



26. Oktober 2016
Seite 1 von 8

Aktenzeichen
P 1494 – 1 – II A 2
bei Antwort bitte angeben

ORR Tolckmitt
Telefon (0211) 4972 - 2705

**Vorlage
an den Haushalts- und Finanzausschuss
des Landtags Nordrhein-Westfalen**

**Fragenkatalog der Fraktion der PIRATEN zur Haushaltsklausur zum
Einzelplan 12**

**Klausursitzung des Haushalts- und Finanzausschuss des Landtags
NRW am 27./28.10.2016**

Die Fragen der Fraktion der Piraten zur Klausurtagung des Haushalts- und Finanzausschusses vom 27. bis 28.10.2016 werden wie folgt beantwortet:

Vorbemerkung

Durch den Bezug auf die Ausführungen des Landesvorsitzenden der Deutschen Steuergewerkschaft NRW im Rahmen der öffentlichen Anhörung zum Personalhaushalt 2017 wird angenommen, dass die Fraktion der Piraten die Beantwortung der gestellten Fragen nicht auf den gesamten Bereich der Finanzverwaltung des Landes sondern auf die Steuerverwaltung im Speziellen wünscht. Sie umfasst den gesamten Bereich der Oberfinanzdirektion NRW mit sämtlichen Finanzämtern. Daher beziehen sich die Antworten außer zu Frage 3 nur auf die Steuerverwaltung (Kapitel 12 050).

Dienstgebäude und
Lieferanschrift:
Jägerhofstr. 6
40479 Düsseldorf
Telefon (0211) 4972-0
Telefax (0211) 4972-1217
Poststelle@fm.nrw.de
www.fm.nrw.de

1. Wie haben sich die Ausbildungskapazitäten entwickelt?

Die Ausbildungskapazitäten haben sich in den vergangenen Jahren entsprechend der Höhe der Einstellungszahlen (s. Frage 2) entwickelt.

Öffentliche Verkehrsmittel:
U74 bis U79
Haltestelle
Heinrich Heine Allee

Mit der Fertigstellung des Neubaus der Landesfinanzschule in Wuppertal-Ronsdorf ab 2015 hat sich insbesondere die Unterbringung der Anwärterinnen und Anwärter für die Ämtergruppe des zweiten Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 2 (ehemals mittlerer Dienst) verbessert.

2. Wie haben sich die Einstellungszahlen und die Abgänge entwickelt?

Einstellungsermächtigungen für die Ämtergruppe des zweiten Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 2 (LG 1.2 - ehemals mittlerer Dienst) und die Ämtergruppe des ersten Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 2 (LG 2.1 – ehemals gehobener Dienst):

Jahr	LG 1.2	LG 2.1
2010	200	420
2011	310	520
2012	310	520
2013	310	520
2014	310	590
2015	360	597
2016	360	617
geplant im Haushaltsentwurf 2017:	360	867

In der Ämtergruppe des zweiten Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 2 (LG 2.2 – ehemals höheren Dienst) erfolgt die Besetzung sukzessive im Rahmen freierwerdender Stellen.

Tatsächliche Einstellungen in LG 2.2

Jahr	LG 2.2
2010	41
2011	45
2012	43
2013	25
2014	19
2015	36
2016*	39

*bis 13.10.2016

Die Abgangszahlen ermitteln sich wie folgt:

Der Einstellungsgrundbedarf in der Steuerverwaltung wurde bedarfsgerecht – unter Berücksichtigung der Demographie – in den jeweiligen Ämtergruppen der Laufbahnen ermittelt. Die Berechnung orientiert sich an dem durchschnittlichen Ersatzbedarf der nächsten 15 Jahre. Durch die im Zuge des jährlichen Haushaltsaufstellungsverfahrens vorgenommene Aktualisierung der Zahlen kann die Personalausstattung sachgerecht geplant und unterstützt werden. Sowohl Auswirkungen gesetzlicher Veränderungen im steuerlichen Bereich, als auch organisatorische Veränderungen, werden ebenso zeitnah in die Berechnung einbezogen wie zu realisierende kw-Vermerke. Folgende Daten liegen der aktuellen demographischen Bedarfsberechnung zu Grunde:

Demographie (Altersabgänge)

Jahr	LG 1.2	LG 2.1
2018	193	
2019	225	434
2020	262	459
2021	283	408
2022	318	386
2023	292	332
2024	236	312
2025	200	336
2026	230	332
2027	239	290
2028	201	342
2029	173	359
2030	119	391
Durchsch.	229	365

(Die Altersabgänge in der LG 2.1 im Jahr 2018 wurden bereits für den Einstellungsjahrgang 2015 berücksichtigt und bleiben daher für zukünftige Einstellungsjahrgänge außer Betracht.)

Außerordentliche Abgänge (Ausscheiden, Versetzungen, Dienstunfähigkeiten, Tod)

Durchschnitt der letzten 3 Jahre:

Laufbahngruppe 2.1:	172
Laufbahngruppe 1.2:	39

Sonstige Veränderungen (Nachwuchskräfteverlust während der Ausbildung, Aufstiege, Beurlaubungen, Teilzeitbeschäftigungen,

Statuswechsel, kw-Vermerks-Realisierungen) – Setzungen aufgrund von Erfahrungswerten der letzten 3 Jahre:

Laufbahngruppe 2.1:	21
Laufbahngruppe 1.2:	133

Ab dem Haushaltsjahr 2017 soll im Rahmen des Projekts Finanzverwaltung der Zukunft durch eine Ausbildungsinitiative mit 250 zusätzlichen Einstellungsermächtigungen den erhöhten Personalabgängen entgegen gewirkt werden. Darüber hinaus sollen zur Stärkung der Steuerverwaltung weitere 50 und zur Deckung von Einstellungsbedarfen beim Landesamt für Besoldung und Versorgung NRW sowie im Landesamt für Finanzen 9 (6 Landesamt für Besoldung und Versorgung; 3 Landesamt für Finanzen) zusätzliche Finanzanwärtinnen / Finanzanwärter eingestellt werden.

Die ausgebrachten Einstellungsermächtigungen wurden wie folgt ermittelt:

Laufbahngruppe 2.1: 867 Einstellungsermächtigungen

Ersatzeinstellungsbedarf (Demographie):	558
Ausbildung für das Landesamt für Besoldung und Versorgung	+ 6
Ausbildung für LaFin (Projekt EPOS.NRW)	+ 3
Ausbildungsinitiative (Projekt Finanzverwaltung d. Zukunft)	+ 250
<u>Verstärkung Steuerverwaltung (entsprechend Koalitionsvertrag)</u>	<u>+ 50</u>
Summe Einstellungsermächtigungen	867

Laufbahngruppe 1.2: 360 Einstellungsermächtigungen

Ersatzeinstellungsbedarf (Demographie):	401
Anpassung an die Ausbildungs- und Unterbringungs-	
<u>kapazitäten bei der Landesfinanzschule in Wuppertal</u>	<u>360</u>
Summe Einstellungsermächtigungen	360

Der deutlich erhöhte Einstellungsbedarf von 401 ist in den im Jahr 2015 stark angestiegenen vorzeitigen Pensionierungen begründet. Während im Jahr 2014 80 Beamtinnen und Beamten vorzeitig in den Ruhestand versetzt wurden, waren es im Jahr 2015 129 (vgl. Antwort zu Frage 4). Sollte sich die Tendenz im Jahr 2016 verstetigen, wird über eine Erhöhung der Anmeldung der Einstellungsermächtigungen für den

Haushalt 2018 sowie der Ausbildungs- und Unterbringungskapazitäten zu entscheiden sein.

3. Wie hat sich der Krankenstand im Bereich des Finanzministeriums NRW entwickelt (bitte nach kurz-, mittel- und langfristigen Ausfällen aufschlüsseln)?

Die Landesregierung legt dem Unterausschuss „Personal“ des Haushalts- und Finanzausschusses jährlich einen Bericht zum Krankenstand in der Landesverwaltung vor. Insoweit verweise ich für die Jahre 2010 bis 2014 auf die entsprechenden Berichte der Landesregierung. Auszüge aus den Berichten bzgl. der Finanzverwaltung sind in den Anlagen 1 bis 5 zu finden. Für das Jahr 2015 wird der Bericht der Landesregierung derzeit erstellt.

Jahr	LT-Drucksache	Auszug zu FM NRW
2010	Vorlage 15/1031	Anlage 1
2011	Vorlage 16/566	Anlage 2
2012	Vorlage 16/1178	Anlage 3
2013	Vorlage 16/2655	Anlage 4
2014	Vorlage 16/3502	Anlage 5

4. Wie viele Beamtinnen und Beamte wurden vorzeitig pensioniert?

Die vorzeitigen Pensionierungen sind in der nachfolgenden Tabelle dargestellt; hierin enthalten sind auch die Dienstunfähigkeiten:

Jahr	LG 1.2	LG 2.1	LG 2.2
2010	72	115	11
2011	76	161	14
2012	74	149	22
2013	94	163	22
2014	80	192	23
2015	129	261	20

5. Wie viele Beamtinnen und Beamte haben selbst den Antrag auf Aufhebung des Dienstverhältnisses gestellt?

Gesamtzahl der Entlassungen (dabei konnte nicht ermittelt, ob die Entlassung auf eigenen Wunsch oder auf Wunsch des Dienstherrn veranlasst wurde):

Jahr	insgesamt	LG 1.2	LG 2.1	LG 2.2
2010	61	9	49	3
2011	80	9	69	2
2012	84	14	70	0
2013	100	14	85	1
2014	113	26	84	3
2015	134	30	101	3

6.

a) Wie viele Beamtinnen und Beamte haben einen Antrag auf Versetzung in den einstweiligen Ruhestand gestellt (Dienstunfähigkeit)?

Versetzungen in den einstweiligen Ruhestand sind gem. § 37 LBG NRW nur bei sog. „politischen“ Beamten möglich. Zur Beantwortung der Frage wurde daher von Anträgen auf Versetzung in den Ruhestand wegen dauernder Dienstunfähigkeit gem. § 33 Abs. 2 und 3 LBG NRW ausgegangen.

Erhebungen zu Anträgen auf Versetzung in den Ruhestand wegen Dienstunfähigkeit werden nicht durchgeführt. In der zur Beantwortung zur Verfügung stehenden Zeit war es daher nicht möglich die gestellten Anträge zu ermitteln. Die folgende Tabelle gibt die tatsächlich erfolgten Versetzungen in den Ruhestand wegen Dienstunfähigkeit wieder.

Versetzung in den Ruhestand wegen dauernder Dienstunfähigkeit auf eigenen Antrag				
Jahr	insgesamt	LG 1.2	LG 2.1	LG 2.2
2010	10	6	4	0
2011	17	6	11	0
2012	8	2	6	0
2013	11	5	6	0
2014	5	2	3	0
2015	13	3	9	1

b) Wie vielen von diesen Anträgen wurde nicht entsprochen?

Mangels Verfügbarkeit der Daten zu den gestellten Anträgen kann diese Frage nicht beantwortet werden.

- c) **Wie viele Klagen wurden deswegen anhängig gemacht?**
- d) **Wie viele Klagen waren erfolgreich bzw. wurden nicht in Gänze vom Verwaltungsgericht abgewiesen?**
- e) **Wie viele Vergleiche wurden geschlossen?**

Die Fragen 6 c) bis e) werden gemeinsam beantwortet.

Gerichtsverfahren aufgrund von Versetzungen in den Ruhestand wegen dauernder Dienstunfähigkeit auf eigenen Antrag waren in dem Zeitraum 2010 bis heute (Stichtag 13.10.2016) nicht anhängig.

7.

- a) **Wie viele Verfahren wegen Dienstunfähigkeit wurden vom Dienstherrn eingeleitet?**

Auch hier wurde nicht von einer Versetzung in den Einstweiligen Ruhestand gem. § 37 LBG NRW ausgegangen, sondern von der Versetzung in den Ruhestand wegen dauernder Dienstunfähigkeit auf Veranlassung des Dienstherrn. Eine Übersicht über die tatsächlich erfolgten Zuruhesetzungen wegen Dienstunfähigkeit auf Veranlassung des Dienstherrn ergibt sich aus der nachstehenden Tabelle.

		Versetzung in den Ruhestand wegen dauernder Dienstunfähigkeit auf Veranlassung des Dienstherrn			
Jahr	insgesamt	LG 1.1*	LG 1.2	LG 2.1	LG 2.2
2010	80	1	36	42	1
2011	115	3	44	63	5
2012	78	1	29	45	3
2013	76	1	37	37	1
2014	60	2	18	39	1
2015	96	3	44	46	3

* Ämtergruppe des ersten Einstiegsamtes der Laufbahngruppe 1 (LG 1.1 – ehemals einfacher Dienst)

- b) **Wie viele Klagen wurden deswegen seitens Beamtinnen und Beamten eingereicht?**
- c) **In wie vielen Fällen wurde die Rechtswidrigkeit der Versetzung in den einstweiligen Ruhestand seitens des Verwaltungsgerichts festgestellt?**
- d) **Wie viele Vergleiche wurden geschlossen?**

Die Fragen 7 b) bis d) werden gemeinsam beantwortet.

Eine Übersicht zu den Gerichtsverfahren wegen Versetzungen in den Ruhestand wegen dauernder Dienstunfähigkeit auf Veranlassung des Dienstherrn ergibt sich aus der nachfolgenden Tabelle:

Klagen gegen Versetzung in den Ruhestand wegen dauernder Dienstunfähigkeit auf Veranlassung des Dienstherrn					
Jahr	insgesamt	LG 1.1	LG 1.2	LG 2.1	LG 2.2
2010	3		1 (V)	1 (V) + 1 (A)	
2011	4		2 (A)	1 (V) + 1 (A)	
2012	3			2 (V) + 1 (A)	
2013	1		1 (A)		
2014	3	1 (A)		1 (A) + 1 (S)	
2015	4		1 (A)	1 (A) + 1 (O)	1 (O)
2016*	2			2 (O)	

* bis zum 13.10.2016

- A Klage abgewiesen oder zurückgenommen
- S Rechtswidrigkeit festgestellt
- V Vergleich
- O Verfahren noch nicht abgeschlossen

Norbert Walter-Borjans

Dr. Norbert Walter-Borjans

Anlage 1

Behörde: Finanzministerium

Tabellarische Krankentage-Statistik für den Zeitraum vom 01.01.2010 bis 30.09.2010

Anlage 4

	Beschäftigte - gesamt -	Arbeitstage - Soll -	Krankentage			Differenzierung der Krankentage									
			- gesamt -	in % v. Sp. 3	Anzahl Beschäftigte	1 bis 3 Tage krank			4 bis 30 Tage krank			31 Tage u m krank			
						Tage insges.	in % v. Sp.3	Anzahl Beschäftigte	Tage insges.	in % v. Sp.3	Anzahl Beschäftigte	Tage insges.	in % v. Sp.3	Anzahl Beschäftigte	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
Behörde gesamt	547	93842	5236	5,58%	391	1209	1,29%	329	2363	2,52%	188	1864	1,77%	24	
Geschlecht	weiblich	252	41561	3321	7,99%	198	622	1,50%	168	1615	3,89%	110	1084	2,61%	16
	männlich	295	52281	1915	3,66%	193	587	1,12%	161	748	1,43%	78	580	1,11%	8
Laufbahn Beamte	h.D.	158	27978	957	3,42%	115	342	1,22%	94	415	1,48%	47	200	0,71%	
	g.D.	190	33130	1571	4,74%	142	425	1,28%	120	600	1,81%	63	546	1,65%	7
	m.D.	12	2044	44	2,15%	7	20	0,98%	7	24	1,17%		0	0,00%	0
	e.D.														
Laufbahn Tarif	h.D.	14	2117	50	2,36%	8	26	1,23%	7	24	1,13%		0	0,00%	0
	g.D.	64	9226	450	4,88%	36	98	1,06%	27	265	2,87%	21	87	0,94%	
	m.D.	94	16512	1931	11,69%	73	250	1,51%	64	884	5,35%	46	797	4,83%	9
	e.D.	15	2835	233	8,22%	10	48	1,69%	10	151	5,33%	6	34	1,20%	
Alter	< 36	116	19010	616	3,24%	74	225	1,18%	62	288	1,51%	35	103	0,54%	
	36 - 45	179	29858	1718	5,75%	131	420	1,41%	113	814	2,73%	63	484	1,62%	7
	46 - 55	180	31886	2078	6,52%	137	417	1,31%	115	906	2,84%	67	755	2,37%	11
	> 55	72	13088	824	6,30%	49	147	1,12%	39	355	2,71%	23	322	2,46%	



Behörde: Finanzministerium
Geschäftsbereich ohne BLB

Tabellarische Krankentage-Statistik
für den Zeitraum vom 01.01.2010 bis 30.09.2010

Anlage 12

1	2	3	Krankentage			Differenzierung der Krankentage									
			4	5	6	1 bis 3 Tage krank			4 bis 30 Tage krank			31 Tage u. m. krank			
						7	8	9	10	11	12	13	14	15	
Behörde gesamt	Beschäftigte - gesamt -	Arbeitsstage - Soll -	- gesamt -	in % v Sp 3	Anzahl Beschäftigte	Tage insges	in % v Sp.3	Anzahl Beschäftigte	Tage insges	in % v Sp 3	Anzahl Beschäftigte	Tage insges	in % v Sp.3	Anzahl Beschäftigte	
Behörde gesamt	31308	5464810	339163	6,21%	23472	76451	1,40%	20244	134699	2,46%	11245	128013	2,34%	1798	
Geschlecht	weiblich	17753	2996012	206050	6,88%	13755	46699	1,56%	12032	82602	2,76%	6823	76749	2,56%	1096
	männlich	13555	2468798	133113	5,39%	9717	29752	1,21%	8212	52097	2,11%	4422	51264	2,08%	702
Laufbahn Beamte	h.D.	1258	226766	8225	3,63%	820	2145	0,95%	693	3501	1,54%	334	2579	1,14%	37
	g.D.	15720	2740352	132239	4,83%	11232	34347	1,25%	9735	49841	1,82%	4723	48051	1,75%	684
	m.D.	7393	1274832	96080	7,54%	5838	21145	1,66%	5123	34754	2,73%	2871	40181	3,15%	537
	e.D.	164	30272	3137	10,36%	130	369	1,22%	104	1316	4,35%	82	1452	4,80%	21
Laufbahn Tarif	h.D.	32	5187	242	4,67%	19	49	0,94%	17	193	3,72%	11	0	0,00%	0
	g.D.	763	136846	8999	6,58%	589	1825	1,33%	492	3889	2,84%	309	3285	2,40%	39
	m.D.	5686	1003853	85826	8,55%	4636	15927	1,59%	3914	39000	3,89%	2772	30899	3,08%	458
	e.D.	292	46702	4415	9,45%	208	644	1,38%	166	2205	4,72%	143	1566	3,35%	22
Alter	< 36	6402	1019850	40174	3,94%	4339	14910	1,46%	3943	16753	1,64%	1784	8511	0,83%	145
	36 - 45	7462	1281735	70118	5,47%	5660	18911	1,48%	4966	28191	2,20%	2547	23016	1,80%	327
	46 - 55	11291	2051864	140973	6,87%	8779	27931	1,36%	7427	58355	2,75%	4473	56687	2,76%	792
	> 55	6153	1111361	87898	7,91%	4694	14699	1,32%	3878	33400	3,01%	2441	39799	3,58%	534



Anlage 2

Behörde: Finanzministerium

Tabellarische Krankentage-Statistik für den Zeitraum vom 01.01.2011 bis 31.12.2011

Anlage 23

1	Beschäftigte - gesamt -	Arbeitstage - Soll -	Krankentage			Differenzierung der Krankentage									
			- gesamt -	in % v Sp 3	Anzahl Beschäftigte	1 bis 3 Tage krank			4 bis 30 Tage krank			31 Tage u.m. krank			
						Tage insges	in % v Sp 3	Anzahl Beschäftigte	Tage insges	in % v Sp 3	Anzahl Beschäftigte	Tage insges	in % v Sp 3	Anzahl Beschäftigte	
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15		
Behörde gesamt	588	132.533	7.674	5,79%	475	1.855	1,40%	430	3.145	2,37%	239	2.674	2,02%	35	
Geschlecht	weiblich	277	58.746	4.416	7,52%	232	942	1,80%	205	1.814	3,09%	134	1.660	2,83%	22
	männlich	311	73.787	3.258	4,42%	243	913	1,24%	225	1.331	1,80%	105	1.014	1,37%	13
Laufbahn Beamte	h D.	168	38.218	1.742	4,56%	128	439	1,15%	119	634	1,66%	54	669	1,75%	8
	g D	215	47.336	2.074	4,38%	176	768	1,62%	160	878	1,85%	81	428	0,90%	8
	m D	13	2.813	157	5,58%	11	20	0,71%	8	64	2,28%	6	73	2,60%	0
	e D	0	0												
Laufbahn Tarif	h D	16	3.273	73	2,23%	12	29	0,89%	11	44	1,34%	6	0	0,00%	0
	g D	74	17.032	1.038	6,09%	62	227	1,33%	54	476	2,79%	39	335	1,97%	0
	m D	87	20.081	2.231	11,11%	75	326	1,62%	67	840	4,18%	45	1.065	5,30%	13
	e D	15	3.780	359	9,50%	11	46	1,22%	11	209	5,53%	8	104	2,75%	0
Alter	< 36	133	27.151	1.285	4,73%	108	471	1,73%	101	616	2,27%	54	198	0,73%	0
	36 - 45	191	42.052	2.464	5,86%	157	610	1,45%	140	1.015	2,41%	79	839	2,00%	14
	46 - 55	179	43.111	2.479	5,75%	144	518	1,20%	129	1.067	2,48%	73	894	2,07%	12
	> 55	85	20.219	1.446	7,15%	66	256	1,27%	60	447	2,21%	33	743	3,67%	6

1	Beschäftigte - gesamt -	Arbeitstage - Soll -	Krankentage			Differenzierung der Krankentage									
			- gesamt -	in % v Sp 3	Anzahl Beschäftigte	1 bis 3 Tage krank			4 bis 30 Tage krank			31 Tage u.m. krank			
						Tage insges	in % v Sp 3	Anzahl Beschäftigte	Tage insges	in % v Sp 3	Anzahl Beschäftigte	Tage insges	in % v Sp 3	Anzahl Beschäftigte	
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15		
Behörde gesamt	31.129	7.206.925	484.028	6,72%	25.143	104.944	1,46%	22.218	188.401	2,61%	13.700	190.683	2,65%	2.408	
Geschlecht	weiblich	17.874	4.004.144	293.755	7,34%	14.893	64.168	1,60%	13.295	115.621	2,89%	8.324	113.966	2,85%	1.431
	männlich	13.255	3.202.781	190.273	5,94%	10.250	40.776	1,27%	8.923	72.780	2,27%	5.376	76.717	2,40%	977
Laufbahn Beamte	h D	1.150	275.201	11.511	4,18%	795	2.653	0,96%	701	4.303	1,56%	376	4.555	1,66%	53
	g D	15.834	3.661.917	193.583	5,29%	12.310	47.997	1,31%	10.908	72.750	1,99%	6.009	72.836	1,99%	938
	m.D	7.571	1.727.157	137.848	7,98%	6.365	29.497	1,71%	5.674	50.501	2,92%	3.630	57.850	3,35%	734
	e D	155	38.304	4.878	12,73%	139	528	1,38%	112	1.577	4,12%	95	2.773	7,24%	35
Laufbahn Tarif	h D	27	5.977	285	4,77%	25	61	1,02%	20	215	3,60%	13	9	0,15%	0
	g D	700	169.355	11.070	6,54%	583	2.400	1,42%	516	5.181	3,06%	353	3.489	2,06%	46
	m D	5.406	1.270.500	119.033	9,37%	4.701	21.081	1,66%	4.112	51.102	4,02%	3.058	46.850	3,59%	577
	e D.	286	58.514	5.820	9,95%	225	727	1,24%	175	2.772	4,74%	166	2.321	3,97%	29
Alter	< 36	6.431	1.354.218	58.468	4,32%	4.739	20.857	1,54%	4.376	24.081	1,78%	2.193	13.530	1,00%	198
	36 - 45	7.009	1.595.640	97.929	6,14%	5.798	24.534	1,54%	5.191	38.949	2,44%	3.083	34.446	2,16%	429
	46 - 55	10.578	2.562.637	185.862	7,25%	8.736	36.136	1,41%	7.644	71.497	2,79%	4.966	78.229	3,05%	1.001
	> 55	7.111	1.694.430	141.769	8,37%	5.870	23.417	1,38%	5.007	53.874	3,18%	3.458	64.478	3,81%	783



Behörde:

Finanzministerium NRW

**Tabellarische Krankentage-Statistik
für den Zeitraum vom 01.01.2012 bis 31.12.2012**

Anlage 4

1	Beschäftigte - gesamt -	Arbeitstage - Soll -	Krankentage			Differenzierung der Krankentage									
			- gesamt -	in % v. Sp. 3	Anzahl Beschäftigte	1 bis 3 Tage krank			4 bis 30 Tage krank			31 Tage u.m. krank			
						Tage insges.	in % v. Sp.3	Anzahl Beschäftigte	Tage insges.	in % v. Sp.3	Anzahl Beschäftigte	Tage insges.	in % v. Sp.3	Anzahl Beschäftigte	
2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15		
Behörde gesamt	617	136.176	8.255	6,06%	508	2.082	1,53%	441	3.418	2,51%	263	2.755	2,02%	33	
Geschlecht	weiblich	293	61.384	4.487	7,31%	255	1.116	1,82%	224	2.007	3,27%	136	1.364	2,22%	15
	männlich	324	74.792	3.768	5,04%	253	966	1,29%	217	1.411	1,89%	127	1.391	1,86%	18
Laufbahn Beamte	h.D.	182	40.111	1.793	4,47%	148	528	1,32%	129	680	1,70%	62	585	1,46%	7
	g.D.	222	49.338	2.500	5,07%	175	788	1,60%	157	1.043	2,11%	89	669	1,36%	7
	m.D.	15	2.901	325	11,20%	14	29	1,00%	10	91	3,14%	9	205	7,07%	
	e.D.														
Laufbahn Tarif	h.D.	14	2.914	106	3,64%	8	27	0,93%	7	5	0,17%		74	2,54%	
	g.D.	75	16.754	1.070	6,39%	70	262	1,56%	56	567	3,38%	41	241	1,44%	
	m.D.	93	20.739	1.880	9,07%	81	412	1,99%	73	845	4,07%	51	623	3,00%	7
	e.D.	16	3.419	581	16,99%	12	36	1,05%	9	187	5,47%	10	358	10,47%	
Alter	< 36	121	26.135	1.086	4,16%	95	479	1,83%	88	513	1,96%	43	94	0,36%	
	36 - 45	202	43.185	2.601	6,02%	174	722	1,67%	152	1.155	2,67%	89	724	1,68%	10
	46 - 55	185	41.527	2.276	5,48%	147	548	1,32%	126	988	2,38%	76	740	1,78%	10
	> 55	109	25.329	2.292	9,05%	92	333	1,31%	75	762	3,01%	55	1.197	4,73%	11

Behörde:

Finanzministerium NRW
- Geschäftsbereich -

Tabellarische Krankentage-Statistik
für den Zeitraum vom 01.01.2012 bis 31.12.2012

Anlage 17

	Beschäftigte - gesamt -	Arbeitstage - Soli -	Krankentage			Differenzierung der Krankentage									
			- gesamt -	in % v. Sp. 3	Anzahl Beschäftigte	1 bis 3 Tage krank			4 bis 30 Tage krank			31 Tage u.m. krank			
						Tage insges.	in % v. Sp.3	Anzahl Beschäftigte	Tage insges.	in % v. Sp.3	Anzahl Beschäftigte	Tage insges.	in % v. Sp.3	Anzahl Beschäftigte	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
Behörde gesamt	31.438	7.178.291	493.014	6,87%	25.526	108.277	1,51%	22.784	190.612	2,66%	13.758	193.768	2,70%	2.398	
Geschlecht	weiblich	18.212	4.029.572	303.789	7,54%	15.162	66.450	1,65%	13.669	117.367	2,91%	8.385	119.662	2,97%	1.472
	männlich	13.226	3.148.719	189.225	6,01%	10.364	41.827	1,33%	9.115	73.245	2,33%	5.373	74.106	2,35%	926
Laufbahn Beamte	h.D.	1.200	279.117	11.210	4,02%	884	2.800	1,00%	771	4.371	1,57%	397	3.992	1,43%	54
	g.D.	16.056	3.663.534	198.727	5,42%	12.526	50.165	1,37%	11.238	73.887	2,02%	6.150	74.526	2,03%	932
	m.D.	7.723	1.744.109	138.734	7,95%	6.573	30.985	1,78%	5.938	50.565	2,90%	3.611	57.023	3,27%	729
	e.D.	149	36.466	4.030	11,05%	131	540	1,48%	110	1.720	1312,98%	90	1.770	4,85%	23
Laufbahn Tarif	h.D.	27	5.633	414	7,35%	23	78	1,38%	19	145	2,57%	14	191	3,39%	
	g.D.	732	173.054	12.052	6,96%	608	2.428	1,40%	543	4.702	2,72%	336	4.922	2,84%	56
	m.D.	5.263	1.218.277	122.301	10,04%	4.570	20.587	1,69%	3.999	52.759	4,33%	3.007	48.955	4,02%	573
	e.D.	288	58.101	5.546	9,55%	211	694	1,19%	166	2.463	4,24%	153	2.389	4,11%	28
Alter	< 36	6.707	1.399.402	60.568	4,33%	4.855	21.712	1,55%	4.536	24.256	1,73%	2.212	14.529	1,04%	211
	36 - 45	6.762	1.517.850	95.861	6,32%	5.611	24.255	1,60%	5.076	37.742	2,49%	2.965	33.864	2,23%	402
	46 - 55	10.186	2.428.157	178.983	7,37%	8.582	35.928	1,48%	7.572	69.404	2,86%	4.775	73.393	3,02%	906
	> 55	7.783	1.832.882	157.602	8,60%	6.478	26.382	1,44%	5.600	59.210	3,23%	3.806	71.982	3,93%	879

Behörde:

Finanzministerium NRW

**Tabellarische Krankentage-Statistik
für den Zeitraum vom 01.01.2013 bis 31.12.2013**

Anlage 4

	Beschäftigte - gesamt -	Arbeitstage - Soll -	Krankentage			Differenzierung der Krankentage									
			- gesamt -	in % v. Sp. 3	Anzahl Beschäftigte	1 bis 3 Tage krank			4 bis 30 Tage krank			31 Tage u.m. krank			
						Tage insges.	in % v. Sp.3	Anzahl Beschäftigte	Tage insges.	in % v. Sp.3	Anzahl Beschäftigte	Tage insges.	in % v. Sp.3	Anzahl Beschäftigte	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
Behörde gesamt	617	129022	8668	6,7	507	2053	1,6	447	3340	2,6	267	3275	2,5	40	
Geschlecht	weiblich	291	59670	5142	8,6	251	1101	1,8	230	1965	3,3	149	2076	3,5	20
	männlich	326	69352	3526	5,1	256	952	1,4	217	1375	2,0	118	1199	1,7	20
Laufbahn Beamte	h.D.	185	40409	2454	6,1	154	519	1,3	130	743	1,8	72	1192	2,9	11
	g.D.	228	46263	2309	5,0	179	825	1,8	167	991	2,1	90	493	1,1	9
	m.D.	14	3118	157	5,0	11	39	1,3	11	85	2,7	7	33	1,1	1
	e.D.														
Laufbahn Tarif	h.D.	12	1902	90	4,7	8	12	0,6	6	15	0,8	2	63	3,3	1
	g.D.	75	13957	1101	7,9	65	219	1,6	55	447	3,2	37	435	3,1	7
	m.D.	88	19879	2184	11,0	77	404	2,0	69	797	4,0	49	983	4,9	8
	e.D.	15	3494	373	10,7	13	35	1,0	9	262	7,5	10	76	2,2	3
Alter	< 36	111	19468	973	5,0	90	327	1,7	81	453	2,3	41	193	1,0	3
	36 - 45	201	41092	2744	6,7	164	722	1,8	150	934	2,3	80	1088	2,6	8
	46 - 55	186	41836	2897	6,9	154	611	1,5	135	1242	3,0	94	1044	2,5	13
	> 55	119	26626	2054	7,7	99	393	1,5	81	711	2,7	52	950	3,6	16

Behörde:

Finanzministerium NRW
- Geschäftsbereich -Tabellarische Krankentage-Statistik
für den Zeitraum vom 01.01.2013 bis 31.12.2013

Anlage 17

	Beschäftigte - gesamt -	Arbeitstage - Soll -	Krankentage			Differenzierung der Krankentage									
			- gesamt -	in % v. Sp. 3	Anzahl Beschäftigte	1 bis 3 Tage krank			4 bis 30 Tage krank			31 Tage u.m. krank			
						Tage insges.	in % v. Sp.3	Anzahl Beschäftigte	Tage insges.	in % v. Sp.3	Anzahl Beschäftigte	Tage insges.	in % v. Sp.3	Anzahl Beschäftigte	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
Behörde gesamt	31834	7243640	508557	7,0	26299	110667	1,5	23167	208697	2,9	15094	188537	2,6	2318	
Geschlecht	weiblich	18584	4119179	313131	7,6	15752	68089	1,7	14016	129908	3,2	9221	114994	2,8	1427
	männlich	13250	3124461	195426	6,3	10547	42578	1,4	9151	78789	2,5	5873	73543	2,4	891
Laufbahn Beamte	h.D.	1205	279891	13309	4,8	917	2954	1,1	797	5586	2,0	465	4769	1,7	69
	g.D.	16198	3682806	208983	5,7	12987	51691	1,4	11511	81408	2,2	6680	75504	2,1	930
	m.D.	7907	1789105	143611	8,0	6769	31397	1,8	5988	56856	3,2	4075	55178	3,1	673
	e.D.	148	35688	3931	11,0	131	559	1,6	104	2055	5,8	105	1317	3,7	19
Laufbahn Tarif	h.D.	28	5354	255	4,8	22	73	1,4	21	129	2,4	8	53	1,0	1
	g.D.	781	177898	11722	6,6	649	2758	1,6	574	5511	3,1	403	3453	1,9	42
	m.D.	5206	1200784	120312	10,0	4555	20188	1,7	3955	54126	4,5	3182	45902	3,8	556
	e.D.	361	72114	6434	8,9	269	1047	1,5	217	3026	4,2	176	2361	3,3	28
Alter	< 36	6975	1462867	60687	4,1	5197	23263	1,6	4832	25469	1,7	2393	11812	0,8	162
	36 - 45	6535	1461113	92074	6,3	5511	23460	1,6	4904	40438	2,8	3152	28167	1,9	375
	46 - 55	9815	2322147	174756	7,5	8330	34482	1,5	7257	72897	3,1	5056	67148	2,9	806
	> 55	8509	1997513	181040	9,1	7261	29462	1,5	6174	69893	3,5	4493	81410	4,1	975

Behörde:

Finanzministerium NRW

**Tabellarische Krankentage-Statistik
für den Zeitraum vom 01.01.2014 bis 31.12.2014**

Anlage 4

	Beschäftigte - gesamt -	Arbeitstage - Soll -	Krankentage			Differenzierung der Krankentage									
			- gesamt -	in % v. Sp. 3	Anzahl Beschäftigte	1 bis 3 Tage krank			4 bis 30 Tage krank			31 Tage u.m. krank			
						Tage insges.	in % v. Sp.3	Anzahl Beschäftigte	Tage insges.	in % v. Sp.3	Anzahl Beschäftigte	Tage insges.	in % v. Sp.3	Anzahl Beschäftigte	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
Behörde gesamt	512	115659	8329	7,2	423	1760	1,5	379	3290	2,8	247	3236	2,8	39	
Geschlecht	weiblich	255	55032	4997	9,1	215	1018	1,8	197	1803	3,3	128	2133	3,9	27
	männlich	257	60627	3332	5,5	208	742	1,2	182	1487	2,5	119	1103	1,8	12
Laufbahn Beamte	h.D.	183	41542	2568	6,2	157	575	1,4	141	1120	2,7	92	873	2,1	13
	g.D.	178	39462	1815	4,6	138	624	1,6	126	787	2,0	72	404	1,0	5
	m.D.	12	2838	202	7,1	11	46	1,6	9	58	2,0	5	98	3,5	2
	e.D.														
Laufbahn Tarif	h.D.	6	1160	38	3,3	4	10	0,9	3	28	2,4	3		0,0	
	g.D.	37	8411	705	8,4	31	132	1,6	29	280	3,3	21	293	3,5	3
	m.D.	80	18651	2188	11,7	69	357	1,9	64	829	4,4	44	1002	5,4	11
	e.D.	16	3595	813	22,6	13	16	0,4	7	188	5,2	10	566	15,7	5
Alter	< 36	65	13483	585	4,3	50	219	1,6	44	270	2,0	30	96	0,7	2
	36 - 45	171	36745	2105	5,7	140	603	1,6	132	869	2,4	68	633	1,7	9
	46 - 55	162	38576	2515	6,5	134	576	1,5	120	1178	3,1	86	718	1,9	13
	> 55	114	26855	3124	11,6	99	362	1,3	83	973	3,6	63	1789	6,7	15

Behörde:

Finanzministerium NRW
- Geschäftsbereich -

Tabellarische Krankentage-Statistik
für den Zeitraum vom 01.01.2014 bis 31.12.2014

Anlage 17

	Beschäftigte - gesamt -	Arbeitstage - Soll -	Krankentage			Differenzierung der Krankentage									
			- gesamt -	in % v. Sp. 3	Anzahl Beschäftigte	1 bis 3 Tage krank			4 bis 30 Tage krank			31 Tage u.m. krank			
						Tage insges.	in % v. Sp.3	Anzahl Beschäftigte	Tage insges.	in % v. Sp.3	Anzahl Beschäftigte	Tage insges.	in % v. Sp.3	Anzahl Beschäftigte	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
Behörde gesamt	31889	7324727	511292	7,0	25904	113793	1,6	23181	199514	2,7	13969	197509	2,7	2473	
Geschlecht	weiblich	18797	4210844	318157	7,6	15695	71162	1,7	14174	126194	3,0	8763	120572	2,9	1529
	männlich	13092	3113883	193135	6,2	10209	42631	1,4	9007	73320	2,4	5206	76937	2,5	944
Laufbahn Beamte	h.D.	1181	277324	13055	4,7	891	3007	1,1	785	4931	1,8	412	5045	1,8	54
	g.D.	16388	3735769	204519	5,5	12748	51480	1,4	11409	75555	2,0	6102	77379	2,1	989
	m.D.	8072	1842987	149593	8,1	6863	33937	1,8	6227	55681	3,0	3878	59833	3,2	764
	e.D.	145	35401	4546	12,8	135	603	1,7	114	1941	5,5	99	2002	5,7	25
Laufbahn Tarif	h.D.	27	6379	426	6,7	21	62	1,0	19	207	3,2	15	157	2,5	2
	g.D.	789	188568	12853	6,8	650	3107	1,6	579	5334	2,8	388	4407	2,3	55
	m.D.	5073	1192948	121387	10,2	4428	21116	1,8	3930	53403	4,5	2952	46720	3,9	557
	e.D.	214	45351	4913	10,8	168	481	1,1	118	2462	5,4	123	1966	4,3	27
Alter	< 36	7263	1541573	63483	4,1	5377	24979	1,6	5020	26148	1,7	2421	12292	0,8	181
	36 - 45	6155	1390300	87925	6,3	5129	22383	1,6	4652	35522	2,6	2723	29941	2,2	398
	46 - 55	9442	2253951	167904	7,4	7834	33969	1,5	6895	66068	2,9	4358	67802	3,0	811
	> 55	9029	2138903	191980	9,0	7564	32462	1,5	6614	71776	3,4	4467	87474	4,1	1083

