6639**

A07/1

23. März 2022

Seite 1 von 4

Telefon 0211 871-3354

Telefax 0211 871-

für die Mitglieder  
des Unterausschusses Personal des Haushalts- und Finanzausschusses

**Nachbericht zur Sitzung des Unterausschusses Personal des  
Haushalts- und Finanzausschusses am 15.03.2022  
Antrag der Fraktion der SPD vom 08.02.2022  
„Besetzung und Ausstattung der Bezirksregierungen zum  
01.01.2022“**

Sehr geehrter Herr Landtagspräsident,

zur Information der Mitglieder des Unterausschusses Personal des Haushalts- und Finanzausschusses des Landtags übersende ich den schriftlichen Nachbericht zum TOP „Besetzung und Ausstattung der Bezirksregierungen zum 01.01.2022“.

Mit freundlichen Grüßen

Herbert Reul

Dienstgebäude:  
Friedrichstr. 62-80  
40217 Düsseldorf

Lieferanschrift:  
Fürstenwall 129  
40217 Düsseldorf

Telefon 0211 871-01  
Telefax 0211 871-3355  
poststelle@im.nrw.de  
www.im.nrw

Öffentliche Verkehrsmittel:  
Rheinbahnlinien 732, 736, 835,  
836, U71, U72, U73, U83  
Haltestelle: Kirchplatz



**Schriftlicher Nachbericht**  
**des Ministers des Innern**  
**für die Sitzung des Unterausschusses Personal des Haushalts- und**  
**Finanzausschusses am 15.03.2022**  
**zu dem Tagesordnungspunkt**  
**„Besetzung und Ausstattung der Bezirksregierungen zum**  
**01.01.2022“**

Antrag der Fraktion der SPD vom 08.02.2022

Im Kapitel 03 310 „Fünf Bezirksregierungen“ waren zum Stichtag 01.01.2022 93,10% der Planstellen sowie 96,40% der Stellen für Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer besetzt.

Die Ist-Besetzung zum 01.01.2022 zeigt sich wie folgt:

Kapitel	Planstellen			Istbesetzung zum 01.01.2022					Summe
	Soll			planmäßigen Beamtinnen und Beamten	mit Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer				
	2021 lt. HHG 2021	2021 lt. HHG 2022	2022		LG 2.2	LG 2.1	LG 1.2	LG 1.1	
03 310	4.990	4.981	5.419	4.055,68	71,49	455,75	50,8	2,75	4.636,47

Kapitel	Stellen für Arbeitnehmerinnen/ Arbeitnehmer			Istbesetzung zum 01.01.2022					Summe
	Soll			mit Arbeitnehmerinnen / Arbeitnehmer					
	2021 lt. HHG 2021	2021 lt. HHG 2022	2022	LG 2.2	LG 2.1	LG 1.2	LG 1.1		
03 310	3.360	3.352	3.632	59,8	1.460,95	1.609,26	100,02	3.230,03	

Von den Fachstellen der Bezirksregierungen waren zum o. g. Stichtag 91,24% der (Plan-)Stellen besetzt, bei den Verwaltungsstellen ergibt sich eine Stellenbesetzungsquote von 96,96%. Eine Aufschlüsselung auf die einzelnen Bezirksregierungen ist als Anlage 1 beigefügt.



Zu beachten ist, dass im Stellensoll 31 Stellen enthalten sind, die lt. Haushaltsplan für eine Besetzung gesperrt sind (TG 65, neu einzurichtende Unterbringungseinrichtung für Ausreisepflichtige). Weiterhin sind derzeit drei der im Stellensoll enthaltenen Stellen zum Ministerium der Finanzen verlagert (TG 63, Zuständige Stelle gemäß § 26 Abs. 6 Pflegeberufegesetz). Dies führt zu einer gering verminderten Stellenbesetzungsquote.

Ferner anzumerken ist, dass im Haushaltsvollzug 2021 Stellen im Haushalt 2021 eingerichtet worden sind, die nicht im Stellensoll des HH 2021 lt. HHG 2022 enthalten sind, die hiervon besetzten Stellen dagegen schon.

Die Stellenbesetzung dieser drei Sachverhalte zeigt sich folgt:

	<b>Soll HH 2021 lt. HHG 2022</b>	<b>Ist-Besetzung</b>	<b>Quote</b>
<b>Stellen ÖGD</b>	15,00	14,48	96,53%
<b>Stellen Wiederaufbauhilfe</b>	203,00	48,81	24,04%
<b>Stellen gem. § 6 Abs. 9a HHG</b>	85,00	79,91	94,01%

Positiv zu bewerten ist die Stellenbesetzung für den öffentlichen Gesundheitsdienst (ÖGD) und die Umsetzung der Wiederaufbauhilfe NRW, da diese Stellen erst in der im November verabschiedeten Ergänzungsvorlage enthalten waren. Auch die Stellenbesetzungsquote der gem. § 6 Abs. 9a HHG eingerichteten (Plan-)Stellen ist vor dem Hintergrund positiv zu bewerten, dass diese mit künftig wegfallend (kw)-Vermerken zum 31.12.2022 (76 (Plan-) Stellen) sowie 31.12.2023 (9 (Plan-)Stellen) befrachtet sind.

Auch generell ist eine Stellenbesetzung im Kap. 03 310 durch die hohe Anzahl der ausgebrachten kw-Vermerke schwierig.

Erschwerend kommt hinzu, dass ausgebildetes Verwaltungspersonal nicht in ausreichendem Maße auf dem Arbeitsmarkt zur Verfügung steht. Durch die hohe Konkurrenz mit anderen Behörden (Bund, Land, Kommunen), die eine bessere Bezahlung, bessere Arbeitszeit und geringeren Arbeitsdruck anbieten, wird die Einstellung erschwert. Eine Ausbildungsoffensive begegnet diesem Problem seit drei Jahren mit erhöhten Einstellungsermächtigungen für Regierungsinspektoranwärterinnen/-anwärtern (jeweils 340 bzw. 307 Einstellungsermächtigungen in den Haushaltsjahren 2020-2022).



Gleiches gilt für das Fachpersonal. Besonders bei Fachkräften aus dem IT-Bereich, Ingenieuren und auch Ärzten ist die Bewerberlage sehr dürrig, z. T. müssen freie Stellen bis zu dreimal ausgeschrieben werden.

Zum Stichtag 01.01.2022 waren insgesamt 144 Stellen im Fachbereich sowie 307 Stellen im Verwaltungsbereich ausgeschrieben.

**Aufteilung der (Plan-)Stellen auf die einzelnen BRen zum 01.01.2022**

gem. Stellen-Soll HH 2021 lt. HHG 2022

	<b>BR AR</b>	<b>BR DT</b>	<b>BR D</b>	<b>BR K</b>	<b>BR M</b>
<b>Fachstellen:</b>	745,71 / 823 Stellen-IST / SOLL	456,46 / 499,00 Stellen-IST / SOLL	828,37 / 913,50 Stellen-IST / SOLL	900,71 / 975,50 Stellen-IST / SOLL	468,25 / 515,00 Stellen-IST / SOLL
IM (ziv. Vert., Feuer, TG 60, TG 80)	97,53%	86,12%	89,01%	90,86%	94,21%
MSB (Schulaufsicht, Gigabit u. digitale Bildung, LaSi, TG 76, TG 77)	100,00%	86,49%	98,29%	97,67%	95,45%
MKFFI (TG 65)	-	94,84%	0,00%	-	-
MHKBG	64,00%	90,71%	88,38%	86,63%	86,39%
VM (Verkehr/Straßenbau, Luftaufsicht)	75,00%	85,71%	93,66%	92,73%	91,74%
MULNV, TG 70, TG 71, TG 72)	87,91%	87,48%	93,74%	92,69%	93,48%
MAGS (Gesundheit, TG 74, TG 83)	100,00%	100,00%	100,00%	93,49%	84,32%
FM	-	-	-	-	-
MP (Sport)	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
MKW	100,00%	-	72,54%	100,00%	-
MWIDE (Landesplanung Wirtschaft-Preisüberw, Bergbau, einheitl. Ansprechpartner Klimaschutz, Gigabit, Netzentw. Gas + Strom, TG 75)	87,60%	79,19%	83,79%	90,78%	86,94%
<b>Summe:</b>	<b>90,61%</b>	<b>91,47%</b>	<b>90,68%</b>	<b>92,33%</b>	<b>90,92%</b>
<b>Offene Stellenausschreibungen:</b>	25	14	6	59	40

<b>Verwaltungsstellen:</b>	971,43 / 1.044,50 Stellen-IST / SOLL	563,31 / 611,50 Stellen-IST / SOLL	1.045,14 / 1.088,70 Stellen-IST / SOLL	963,31 / 997,00 Stellen-IST / SOLL	831,99 / 865,30 Stellen-IST / SOLL
Stammhaushalt	93,31%	92,99%	96,00%	92,72%	97,25%
TG 63	-	-	-	-	48,10%
TG 81	89,53%	-	-	-	-
TG 84	90,23%	65,64%	95,96%	95,93%	84,72%
<b>Summe:</b>	<b>93,00%</b>	<b>92,12%</b>	<b>96,00%</b>	<b>96,62%</b>	<b>96,15%</b>
<b>Offene Stellenausschreibungen:</b>	43	33	59	111	61

<b>Stellenbesetzung zum 01.01.2022:</b>	Soll	Ist	Quote
Fachstellen:	3.726,00	3.399,50	91,24%
Verwaltungsstellen:	4.607,00	4.467,00	96,96%